

GARDENTASUNA ORDAINSARIETAN BENETAKO SOLDATA-BERDINTASUNA LORTZEKO. ARRAKALA DESEGIN DEZAGUN.

8 PROPOSAMEN SOLDATA-BERDINTASUNA BERMATZEKO 2026KO OTSAILAREN 22AN

UGT Zerbitzu Publikoetatik berdintasun-planak negoziatzeko dugun esperientzian oinarrituta, uste dugu soldata-arrakala ezabatzeko ondorengoa beharrezkoa dela:

1.- NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA ETA BERDINTASUN-PLANAK INDARTZEA.

Ikuspegi feministarekin hitzarmenak eta berdintasun-planak negoziatzeko beharrezkoak diren baliabideak bermatzea. Beharrezkoa da berdintasunerako prestakuntza duten ordezkari sindikalak egotea lantokietan. Lantokietan berdintasuna gauzatzen duten neurriak ezartzeko eta horien jarraipena egitea ahalbidetuko dieten ordu sindikalekin.

2.- NAHITAEZKO ETA ALDIZKAKO SOLDATA-AUDITORETZAK.

Genero-ikuspegia duten ordainsari-auditoretzak eskatzea administrazio publiko guztietan eta zerbitzu publikoen lantokietan, sexuaren, kategoriaren, lanaldiaren eta osagarrien arabera bereizita. Emaitzek publikoak izan behar dute, eta plan gauzagarri eta eraginkorren oinarri izan behar dute, segregazio horizontalari, bertikalari eta soldata-arrakalari aurre egiteko.

3.- EMAKUMEEN ENPLEGUAREN BALIOA HANDITZEA.

Lantokietan kultura-aldaketa bultzatzea, lanbide-birsailkapena eta lanpostu feminizatuen soldata-igoera ahalbidetzeko (zaintzak, gizarte-arreta, haur-hezkuntza, garbiketa, administrazio laguntzailea), gutxietsita egon ohi baitira kualifikazio eta erantzukizun handia izan arren.

4.- EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BIDEZKO SOLDATA-EGITURA SUSTATZEA.

Soldata-osagarriak berrikustea eta homogeneousatzea (produktibitatea, prestasuna, nekagarritasuna, txandak), genero-joerak ezabatzeko, gizonetakoak ohi diren lanpostuetan kontzentratzen baitira. Irizpide objektiboak eta gardenak birdefinitu behar dira, esleitzeko.

5.- KARRERA PROFESIONALA BERDINTASUNEZ GARA DADIN SUSTATZEA.

Barne-sustapeneko prozesu gardenak bermatzea, epaimahai paritarioekin eta irizpide objektiboekin, amatasun, zaintza edo eszedentziagatiko karrera-eteteak denbora eraginkor gisa konpentsatzeko neurriak sartuz, karrera profesionalaren eta ordainsarien ondorioetarako.

6.- ERANTZUNKIDETASUNA ERRAZTEA.

Baimen berdinak, besterenezinak eta ordainduak defendatzea, bai eta ordutegi arrazionalak eta ordutegi-malgutasuna ere, lanaldi-murritzketek — gehienbat emakumeek beren gain hartutakoek — etorkizuneko soldatak eta pentsioak zigortzen jarrai ez dezaten.

7.- ZERBITZU PUBLIKOETAKO LANGILEEN ENPLEGUAREN KALITATEA HOBETZEA.

Sektore publikoaren barruan aldi baterako eta lanaldi partzialeko kontratuetan emakumeen presentzia handiari aurre egitea, lan-egonkortasuna eta egiturazko plazak enplegu finko bihurtzea sustatuz.

8.- BERDINTASUNARI BURUZKO PRESTAKUNTZA GEHIAGO.

Soldata-berdintasunari eta diskriminaziorik ezari buruzko prestakuntza espezifikoa eskatzea zuzendariei, giza baliabideetako arduradunei eta hautaketa-epaimahaietako kideei, diseinuan eta ebaluazioan sindikatuen parte-hartzea izanik.

