

## **UGT apela a construir consensos por el euskera en vez de lanzar ultimátums y falsos debates en torno a su uso en el ámbito sociolaboral**

El sindicato ya logró en marzo del 2025 que el euskera pueda ser usado con normalidad en el Comité Económico y Social Europeo

7 de julio de 2026

La Unión General de Trabajadoras y Trabajadores de Euskadi ha recibido con “cierta sorpresa” el anuncio realizado hoy por el sindicato ELA en relación el uso del euskera en las mesas de negociación sectoriales. “Cabe preguntarse por qué no lo han hecho antes si lo estimaban necesario, dado que la misma cuestión, intervenir exclusivamente en euskera, es algo que ya venían haciendo con normalidad desde hace años en las negociaciones del sector público”.

En ese sentido, desde UGT Euskadi han considerado que, de la misma manera en que es posible intervenir en ambos idiomas oficiales en las instituciones representativas de Euskadi, como en Juntas Generales o en el Parlamento Vasco, “es lógico que cada cual pueda expresarse indistintamente en castellano o en euskera en reuniones celebradas en organismos sociolaborales” como el CRL. De hecho, UGT ya impulsó en enero de 2025 que el euskera (junto con el catalán y el gallego) pueda usarse con normalidad en las sesiones del Comité Económico y Social Europeo CESE, lo que es posible desde que la institución lo aprobará en marzo del mismo año.

Desde UGT Euskadi también han cuestionado la fotografía trasladada por ELA en su comparecencia en cuanto a la introducción de medidas favorables al euskera en los convenios colectivos, “como si el sindicato con mayor responsabilidad no fuera, precisamente, ELA” por ser el mayoritario en términos de representatividad. Por ello, además de exigir medidas, “con muchas de las que seguramente UGT puede estar de acuerdo”, ha apelado a “construir consensos en pro del euskera, sin abrir falsos debates ni lanzar ultimátums y fuegos de artificio”.

Desde UGT, también han querido subrayar que los organismos como el CRL “deben servir para defender colectivamente los derechos de las personas trabajadoras”. Por eso, ha defendido que el organismo “establezca los sistemas necesarios para que el idioma usado en esa defensa, no pueda ser esgrimido por nadie para levantar trincheras”.

Por otro lado, UGT Euskadi, ha considerado “peligrosas” las alusiones de ELA al comparar las vulneraciones de derechos lingüísticos con las, según recoge su nota, “opresiones de género, clase o raza”. Así, “mientras que para UGT el machismo, el patriarcado, el racismo y la xenofobia son sistemas a combatir y superar, es poco afortunado comparar estos los con la existencia de otro idioma, como si el castellano fuera un enemigo a batir”. De igual modo, “tampoco es acorde a la realidad ligar el euskera a una clase social, y de hacerlo, difícilmente podría hacerse con las clases más precarizadas de la sociedad vasca”.

Finalmente, desde UGT Euskadi han reiterado que “la normalización del euskera requiere de consensos sociales y políticos amplios”. Así, el sindicato exige “medidas audaces” por parte de la administración, desde Educación, con apoyo al aprendizaje desde la primera etapa, “cada vez más necesario para atender a los flujos migratorios”, y la gratuidad de la enseñanza para el conjunto de la ciudadanía, “porque si exigimos su conocimiento para el acceso al empleo público, este debe acompañarse con un acceso universal y público al aprendizaje del idioma”. También han apelado a impulsar la oferta cultural en el idioma, con especial relevancia entre las y los más pequeños, para “que puedan crearse lazos con el euskera, también fuera de los centros educativos”.