

# **ESTE PACTO LO NEGOCIAMOS NOSOTROS Y NOSOTRAS**

UGT entra en esta negociación con un objetivo muy claro: defender una sanidad pública de calidad, fuerte, accesible, universal y sostenible, que tenga como protagonistas tanto a la ciudadanía como a las trabajadoras y trabajadores del sistema sanitario.

El Pacto Vasco de Salud debe ser algo más que palabras: necesitamos hechos concretos, compromisos firmes y mejoras reales. Por eso, es fundamental que cada uno de los participantes que representa a UGT lleve estos principios sindicales a cada línea estratégica del pacto.

A continuación tenéis una base común que debe guiar nuestras intervenciones en todas las mesas de trabajo.

## **1. PARTICIPACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE TODAS LAS CATEGORÍAS PROFESIONALES**

UGT insistirá siempre en la necesidad de equipos multidisciplinares e interdisciplinares donde todas las categorías profesionales tengan voz propia y sean valoradas por igual. Es imprescindible romper con dinámicas que invisibilizan o desprecian la aportación fundamental de colectivos como celadores, auxiliares, administrativos, técnicos, personal de mantenimiento o servicios generales, sobrevalorando las aportaciones de médicos y enfermeras.

Debemos asegurar:

- Definición clara de funciones y responsabilidades.
- Participación real y continua en la toma de decisiones organizativas y clínicas.
- Una integración efectiva entre áreas (Atención Primaria, Salud Mental, sociosanitaria, hospitalaria, preventiva...), evitando duplicidades y descoordinación que perjudiquen al paciente y generen estrés laboral.
- Definición clara del órgano gestor responsable de coordinar toda la información, los recursos y las administraciones implicadas, sirviendo como nexo de unión para cubrir todas las necesidades que puedan surgir y evitando así puntos muertos.
- Reducción de la temporalidad estructural y captación de talento.

## **2. DOTACIÓN REAL DE RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES**

No puede haber un pacto creíble sin recursos económicos, materiales y humanos suficientes que reduzcan la temporalidad estructural. UGT exigirá en cada línea estratégica compromisos claros y concretos en recursos humanos y materiales. No admitiremos planes sin estrategias y sin plantillas dimensionadas.

Preguntas clave que debemos llevar a cada mesa:

- ¿Con qué medios materiales se contará?
- ¿Cómo se van a garantizar plantillas estructurales y condiciones laborales dignas?

Es fundamental que cada propuesta tenga garantizada su sostenibilidad a largo plazo.

## **3. PARTICIPACIÓN ACTIVA Y REAL DE UGT**

Los sindicatos no podemos ser meros observadores. Somos actores imprescindibles en el desarrollo del pacto, desde la planificación hasta la evaluación de resultados.

UGT defenderá siempre:

- La participación sindical explícita en todas las fases del proceso, incluyendo órganos de seguimiento y evaluación.
- Un diálogo social permanente y transparente.
- Espacios claros y permanentes para la interlocución sindical, donde nuestras propuestas sean atendidas y contestadas.

## **4. PROTOCOLOS CLAROS, EFECTIVOS Y MEDIBLES**

Queremos compromisos reales, con objetivos medibles, plazos definidos y responsables claramente identificados. No aceptaremos documentos genéricos diseñados para cumplir expediente.

En todas las mesas debemos reclamar:

- Protocolos detallados, claros y aplicables en la práctica.
- Indicadores concretos que permitan evaluar avances y detectar incumplimientos.

- Calendarios realistas de implementación.

Un protocolo sin indicadores, sin plazos o sin responsables es simplemente papel mojado.

## 5. ELEMENTOS TRANSVERSALES

Todas las estrategias deben incluir de forma clara la perspectiva social, de género, territorial y de accesibilidad universal. Queremos un pacto justo para toda la ciudadanía, que no deje fuera a nadie.

Es imprescindible que en cada ámbito defendamos medidas que aseguren:

- Igualdad de acceso, independientemente del territorio, comarca, OSI, o situación económica y social a la que pertenezca la persona usuaria.
- Perspectiva de real género, no simbólica.
- Atención específica para zonas rurales, colectivos vulnerables, infancia, tercera edad y diversidad funcional.
- Gestión pública de todos los servicios sanitarios existentes y de los nuevos que se implementen. Los recursos e infraestructuras servirán para crear empleo público y optimizar los recursos disponibles.
- **Defenderemos** la necesidad de equipos suficientes en salud comunitaria, campañas preventivas, salud laboral y escolar. Insistiremos en recursos claros y participación sindical.
- **Exigiremos** refuerzos estructurales de plantillas, trabajo coordinado entre niveles asistenciales, y planes concretos para atención primaria, sociosanitaria y salud mental, asegurando calidad y condiciones laborales dignas.
- **Pediremos** planes realistas con recursos asignados, equidad territorial y acceso universal. No aceptaremos "enfermedades de primera y segunda".
- **Exigiremos** que la innovación y digitalización vengán siempre acompañadas de formación profesional, recursos suficientes y sin implicar recortes laborales o privatización de servicios.
- **Defenderemos** formación continua, obligatoria, accesible y reconocida, en horario laboral, con planes de carrera claros para fidelizar profesionales y evitar fuga de talento.

- Insistiremos en la participación sindical efectiva y permanente en todos los órganos de toma de decisiones. Gobernanza sin representación sindical real no es democracia.
- Reclamaremos equipos multidisciplinares e interdisciplinares, implementando nuevas categorías profesionales o reorganizando las tareas de las ya existentes, para apoyar a los equipos y paliar así la falta de profesionales.

## **EN RESUMEN**

Este pacto debe servir para avanzar de forma real y efectiva hacia un sistema sanitario más fuerte, justo y sostenible.

Nuestra tarea es asegurar que esto no quede en una declaración de intenciones. Tenemos que estar presentes con fuerza, claridad y unidad en cada mesa, defendiendo estos principios para lograr mejoras concretas.

Cuando defendemos la sanidad pública, también estamos defendiendo vuestros derechos laborales. Esta es nuestra lucha, y la vamos a dar en todos los espacios de negociación.