

A LA DIPUTADA FORAL DE IGUALDAD, EUSKERA Y GOBERNANZA DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE ÁLAVA, DÑA. JONE BERRIOZABAL BÓVEDA

ASUNTO: CAMBIO EN EL REGLAMENTO DE BOLSAS DEL ORGANISMO AUTÓNOMO DE BOMBEROS/AS DE ÁLAVA Y AFECTACIÓN A LAS PERSONAS APROBADAS EN LA OPE DE LA ACADEMIA VASCA DE POLICÍAS Y EMERGENCIAS

Tras conocer la intención del Organismo Autónomo de Bomberos/as Forales de Álava (OAB) de cambiar su reglamento de bolsas en cuanto al orden de prelación, y ante la dilación que se está produciendo al mismo tiempo en la resolución de la OPE de Bomberos/as de la Academia Vasca de Policía y Emergencias de Arkaute, los sindicatos abajo firmantes, queremos manifestar lo siguiente:

- 1º. El cambio en el reglamento en el OAB, rompe “a mitad del partido” con los criterios mantenidos hasta ahora en todos los servicios y supone un peligroso precedente que podría chocar con los principios de mérito, igualdad y capacidad que se deben exigir para el acceso a la Administración.
- 2º. El esfuerzo de las personas aspirantes aprobadas en la OPE encomendada a Arkaute no va a encontrar ninguna recompensa. Si no se tiene experiencia previa y formación, no solo nunca se va a poder trabajar, sino que, personas que no han pasado ningún proceso selectivo, van a tener más opciones. Además de posicionarnos contra el “cambio de paradigma” en el reglamento del OAB, reclamamos más formación a las personas aprobadas de las OPEs.
- 3º. No tiene sentido haber encomendado la OPE a la Academia de Policía y Emergencias de Arkaute y dejar inservible a efectos prácticos la bolsa que surja de ella. Si se extiende esta práctica, no va a haber personas que quieran hacer el esfuerzo de presentarse a una OPE para los Servicios de Bomberos/as.
- 4º. El aumento de presencia de mujeres en un colectivo totalmente masculinizado que propone la nueva Ley de Bomberos/as, quedaría totalmente en entredicho si se opta por este tipo de regulación de la bolsa primando la experiencia en el puesto.
- 5º. La última OPE celebrada mediante encomienda, no ha sido bien gestionada, está dilatándose y ha sido recurrida por decenas de personas y, a día de hoy, aún no se conoce con detalle cómo se regulará la bolsa que surja de ella.

Por todo ello, SOLICITAMOS:

- Que se mantengan los criterios establecidos en el reglamento de bolsas del OAB hasta ahora en cuanto al orden de prelación en la bolsa, es decir, que los primeros puestos sean ocupados por las personas que hayan superado con mejor nota la última oposición realizada y cuenten con la formación exigida.
- Que se aumente el número de personas formadas de la bolsa que surja con los criterios anteriormente expuestos.
- Que se inste a la Academia de Policía y Emergencias a que finalice cuanto antes la OPE en curso y a que concrete la regulación de la bolsa que surgirá de ella.
- Que, a futuro, para que no se repitan los problemas que ha generado esta OPE, se lleve a cabo una reflexión sobre el modelo de OPEs junto con la Parte Social.

Y para que conste a los efectos oportunos, lo apoyan las siguientes Centrales Sindicales.



En Gasteiz a 18 de junio de 2024.

ARABAKO FORU ALDUNDIKO BERDINTASUN, EUSKARA ETA GOBERNANTZAKO FORU DIPUTATUARI, JONE BERRIOZABAL BÓVEDA

GAIA: ARABAKO SUHILTZAILEEN ERAKUNDE AUTONOMOAREN LAN POLTSEN ARAUDIA ALDATZEA ETA POLIZIA ETA LARRIALDIETAKO EUSKAL AKADEMIAREN LEPAN GAINDITUTAKO PERTSONEEI ERAGINA

Arabako Foru Suhiltzaileen Erakunde Autonomoak (OAB) lehentasun ordenari dagokionez bere poltsa araudia aldatzeko asmoa duela jakin ondoren, eta Arkauteko Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako Suhiltzaileen LEPa ebazteko aldi berean gertatzen ari den atzerapenaren aurrean, behean sinatzen dugun sindikatuok honako hau adierazi nahi dugu:

1. OABen araudia aldatzeak "partiduaren erdian" hautsi egiten ditu orain arte zerbitzu guztietan izandako irizpideak, eta aurrekari arriskutsua da, administrazioan sartzeko eskatu behar diren merezimendu, berdintasun eta gaitasun printzipioekin talka egin dezakeena.
2. Arkauteri agindutako EPEan gainditu duten izangaien ahaleginak ez du inolako saririk izango. Aldez aurreko esperientziarik eta prestakuntzarik ez badago, inoiz ezingo dute lan egin, eta, gainera, hautaketa prozesurik igaro ez duten pertsonak aukera gehiago izango dituzte. OABen araudian "paradigma aldaketaren" aurka agertzeaz gain, prestakuntza handiagoa eskatzen diegu LEPak gainditu dituzten pertsoneri.
3. Ez du zentzurik LEPa Arkauteko Polizia eta Larrialdietako Akademiaren esku utzi izanak eta bertatik sortzen den poltsa ondorio praktikoetarako baliaezin utzi izanak. Praktika hori zabaltzen bada, ez da egongo Suhiltzaileen Zerbitzuetarako EPE batera aurkezteko ahalegina egin nahi duen pertsonarik.
4. Suhiltzaileen Lege berriak proposatzen duen guztiz maskulinizatutako kolektibo batean emakumeen presentzia handitzea erabat zalantzan geratuko litzateke lan poltsaren erregulazio mota hori aukeratzen bada, lanpostuko esperientzia lehenetsiz.
5. Enkargu bidez egindako azken LEPa ez da ondo kudeatu, luzatzen ari da eta dozenaka pertsonak errekurritu dute, eta, gaur egun, oraindik ez dakigu zehatz-mehatz nola arautuko den bertatik sortuko den poltsa.

Horregatik guztiagatik, ESKATZEN DUGU:

- Orain arte OABen lan poltsen araudian ezarritako irizpideei eustea lan poltsaren lehentasun ordenari dagokionez, hau da, egindako azken oposizioa nota hobearekin gainditu duten eta eskatutako prestakuntza duten pertsonak betetzea lehenengo postuak.
- Arestian adierazitako irizpideen arabera sortzen den lan poltsan trebatutako pertsonen kopurua handitzea.
- Polizia eta Larrialdietako Akademiari eskatzea lehenbailehen amai dezala abian den LEPa, eta bertatik sortuko den lan poltsaren erregulazioa zehaztu dezala.
- Etorkizunari begira, LEP honek sortu dituen arazoak errepika ez daitezen, LEPen ereduari buruzko hausnarketa egin dadila Alde Sozialarekin batera.

Eta horrela jasota gera dadin, honako zentral sindikal hauek babesten dute.

