



MESA FUNCIÓN PÚBLICA

El Gobierno Vasco hace suya la propuesta de UGT y abre las puertas al contrato de relevo para el personal laboral

La Mesa de la función pública acepta la fórmula propuesta por el sindicato, que pasa por acudir a los listados que emanan de las OPEs en proceso de resolución

17 de junio de 2025

La Unión General de Trabajadoras y Trabajadores de Euskadi ha valorado muy positivamente que el Gobierno Vasco haya asumido la propuesta realizada por el sindicato que permitirá abrir las puertas al contrato de relevo del personal laboral de la administración de la CAPV, vinculando la jubilación parcial a la contratación de relevistas desde los listados que emanan de las Ofertas de Empleo Público recientemente celebradas, aún en proceso de resolución.

El compromiso se ha tomado en la Mesa General de Negociación de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi, cuyo encuentro de esta mañana en Vitoria-Gasteiz ha estado presidido por la viceconsejera de Empleo Público, Maite Barruetaña. De delegación de UGT, por su parte, ha estado encabezada por la secretaria general de UGT Zerbitzu Publikoak, Arantza Agote.

El visto bueno a la propuesta de UGT ha sido, para el sindicato, “lo más positivo” de la jornada, dado que, “tal y como llevamos denunciando mesa tras mesa, es imposible abordar con rigor, con un calendario de reuniones trimestrales totalmente insuficiente, y en unas pocas horas, la ingente cantidad de cuestiones laborales pendientes en la función pública”. Esto, ha denunciado Agote, demuestra una “clara falta de voluntad política para solucionar los muchos temas por resolver”.

Así, desde UGT-Servicios Públicos Euskadi, siguen exigiendo medidas para “cuestiones urgentes como la recuperación del poder adquisitivo perdido”, mediante complementos salariales, “tal y como ya se ha hecho en otros sectores”.

Al igual que con la relativa al contrato de relevo, “UGT lleva desde principios de año presentando borradores con propuestas concretas para avanzar en otras materias clave como permisos y licencias, igualdad, conciliación o salud laboral”. Sin embargo, a día de hoy, “la Administración sigue sin dar respuesta ni mostrar avances reales”.

El sindicato, sin embargo, sigue en la determinación de seguir “aportando y exigiendo, con la misma firmeza”, para que por fin se agilice el sistema de OPEs; se pongan en marcha medidas eficaces para el rejuvenecimiento de las plantillas; se alivien las sobrecargas de trabajo; y se refuercen los medios en salud laboral, igualdad, conciliación, teletrabajo y euskaldunización.

Sobre esta última cuestión, Agote ha reiterado que “no se pueden exigir perfiles lingüísticos si no se garantizan los recursos necesarios para alcanzarlos”