

ESTE OTOÑO TOCA **NEGOCIAR** Y CERRAR ASUNTOS **QUE NO ADMITEN MÁS DEMORA**

SINDICATOS

CORREOS



Propuesta UGT Negociación



1



PLAN DE SALIDAS VOLUNTARIAS INCENTIVADAS

Incomprensiblemente lleva 2 años paralizado en Recursos Humanos pese a los trabajos realizados

2



MEJORAS SALARIALES Y SISTEMA DE INCENTIVOS

Hasta ahora solo se tienen las firmadas el 27 nov 2025 por UGT y CSIF en Función Pública

3



ELIMINACIÓN DE LOS DESCUENTOS POR INCAPACIDAD TEMPORAL

Que vienen del II Convenio que UGT no firmó y logró reducir en el III Convenio pero que siguen perjudicando a la plantilla pese a los actuales criterios legales y judiciales

4



CONVERSIÓN DE LAS JORNADAS PARCIALES EN COMPLETAS

Para combatir la precariedad, avanzar hacia un empleo de calidad y hacer efectiva la propuesta presentada por UGT en Comisión Negociadora

5



NUEVO PROCESO DE MOVILIDAD VOLUNTARIA

Nuevo Concurso de Traslados con todas las vacantes reales y permanentemente activo para facilitar los cambios de destino

6



DESPROVISIONALIZACIÓN DE LAS JEFATURAS INTERMEDIAS

Afecta a más de 500 personas que están en movilidad funcional desde hace años

7



REGULACIÓN Y RETRIBUCIÓN DE LA BOLSA DE HORAS

Normas de funcionamiento y compensaciones de la bolsa de horas voluntaria, renovable y cancelable según Acuerdo 31 julio 2025

8



MOVILIDAD DEL PERSONAL FUNCIONARIO

Diseñar las condiciones económicas que faciliten la movilidad a otros ministerios tal y como figura en Acuerdo 31 dic 24

9



ABONO DE PLUSES EN EL PERIODO VACACIONAL

Abono general de los pluses y complementos durante las vacaciones. Un derecho que ya reconoce Correos

10



ELABORAR PLAN IMPLANTACIÓN PROGRESIVA JORNADA 35 HORAS SEMANALES