

UGTn gehiago nahi dugu. Zer lortu nahi dugu zuretzat?

- **Lan-baldintzak arautzen dituen akordio berria.**
- **Lanpostu funtzionalen dekretu berria:** lanpostu funtzionalen dekretu berria, kategoria berriak sortzearekin batera.
- **Lanaldia murriztea:** Asteko 32 orduak pixkanaka murriztea.
- **Plantillak handitzea eta behin-behinekotasuna nabarmen murriztea.**
- **Guztientzako erretiro partziala onartzea.**
- **Soldata-igoerak.**
- **Diziplina anitzeko taldeak sortzea:** diziplina anitzeko taldeen prestakuntza inplementatzea, funtzio-banaketa argi eta eraginkorrarekin.
- **Kudeaketa publikoaren eta zerbitzuen internalizazioaren aldeko apustu sendoa.**
- **Lehen mailako arretarako baliabideak handitzea.**
- **EAG itxiak berriro irekitzea.**
- **Osasun mentala indartzea eremu guztietan.**
- **Goi-mailako teknikari sanitarioak B taldera birsailkatzea.**
- **EZTko Auzitegi Nagusiko koordinatzailearen figura sortzea.**
- **EZT C1 azpitaldera birsailkatzea eta haren funtzioak eguneratzea.**
- **Lanpostu funtzionalen dekretu berria:** egungo beharretara egokitua.
- **Baliatu gabeko oporrak egindako zerbitzu gisa aitortzea.**
- **Lanpostuak egokitzea:** Langilearen osasunarekin edo adinarekin bat datozen lanpostuak ziurtatzea.
- **Ekitatea soldata-osagarrietan:** Kategorien arteko diskriminazioak saihestea.
- **Berdintasun-plana ezartzea:** benetan betetzen dela bermatzea.
- **Soldata-arraila ezabatzea:** % 20tik gorako aldeei aurre egitea.
- **Kontziliazioa** behin betiko hobetzeko anbizio handiagoko baimenak eta lizentziak ezartzea.
- **Amiantoa:** Osakidetzan amiantoarekiko esposizioak eragindako pertsona guztientzako konpentsazio-neurrien behin betiko inplementazioan aurrera egitea.
- **Osasunaren zaintza:** Arrisku psikosozialen etengabeko ebaluazioa sartzea eta lan-eskubideak babestea.

En UGT queremos más ¿Qué queremos conseguir para ti?

- **Nuevo acuerdo regulador de condiciones laborales.**
- **Nuevo decreto de puestos funcionales:** Un nuevo decreto de puestos funcionales con la creación de nuevas categorías.
- **Reducción de la jornada laboral:** Avanzar hacia las 32 horas semanales de manera progresiva.
- **Incremento de plantillas y reducción drástica de la temporalidad.**
- **Reconocimiento de la jubilación parcial para todas y todos.**
- **Aumentos salariales.**
- **Creación de equipos multidisciplinares:** Implementar la formación de equipos multidisciplinares con un reparto de funciones claro y eficiente.
- **Apuesta firme por la gestión pública e internalización de servicios.**
- **Aumento de recursos para Atención Primaria.**
- **Reapertura de PAC cerrados.**
- **Fortalecimiento de la Salud Mental en todos los ámbitos.**
- **Reclasificación de Técnicos Superiores Sanitarios** al Grupo B.
- **Creación de la figura de Coordinador/a de TCAE.**
- **Reclasificación de TCAE al Subgrupo C1** y actualización de sus funciones.
- **Nuevo decreto de puestos funcionales:** Adaptado a las necesidades actuales.
- **Reconocimiento de vacaciones no disfrutadas como servicios prestados.**
- **Adaptación de puestos:** Asegurar puestos acordes a la salud o edad del trabajador.
- **Equidad en complementos salariales:** Evitar discriminaciones entre categorías.
- **Implementación del Plan de Igualdad:** Garantizar su cumplimiento efectivo.
- **Eliminar la brecha salarial:** Combatir las diferencias que superan el 20%.
- **Implementación de nuevos permisos y licencias** más ambiciosos para mejorar definitivamente la conciliación.
- **Amianto:** Avanzar en la implementación definitiva de medidas compensatorias para todas las personas afectadas por la exposición al amianto en Osakidetza.
- **Vigilancia de la salud:** Incluir una evaluación continua de riesgos psicosociales y proteger los derechos laborales.