

SATSE, ELA, LAB, CCOO y UGT inician las movilizaciones en Osakidetza para exigir derechos laborales y propuestas concretas

- *La mayoría sindical advierte de que las concentraciones celebradas hoy son el inicio de una dinámica de movilizaciones y huelgas y reclama al Servicio Vasco de Salud que deje de aplazar la negociación y ponga soluciones reales sobre la mesa*

Bilbao, 23 de septiembre de 2026. SATSE, ELA, LAB, CCOO y UGT han dado comienzo hoy a las movilizaciones en Osakidetza para exigir la mejora de las condiciones laborales de todos los colectivos que trabajan en la sanidad pública vasca. Las organizaciones sindicales han trasladado a las calles el enfado y el malestar de una plantilla que lleva años reclamando mejoras y que considera agotada la vía de las "palabras sin propuestas concretas".

Las primeras concentraciones de esta nueva dinámica de movilizaciones se han celebrado esta mañana, a las **11.00 horas en los hospitales y a las 13.00 horas en los centros de salud de toda Euskadi**, con la participación de profesionales de los distintos ámbitos y categorías de Osakidetza.

Estas concentraciones, suponen el comienzo de una dinámica de movilizaciones que continuará con las **jornadas de huelga** convocadas para los días **30 de octubre y 9, 10, 11 y 14 de diciembre de 2026**, así como con nuevas acciones y movilizaciones que se anunciarán próximamente. En este sentido, las organizaciones sindicales advierten de que la plantilla está cansada de esperar y exige que Osakidetza pase de los discursos a los hechos.

"La plantilla está diciendo basta"

SATSE, ELA, LAB, CCOO y UGT consideran que las movilizaciones evidencian el profundo malestar existente entre las trabajadoras y trabajadores de Osakidetza ante unas condiciones laborales que necesitan una actualización urgente.

La plantilla reclama **mejoras retributivas, reducción y mejora de la jornada laboral, avances reales en licencias y permisos, estabilidad y calidad del empleo, refuerzo de las plantillas, medidas para afrontar el relevo generacional, reducción de la sobrecarga asistencial, mejoras en salud laboral y conciliación, igualdad efectiva y garantías para trabajar en euskera**, entre otras cuestiones. "Hoy la plantilla ha salido a la calle para decir que ya está bien. Llevamos demasiado tiempo esperando que Osakidetza ponga propuestas concretas sobre la mesa. No queremos más reuniones vacías ni calendarios que se incumplen: queremos negociar y queremos soluciones", señalan las organizaciones convocantes.

Del mismo modo, las centrales sindicales recuerdan que la **Mesa Sectorial** debe ser el espacio donde se aborden las condiciones laborales del conjunto de la plantilla y reclaman a Osakidetza que dote de contenido real a la negociación colectiva.

La negociación no puede ser una simulación

Los sindicatos denuncian que, **hasta el momento, Osakidetza no ha presentado propuestas de calado que permitan avanzar en la actualización integral del acuerdo de condiciones de trabajo, pese a que las organizaciones sindicales llevan tiempo reclamando abordar cuestiones esenciales para el conjunto de profesionales.** "Convocar reuniones no es negociar. Negociar significa poner propuestas encima de la mesa, plantear mejoras, escuchar las reivindicaciones y estar dispuesto a alcanzar acuerdos", subrayan.

Las organizaciones sindicales consideran que la plantilla ya ha demostrado sobradamente su disposición al diálogo y a la negociación. Ahora, señalan, corresponde a Osakidetza demostrar que existe voluntad real de mejorar las condiciones de trabajo y de reforzar el sistema sanitario público.

Las centrales recuerdan que solucionar los problemas de Osakidetza va ligado mejorar las condiciones laborales de su personal y que la falta de profesionales, las dificultades para cubrir las plantillas, la sobrecarga asistencial, la temporalidad y la falta de relevo generacional tienen consecuencias tanto para quienes trabajan en Osakidetza como para la ciudadanía.

SATSE, ELA, LAB, CCOO y UGT insisten en que esta dinámica de movilizaciones no responde a las reivindicaciones de un único colectivo, sino que pretende defender los derechos del conjunto de la plantilla y un modelo de sanidad pública capaz de responder a las necesidades de la ciudadanía. **"Todos los colectivos son imprescindibles para que Osakidetza funcione.** Las mejoras no pueden limitarse a una parte de la plantilla ni construirse enfrentando a unas profesiones con otras. Necesitamos reforzar los equipos y mejorar las condiciones de todas las personas que trabajan en ellos", defienden.

Por esto, las organizaciones sindicales reclaman una **actualización integral del acuerdo de condiciones de trabajo**, con mejoras para el conjunto de profesionales, y un estudio de necesidades de plantilla que permita identificar los déficits estructurales, garantizar las sustituciones y afrontar el relevo generacional.

Asimismo, exigen avanzar hacia un modelo que reduzca progresivamente la dependencia de las horas extraordinarias y la autoconcertación como respuesta habitual a los problemas estructurales de Osakidetza.

Las organizaciones convocantes hacen también un llamamiento a las **asociaciones y plataformas ciudadanas, agentes sociales y partidos políticos** para que se sumen a las movilizaciones en defensa de una sanidad pública vasca fuerte, accesible y de calidad.



“Esta lucha no es solo de quienes trabajamos en Osakidetza. Una sanidad pública con profesionales suficientes, con derechos laborales y con condiciones dignas beneficia a toda la ciudadanía. Por eso invitamos a la sociedad vasca a acompañarnos y a defender con nosotros una mejor sanidad pública”, señalan.

Finalmente, SATSE, ELA, LAB, CC OO y UGT advierten de que las movilizaciones iniciadas hoy tendrán **la duración y la intensidad necesarias** para conseguir avances reales. La plantilla ya ha dado el primer paso. Ahora las organizaciones sindicales reclaman a Osakidetza que responda con hechos: **propuestas concretas, negociación real y soluciones para todos los colectivos.**