

20 de octubre de 2026

UGTk errelebo-kontratua atzerapenik gabe eskatu eta EAErako neurri propioak exijitu ditu langileen erosteko ahalmena defendatzeko

Sindikatuak Eusko Jurlaritzari autonomia eskatu dio langileen erosteko ahalmenaren galera saihesteko

UGTk gaur Gasteizen egindako Funtzio Publikoko Mahai Orokorrean, **errelebo-kontratua «atzerapenik gabe» martxan jartzeko eskatu du**: denbora gehiegi darama geldirik eta pertsona asko baitaude zain. «UGTtik sistema martxan jartzeko azkartasuna eskatzen dugu, eta administrazioei baliabide administratibo nahikoak ematea atzerapen gehiago saihesteko. Gainera, eskubide hori administrazio publikoko langile guztiei zabaltzeko eskatzen dugu».

Sindikatuaren arabera, **Mahai Orokorrera aurkeztutako Aurrekontuen Legearen aurreproiektuak ez ditu zenbatekoak ezta eranskinak ere jasotzen**, eta horrek zaildu egiten du balorazio zehatza egitea. Eta emandako informazio eskasak «zirriborro jarraitzaile, murriztaile eta anbizio gutxikoa» dela pentsatzera bultzatzen du.

Zentzu horretan, «bereziki kezkatzen gaitu» **langileek erosteko ahalmena gal ez dezaten konpromisorik ez jasotzeak**. «Euskadik neurri propioak hartu behar ditu langileen soldata-galera saihesteko, estatu mailan adosten denaren mende egon gabe». Ondorioz, «zerbitzu publiko okerragoak eta langileak baldintza okerragoetan izango ditugu. Ezinegona kalean eta sektore ezberdinetako mobilizazioetan ikus daiteke».

2026ko eta 2027ko ordainsarien igoera enplegu publikoa eta herritarrentzako zerbitzua hobetzeko Marko Akordiotik dator, estatu mailan UGTk sinatua. «Hori gabe, gaur ez genuke inolako igoerarik izango», gaineratu dute. Horregatik, sindikatuko Zerbitzu Publikoen Federazioko arduradunek ohartarazi dute «**Euskadik gaitasun operatibo nahikoa duela**» ordainsari-kontzeptuak hobetzeko eta administrazio guztietara zabaltzeko sektore batzuetan jada aplikatutako formulak: «Borondate politikoa baino ez da behar».

Illo beretik, UGT Zerbitzu Publikoetatik administrazioari gogorarazi diote **erkidego bakoitzari dagokiola behin-behinekotasunaren gehieneko tasa %8ra iristeko neurriak garatzea**. Eusko Jurlaritzak berezko neurriak hartzeko aukera ematen dion esparru juridikoa du, eta «**bere autogobernu-gaitasuna erabil dezala eskatzen diogu**. Behin-behinekotasuna ez da murriztuko akatsak errepikatuz edo prozesu arinik gabe».

Euskal administrazio publikoetako langileen **batez besteko adina oso altua da, eta belaunaldi-erreleboa arazo larria bihur daiteke urte gutxiren buruan**. UGTtik «**lanerako prestutasun osoa**» adierazi dute, betiere tresna arina martxan jartzen bada eta neurriak hartzeko oztopo ez bada.



Zerbitzu Publikoak

UGT INFORMA

Azkenik, lanaldiari dagokionez, **sindikatuak 32 ordurantz aurrera egitearen alde egin du**. Urteko lanordu efektiboen kopuruak langile guztiei eragiten die eta **Mahai Orokorrean finkatu behar da**. Horregatik guztiagatik, UGTk Euskal Administrazioak «anbizioz, azkartasunez eta erantzukizunez» joka dezala eskatzen jarraituko du.

UGT-Zerbitzu Publikoak

Colón de Larreátegui, 46 BIS 7º -48011 BILBAO. Tel.: +34 944 255 612



www.euskadi.ugt-sp.es

20 de octubre de 2026

UGT reclama el contrato de relevo sin demoras y exige medidas propias para Euskadi que defiendan el poder adquisitivo de las plantillas

El sindicato ha reclamado autonomía al Gobierno Vasco para evitar la pérdida de poder adquisitivo de las plantillas

UGT ha reclamado en la Mesa General de Función Pública celebrada hoy en Gasteiz, **la puesta en marcha, “sin más demoras”, del contrato de relevo**: lleva demasiado tiempo paralizado y hay muchas personas esperando. “Desde UGT exigimos **agilidad para poner en marcha el sistema y que se dote a las administraciones de medios administrativos suficientes** para impedir más retrasos. Pedimos, además, que **este derecho se extienda a todo el personal de la administración pública**”.

Desde el sindicato, han asegurado que **el anteproyecto de Ley de Presupuestos presentado a la Mesa General no incluye importes ni anexos**, lo que impide valorarlo con rigor. Y la escasa información aportada “impulsa a valorarlo como un borrador continuista, restrictivo y poco ambicioso”.

En este sentido, “nos preocupa especialmente” que **no recoja ningún compromiso propio para que las plantillas no pierdan poder adquisitivo**. “Necesitamos que Euskadi adopte medidas propias para evitar la pérdida salarial de las plantillas, sin depender de lo que se acuerde en el ámbito estatal”. Como consecuencia, “tendremos peores servicios públicos y personas trabajadoras en peores condiciones. El malestar es visible en la calle y en las movilizaciones de distintos sectores”.

El incremento retributivo de 2026 y 2027 procede del Acuerdo Marco para la mejora del empleo público y del servicio a la ciudadanía, firmado a nivel estatal por UGT. “Sin el mismo, hoy no tendríamos ninguna subida”, han añadido. Por eso, las responsables de la Federación de Servicios Públicos del sindicato han advertido que **“Euskadi tiene capacidad operativa suficiente para mejorar”** conceptos retributivos y extender a todas las administraciones las fórmulas ya aplicadas en algunos sectores: “Es una cuestión de voluntad política”.

En la misma línea, desde UGT Zerbitzu Publikoak han recordado a la administración que **corresponde a cada comunidad desarrollar medidas para alcanzar una tasa máxima de temporalidad del 8%**. El Gobierno Vasco cuenta con marco jurídico que le permite adoptar medidas propias, y **“le exigimos que haga uso de su capacidad de autogobierno**. No se reducirá la temporalidad repitiendo errores ni sin procesos ágiles”.

La edad media de las plantillas en las administraciones públicas vascas es muy elevada y el relevo generacional puede convertirse en un problema grave en pocos años. Desde UGT, han asegurado **“plena disposición a participar”**, siempre que sea una herramienta ágil y no un obstáculo para adoptar medidas.

UGT-Zerbitzu Publikoak

Colón de Larreátegui, 46 BIS 7º -48011 BILBAO. Tel.: +34 944 255 612



www.euskadi.ugt-sp.es



Zerbitzu Publikoak

UGT INFORMA

Finalmente, respecto a la jornada, **el sindicato ha abogado por avanzar hacia las 32 horas**. La cifra anual de horas de trabajo efectivo afecta a todo el personal y **debe fijarse en la Mesa General**. Por todo ello, UGT seguirá exigiendo que la Administración vasca actúe con «ambición, agilidad y responsabilidad».

UGT-Zerbitzu Publikoak

Colón de Larreátegui, 46 BIS 7º -48011 BILBAO. Tel.: +34 944 255 612



www.euskadi.ugt-sp.es