

UGT exige que las mejoras salariales en las residencias de Gipuzkoa se desvinculen de la negociación de ratios y parcialidad

El sindicato aprecia avances en la negociación pese a las numerosas cuestiones que faltan por cerrar

Donostia, 27 de abril de 2026 - Tras la última mesa de negociación celebrada el pasado 23 de abril, UGT Zerbitzu Publikoak ha querido trasladar a todas las trabajadoras del sector de Residencias de Mayores de Gipuzkoa el estado actual de las negociaciones, así como fijar su postura ante las recientes propuestas de las patronales.

En dicho encuentro, la representación empresarial puso sobre la mesa una propuesta de incrementos salariales estructurada de la siguiente manera:

- 2025: Subida del IPC (3,7%).
- 2026: Subida del IPC (2,6%) +0,8%.
- 2027: Subida del IPC +0,5%.

La propuesta patronal, sin embargo, pretende que el incremento del 0,8% previsto para 2026 se destine específicamente a la mejora de las parcialidades o a otras situaciones coyunturales del sector. UGT ha manifestado su rechazo a este condicionante, al considerar que el incremento salarial es un derecho que debe aplicarse de forma directa y no puede estar supeditado a la resolución de las parcialidades ni a la situación de los ratios del personal.

En ese sentido, el sindicato ha recordado que la gestión de los ratios es una competencia donde la Diputación Foral de Gipuzkoa tiene una responsabilidad directa, que no debe lastrar las mejoras retributivas de las plantillas.

La negociación continúa abierta y, aunque se aprecian avances, todavía quedan numerosos puntos por cerrar para alcanzar un acuerdo satisfactorio. La próxima reunión se celebrará el 7 de mayo y abordará exclusivamente la parcialidad.

Desde UGT han reafirmado su compromiso con la defensa de unas condiciones laborales justas, que dignifiquen los salarios y las jornadas de quienes trabajan en un sector tan fundamental como el de los cuidados.