

UGT denuncia el desmembramiento del sistema nacional de salud tal y como lo conocemos

El sindicato exige la retirada del Estatuto Médico encubierto y asegura que se levantará de la Mesa Sectorial si se instaura la inequidad interprofesional en Osakidetza

18 de julio de 2026

UGT Zerbitzu Publikoak ha reaccionado con indignación a la intención de la Dirección General de Osakidetza de incorporar en el orden del día de la Mesa Sectorial del próximo lunes, una propuesta de acuerdo que supone, en la práctica, un Estatuto Médico encubierto para el personal facultativo del sistema público de salud. Según la responsable de Sanidad de UGT Euskadi, Jasone Pérez, este acuerdo se ha fraguado “en secreto”, al margen de la Mesa Sectorial, “eludiendo el único órgano legítimo para negociar las condiciones laborales de la plantilla de Osakidetza” y supone, de facto, “el desmembramiento del Sistema Vasco de Salud, tal y como lo conocemos”.

Desde el sindicato alertan de que esta actuación “genera una injusta inequidad interprofesional” que “rompe la cohesión de nuestro sistema de salud, privilegiando las condiciones de un grupo determinado de trabajadores y trabajadoras, frente al resto de la plantilla”, a la que se le seguirá aplicando el “desfasado” Acuerdo de Condiciones de Trabajo 2007-2009. Esta maniobra, además, pretende consolidar al Sindicato Médico como el único interlocutor válido para decidir las condiciones laborales del colectivo médico, pretensión que vulnera frontalmente el principio de representación democrática, contraviniendo el artículo 79 de la Ley 55/2003 del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud.

Por eso, la responsable del sector ha exigido la retirada de “una propuesta que quiebra la legalidad vigente”, asegurando que, de lo contrario, UGT se levantará de la Mesa Sectorial y decidirá, junto con el resto de fuerzas sindicales que ocupan su lugar legítimamente en la negociación en base a su representatividad, qué medidas llevar adelante para “garantizar la equidad, la cohesión de los equipos y la dignidad de todos y cada uno de los trabajadores y trabajadoras de nuestro sistema de salud”.

En ese sentido, Pérez ha recordado que “toda la plantilla ha perdido poder adquisitivo y se ha desgastado durante estos años de vigencia del acuerdo, pero el consejero ha decidido preocuparse únicamente por las condiciones de un grupo, situando sus demandas por encima de las del resto”. Así, prosigue, Osakidetza lanza un claro mensaje a las trabajadoras y trabajadores no facultativos: “solo el personal médico es lo suficientemente valioso como para actualizar y mejorar sus condiciones de trabajo”.

UGT, por tanto, rechaza “categóricamente” esta estrategia de segmentación que “hace saltar por los aires el paraguas común” y viene a “minar la moral de una plantilla agotada y al límite de sus fuerzas”. Para el sindicato, el Departamento de Salud pretende con esto instaurar “unas condiciones de primera y otras de segunda clase dentro de nuestro propio sistema público”. Y en este sentido, ha remarcado que el funcionamiento diario de Osakidetza no depende de un único colectivo; “es el engranaje perfecto entre el todo el personal: administrativo, celaduría, enfermería, técnico, auxiliares, mantenimiento, limpieza, cocina... el que sostiene la calidad asistencial”.

Finalmente, Pérez ha reiterado que “la salud es un esfuerzo colectivo”, razón por la que demandan actualizar el acuerdo de 2007-2009, para mejorar las condiciones laborales de toda la plantilla, “sin exclusiones ni favoritismos”.