HURBIL-HURBILETIK

PENDIENTES DE TI

DAGOENEKO GUZTIOI DAGOKIGU

ORDAINSARIAK

- Osagarri guztien soldata-igoera, erosteko ahalmena berreskuratzea.
- Lanbide-birsailkapena, dagozkion ordainsariekin.
- Lokalizazio-osagarria eta guardia lokalizatua parekatzea.
- Ospitalizazio-osagarria kategoria guztietarako.
- Langile guztiei produktibitate-osagarria ezartzea.
- Jaieguneko osagarria larunbatetara zabaltzea.
- Gizarte-funtsaren zenbateko ekonomikoa handitzea.

LANALDIA

- Astean 32 orduko bideari ekitea, urtean 1533 ordu efektiboko lanaldia berehala ezarriz. Estatuko Administrazio Orokorrean ezarritako lanaldia, UGTrekiko akordioari esker.

LIZENTZIAK ETA BAIMENAK

- Estatutupeko langileen erretiro partzialerako neurriak, lanaldi-murrizketen bidez, Osakidetzako langileen txanda-kontratuaren baldintzak berdintzeko.
- Gaixotasun larriagatiko, ospitaleratzeagatiko eta heriotzagatiko baimenak hobetzea.
- 2. mailara arteko senideei kontsulta, tratamendu eta azterketa medikoetara laguntzeko ordu-kreditua.
- Amiantoarekiko edo bestelako substantzia kaltegarriekiko esposizioagatiko ordutegi-murrizketa, babes egokirik gabe.
- Bularra emateko baimena hobetzea eta 24 hilabetera arte luzatzea.
- Guraso-baimenaren 8 asteko ordainsaria.
- Gaixotasun kronikoa edo mugitzeko arazoak dituzten senitartekoentzako ordu-kreditua hobetzea.
- Odola, plasma, muina edo organoak emateko baimena.
- Ahaideen ezkontzagatiko eta bestelako zeremonia zibil eta erlijiosoengatiko baimena.
- Genero-indarkeriaren biktimentzako baimenak eta neurriak hobetzea.

- Profesionalen arteko desberdintasunak ezabatzea eta OSIetan irizpide bateratuak aplikatzea.
- Behin-behinean, langile guztiei zabaltzea beren egoerarekin bateragarriak diren akordio medikoko neurriak.
- Zerbitzuen araberako plantilla-beharren azterketa bat egitea, egiturazko defizitak identifikatu ahal izateko.
- Belaunaldi-erreleborako eta talentua erakartzeko plan bat diseinatzea eta ezartzea: adinari lotutako konpentsazio-neurriak barne hartzen dituen lan-ibilbide bat ezartzea.

- Autokontzertazioa eta aparteko orduak pixkanaka murriztea eta ezabatzea.
- Lehen mailako arretako eredu berriari heltzea.
- Bateraezintasun erregimena kontrolatzeko eta gainbegiratzeko mekanismoak indartzea.
- Osasun publikoa pribatizatu eta kanpora ateratzearen aurkako neurriak.
- Lan-osasuna: langile guztien lan-karga altuak eta arrisku psikosozialak ebaluatzeko eta arintzeko neurriak.
- Herritarrek eta Osakidetzako langileek euskaraz lan egiteko eta euskaraz bizitzeko dituzten eskubideak bermatuko dituen euskalduntze plana.
- Neurri eraginkorrak, errealak eta aurreikusitakoak.

UGT
Zerbitzu Publikoak