



FUNTZIO PUBLIKOAREN MAHAIA

Eusko Jaurlaritzak bere egin du UGTren proposamena eta ateak ireki dizkio langile laboralentzako errelebo-kontratuari

Funtzio Publikoko Mahaiak sindikatuak proposatutako formula onartu du, ebazpen-prozesuan dauden LEPetako zerrendetara jotzea aurreikusten duena

2025eko ekainaren 17an

UGTk oso positibotzat jo du Eusko Jaurlaritzak bere egin izana sindikatuak egindako proposamena, EAEko administrazioako langile laboralen errelebo-kontratuari ateak irekitzeko aukera emango duena, erretiro partziala errelebisten kontratazioarekin lotuz, egin berri diren Enplegu Publikoaren Eskaintzetatik datozen zerrendetatik, oraindik ebazpen-prozesuan daudenak.

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren Negoziazio Mahai Orokorrean hartu da konpromisoa, Maite Barruetabeña Enplegu Publikoko sailburuordea buru, gaur goizean Gasteizen bildu dena. UGTko ordezkaritzan, berriz, Arantza Agote UGT Zerbitzu Publikoetako idazkari nagusia izan da.

UGTren proposamena ontzat ematea, sindikatuarentzat, topaketako "positiboena" izan da; izan ere, "mahairik mahai salatu dugun bezala, ezinezkoa da zorroztasunez ekitea, hiru hilean behingo bileren egutegia ez baita nahikoa, eta ordu gutxiren buruan, funtzio publikoan egiteke dauden gaien kopuru ikaragarriari". Horrek, Agotek salatu duenez, "arazoak konpontzeko borondate politiko falta nabarmena" erakusten du.

Hala, UGT-Euskadiko Zerbitzu Publikoetatik neurriak eskatzen jarraituko dute premiazko kontuetarako "galdutako erosahalmena berreskuratzeko",

besteak beste "soldata-osagarrien bidez, beste sektore batzuetan egin den bezala".

Txanda-kontratuarekin egin bezala, "UGTk urte hasieratik aurkeztu ditu zirriborroak funtsezko beste gai batzuetan aurrera egiteko, proposamen zehatzekin, hala nola baimenak eta lizentziak, berdintasuna, kontziliazioa edo lan-osasuna". Hala ere, gaur egun, "Administrazioak ez du erantzunik eman eta ez du benetako aurrerapenik erakusten".

Hala ere, sindikatuak "ekarpenak egiten eta eskatzen" jarraitzeko asmoan jarraitzen du, "irmotasun berarekin", LEPen sistema azkartzeko, plantillak gazteagotzeko neurri eraginkorrak abian jartzeko, lan-gainkargak arintzeko eta lan-osasunean, berdintasunean, kontziliazioan, telelanean eta euskalduntzean bitartekoak indartzeko.

Azken gai horri dagokionez, Agotek errepikatu du "ezin dela hizkuntza-eskakizunik eskatu horiek lortzeko beharrezko baliabideak bermatzen ez badira".