

Gasteizko Vithas San Jose klinikan bost greba egun hitzarme duin baten alde

ELAk, CCOOk eta UGTk osatzen duten Vithas San Joseren batzordeak bost greba egun gehiago deitu ditu martxoaren 20, 21, 22, 25 eta 26rako. Bost egun horiekin, dagoeneko 10 egun dira langileek egingo dituzten greba egunak baldintza duinen alde.

Grebaren lehen egunen ondoren, enpresak bilera egutegi bat ezarri zuen, baina negoziazioek ez dute aurrea egin, eta enpresak eutsi egin nahi dio plantillaren egoera prekarioari. Gainera, langileek lau urteotan erosteko ahalmenaren galdu dute zuzendaritza taldearen kudeaketa txarraren ondorioz.

Plantilla horrek ez du lanbide arteko gutxieneko soldata gainditzen kategoría nagusi batzuetan, eta Osakidetza langileek baino 100 ordu gehiago lan egiten dute.

Langileek (beti gutxienekoetan) zuzendaritzaren presioak jasaten dituzte txandak bikoizteko edo lankideen hutsuneak betetzeko. Gainera, plantillan %11tik gorako absentismoa dago, neurri handi batean lanean pairatzen duten egoeraren ondorioz, antsietate arazoekin, estresarekin eta abar.

Urtebete baino gehiagoko negoziazioen eta azken negoziazio bileraren ondoren, enpresak mahaia blokeatu du. Langileek planto egin dute, eta plantilla osoaren lan baldintzak duinduko dituen hitzarmen bat lortu ahal izateko, kalera aterako dira martxoan.

Cinco nuevas jornadas de huelga en el hospital Vithas San José de Gasteiz

El comité de Vithas San Jose compuesto por ELA, CCOO y UGT convocan cinco nuevas jornadas de huelga para los días 20, 21, 22, 25 y 26 de marzo. Con estos 5 días, ya son 10 días los que la plantilla va a realizar, en lucha por unas condiciones dignas.

Tras los primeros días de huelga, la empresa sistematizó un calendario de reuniones en los que no se ha avanzado en la negociación. La empresa sigue queriendo afianzar la situación precaria del personal que debido a la mala gestión del equipo directivo acumula una pérdida de poder adquisitivo en estos últimos 4 años.

Se trata de una plantilla que no supera el salario mínimo interprofesional en algunas de sus categorías mayoritarias, y trabajan 100 horas más que el personal de Osakidetza.

La plantilla (siempre bajo mínimos), sufre presiones por parte de las direcciones de los servicios para que doblen turno o cubran ausencias de sus compañeras. Además, la plantilla cuenta con más de un 11% de absentismo, provocado en gran medida a la situación que sufren en el trabajo, problemas de ansiedad, estrés...

Tras más de un año de negociaciones y una última reunión de negociación en la cual la empresa dejó bloqueada la misma, la plantilla se planta y sale a la calle para poder conseguir un convenio que dignifique las condiciones laborales de toda la plantilla.