

**ELIGE A TU  
DELEGADA**

# Sindikatu guztiak ez gara berdinak

## CON UGT GANAS

### LOGROS de UGT en Administraciones públicas:

- Subida del 9,5% hasta 2024 terminando con la congelación salarial.
- Consolidación de empleo a través de la negociación de la Ley 20/2021 de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad al 8%.
- Contrato relevo del personal laboral y su extensión al personal estatutario.
- Mejora de permisos y licencias.

### LOGROS de UGT en Osakidetza:

- Concurso de Traslados Abierto y Permanente.
- Desarrollo profesional para todas las categorías.
- Actualización de la Movilidad horizontal interna y concurso de traslados previos a todas las OPEs.
- Freno y reversión de varios procesos de privatización.
- Firma del Primer Plan de Igualdad. Movilidad por violencia de género y procesos de movilidad interna.
- Defensa de la salud laboral: estudio de riesgos psicosociales.
- Firma del Acuerdo de Convocatoria Extraordinaria de Desarrollo Profesional en 2021.
- Firma del Acuerdo incremento del 4% (CVTTH, Red de Salud mental, personal administrativo y OSI Tolosaldea).

POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE

# TODOS

## ELECCIONES SINDICALES OSAKIDETZA



## Todos los sindicatos no somos iguales

elige GANAR, elige DERECHOS, elige UGT

**AUKERATU ZURE  
ORDEZKARIA**

euskadi.ugt-sp.es



# UGT

Zerbitzu Publikoak



**ELIGE A TU  
DELEGADA**

# UGT

Zerbitzu Publikoak



# ELIGE A QUIEN GANA



AUKERATU ZURE  
ORDEZKARIA

## Todos los sindicatos no somos iguales

### TU VOTO ES ESENCIAL

Desde 2013, UGT ha estado a la vanguardia en la defensa de los derechos laborales de las y los trabajadores de Osakidetza. Gracias a la lucha sindical, se han logrado avances significativos, pero aún queda camino por recorrer.

Este es un momento crucial: **TU VOTO ES ESENCIAL**. UGT continúa firme en su compromiso de defender y dignificar la Sanidad Pública Vasca. Te presentamos nuestras principales reivindicaciones y logros, para que tomes una decisión y elijas a quien verdaderamente lucha por ti.

### RETRIBUCIONES Y JORNADA LABORAL

#### Condiciones Justas y Dignas

Nuestros esfuerzos buscan una mejora de las condiciones laborales de todos y todas. Nuestras propuestas incluyen:

- Reducción progresiva de la jornada laboral a 32 horas semanales.
- Incrementos salariales en Osakidetza.
- Reconocimiento de la jubilación parcial para personal estatutario.
- No discriminación de los complementos salariales entre categorías.
- Acuerdos sobre teletrabajo y adaptación de puestos según la salud o edad.

#### Menos Temporalidad, Más Oportunidades

Reducción de la temporalidad por debajo del 8%. Para ello, defendemos:

- Nuevos sistemas de OPEs y procesos de selección imparciales.
- Nuevas categorías profesionales y rejuvenecimiento de las plantillas.
- Supresión de la Tasa de Reposición.

### ELIGE UGT Y PROTEGE LA SANIDAD PÚBLICA

#### Acción Sindical y Movilización

UGT sigue trabajando para detener privatizaciones, luchar contra los recortes y mejorar las condiciones laborales. Nuestro compromiso es:

- Aumentar plantillas y reducir la temporalidad.
- Derogar la Ley 15/97, que facilita la colaboración público-privada sin control.
- Mejorar la Atención Primaria y Hospitalaria con más recursos.
- Reabrir los PAC cerrados y reducir la presión asistencial, incluyendo un refuerzo en Salud Mental.

**Tu apoyo es imprescindible. TU VOTO ES ESENCIAL,  
porque no todos los sindicatos somos iguales**

### IGUALDAD Y SALUD LABORAL

#### Plan de Igualdad en Osakidetza

La igualdad laboral es uno de nuestros principales objetivos. Exigimos:

- Implementación completa del I Plan de Igualdad.
- Control del Protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo.
- Protección de las víctimas de violencia de género.
- Supervisión en la reducción de jornada para cuidado de menores y mayores vulnerables.

#### Prevención y Seguridad

Para garantizar entornos laborales más seguros, proponemos:

- Negociación de un nuevo Plan de Prevención de Riesgos Laborales.
- Protocolos para futuras pandemias, aprendiendo de la experiencia.
- Mejora del Plan de Prevención de Agresiones en el ámbito sanitario.
- Reconocimiento del COVID-19 como enfermedad profesional.