

Correos acepta la petición por carta de UGT y CSIF

Convocatoria extraordinaria CESL

4 de diciembre 2025

Carros asistidos

(Vehículos de Movilidad Personal)

UGT no va a permitir ensayos encubiertos sin garantías en centros de trabajo, incrementos de carga física o nuevos riesgos sin compensación ni evaluación previa



Madrid 1 diciembre 2025

Como trasladamos en nuestro comunicado del pasado 17 de noviembre, la aparición en varias carterías de nuevos carros de reparto motorizados (vehículos de movilidad personal VMP), sin información previa, sin consulta, sin evaluación de riesgos y sin garantías, generó un fuerte malestar en los centros de trabajo y un profundo rechazo por la forma y el fondo de la actuación de la empresa.

Por ello, UGT y CSIF denunciarnos esta actuación de la empresa y reclamamos por escrito una reunión urgente de la CESL específica para abordar todos los cambios que supondrá la implantación de vehículos de movilidad personal con carro incorporado. Correos ha aceptado nuestra petición y ha convocado finalmente una reunión extraordinaria de la CESL para el próximo jueves 4 de diciembre.

UGT en la reunión reiterará que la implantación de cualquier medio motorizado para el reparto:

- Debe contar con la evaluación de riesgos correspondiente, incluyendo análisis ergonómico y de carga física.
- Requiere de formación 'previa específica para las personas que vayan a utilizar estos equipos.
- Debe negociarse el criterio de asignación y cualquier plus o compensación económica vinculada.
- No puede suponer una modificación sustancial encubierta de las condiciones de trabajo para el personal de reparto a pie.
- Debe cumplir estrictamente la normativa de tráfico y de seguridad vial tal como ya advertimos en la CESL de marzo de 2022.

En un momento especialmente relevante para el futuro de Correos, UGT dejará claro en la reunión que no va a permitir implantaciones por sorpresa sin comunicación a las OOSs, ensayos encubiertos y sin garantías en centros de trabajo, incrementos de carga física o nuevos riesgos sin compensación ni evaluación previa, como tampoco la imposición de responsabilidades, exigencias y riesgos que no forman parte del puesto de reparto a pie.

