

RECLAMACIÓN TRIENIOS Y CARRERA PROFESIONAL

REDUCCIÓN DE JORNADA POR CUIDADO

¿De dónde surge esto?

En los últimos días se está hablando de una sentencia que reconoce el cobro íntegro de determinados complementos, aunque el profesional tenga una reducción de jornada por cuidado. Actualmente, los profesionales con reducción de jornada ven minorados en el mismo porcentaje todos los conceptos y complementos de la nómina.

Idea clave...

- La sentencia es de primera instancia, se ha recurrido y, por tanto, no crea jurisprudencia.
- Por tanto, no garantiza en ningún caso que, haciendo una reclamación, se vaya a reconocer este derecho al profesional que lo reclama.

Reclamar no significa..

- Que se vaya a reconocer el derecho.
- Que se vayan a cobrar determinados complementos íntegramente.
- Que el resultado esté asegurado.

La postura de UGT...

- Hay que informar con honestidad.
- Explicar posibilidades y dificultades.
- No vamos a generar falsas expectativas.
- Presentar una reclamación no es igual a obtener una sentencia favorable.

Seguridad jurídica

Por parte de **UGT** consideramos que lo más prudente es esperar, al igual que se hizo, por ejemplo, con la carrera profesional de interinos o los trienios de personal temporal, que en ambos casos no se cobraban, hasta la obtención de una **sentencia de instancia superior que cree jurisprudencia**.

UGT Zerbitzu Publikoak está estudiando cada caso y abordará la demanda con la seguridad jurídica necesaria para nuestros afiliados y afiliadas, cada caso es diferente. Por ejemplo, las demandas en el procedimiento contencioso-administrativo pueden tener costas para el empleado o empleada pública que demande.

Contacta con nosotros

Si has estado en reducción de jornada por cuidado, ponte en contacto con tu sección sindical; ellos **te asesorarán adecuadamente**. La reclamación no es igual en una administración u otra, ya que los empleados públicos pueden ser laborales, estatutarios o funcionarios, y tienen complementos y plazos de reclamación diferentes.

ZAINTZAGATIKO LANALDI-MURRIZKETA

Nondik dator hau?

Azken egunotan, osagarri jakin batzuk osorik kobratzea onartzen duen epai bati buruz hitz egiten ari dira, nahiz eta profesionalak zaintzagatiko lanaldi-murrizketa izan. Gaur egun, lanaldi-murrizketa duten profesionalei ehuneko berean gutxitzen zaizkie nominako kontzeptu eta osagarri guztiak.

Idea nagusiak...

- Epaia lehen auzialdikoa da, errekurritu egin da eta, beraz, ez du jurisprudentziarik sortzen.
- Beraz, ez du inola ere bermatzen, erreklamazioa eginez gero, eskubide hori aitortuko zaionik erreklamatzeko duen profesionalari.

Erreklamatzekoak ez dakar...

- Eskubidea aitortzea.
- Osagarri jakin batzuk osorik kobratzea.
- Emaizta ziurtatuta egotea.

UGTren jarrera...

- Zintzotasunez informatu behar da.
- Aukerak eta zailtasunak azaltzea.
- Ez dugu itxaropen faltsurik sortuko.
- Erreklamazio bat aurkeztea eta aldeko epai bat lortzea ez dira berdinak.

Segurtasun juridikoa

UGTren ustez, zuhurrena itxarotea da, adibidez, bitarteko langileen karrera profesionalarekin edo aldi baterako langileen hirurtekoekin egin zen bezala, bi kasuetan ez baitziren kobratzen, **jurisprudentzia sortzen duen goragoko instantziako epai bat lortu arte.**

UGT Zerbitzu Publikoak kasu bakoitza aztertzen ari da, eta eskariari gure afiliatuek behar duten segurtasun juridikoarekin helduko dio; kasu bakoitza desberdina da. Adibidez, administrazioarekiko auzien prozedurako demandek kostuak izan ditzakete eskatzen duen enplegatu publikoarentzat.

Jarri harremanetan gurekin

Zaintzagatik lanaldi-murrizketan egon bazara, jarri harremanetan zure atal sindikalarekin; haiak **behar bezala aholkatuko zaituzte**. Erreklamazioa ez da berdina administrazio batean edo bestean; izan ere, langile publikoak lan-kontratudunak, estatutupekoak edo funtzionarioak izan daitezke, eta osagarri eta erreklamazio-epe desberdinak dituzte.