

KONTRATAZIO-ZERRENDA

► Nork eman dezake izena kontratazio-zerrendetan?

- Azken LEPa egin eta plazarik lortu ez dutenek
- Kontratazio-zerrendetan parte hartzeko izena eman behar dute.
- LEPa egin ez dutenek ere izena eman dezakete kontratazio zerrendetan parte hartzeko..

► Izen ematea honela egingo da

- Inprimaki elektronikoa betez.
- Garrantzitsua da curriculum vitae betetzea (garrantzitsua da titulua txertatzea).

► Zerrendak eguneratzea

Dauden zerrendak urtean bi aldiz eguneratuko dira, Osakidetzan lan egindako denbora eta euskarazko profilak ofizioz sartuko dituztela. Zerrendetan sartzea eta eguneratzea urtean bi aldiz egingo du ofizioz Osakidetzak, honetarako bakarrik:

- FAK Medikua.
- Psikologia klinikoa.
- FET Ospitaleko farmaziako teknikoa.
- Fisioterapia.
- Erizaintza eta bere espezialitateak.

► Gainerako kategorien kasuan, honela egingo da integrazioa eta baremazioa

- EPEak ebatzi ondoren.
- Kategoría bateko zerrenda osatzen duten kideen bostena baino gutxiago geratzen denean (iragarkia argitaratuz).
- Izena emateko epea irekitzen denean eta/edo kategoría bakoitzerako etete-data markatzen denean.

► Zerrendak irekiak eta iraunkorrak dira

Horrek esan nahi du edozein unetan eman dezakezula izena, baina epea kanpo egiten baduzu, ez zara zerrendan agertuko Osakidetzak integrazioa eta baremazioa egin arte. Salbuespenez, Osakidetzak premia larri eta atzeraezinak bete ahal izango ditu zerrendetan hautagairik ez dagoenean eta oraindik integratu ez denean, aurkezpen-dataren arabera ordenatutako eskabideak erabiliz.

► Integratzeko eta zenbatzeko baldintzak

- Titulazioa: Kategoriarako edo lanpostu funtzionalerako eskatzen den titulazioa izatea. Mekanizatzea eta titulua curriculum vitaean eranstea.
- Beste administrazio batzuetan edo Osasun Sistema Nazionalen lanbide-kategoria berean emandako zerbitzuak mekanizatu eta eranstea.

► Hainbat zerrenda-mota daude

- Izendapen zerrenda luzeak
- Izendapen luzeen arloko zerrenda
- Izendapenen zerrenda laburrak
- Izendapen laburren arloko zerrendak
- Zerrenda espezifikokoak



► Baremoa. Zerrenda guztietan, baremazioa honela osatuko da

- Ofizioz: LEParen nota eta Osakidetzan lan egindako denbora.
- Beste administrazio publiko batzuetan edo OSNn lan egindako denbora (integratzen denean), dagokion LEParen eskaerak aurkezteko azken egunera arte.
- Euskara: Edozein unetan erants daiteke, baina puntuazioa eguneratzearekin batera agertuko da.

► Euskera

- Euskarazko tituluak mekanizatu behar dira curriculumean, edo, hala badagokio, euskaraz ikasi dela egiaztatzen duen agiria.
- Noiznahi mekanizatu eta erants daitezke aplikazioan, baina euskarazko puntuak ez dira zerrendetan gehituko eguneratu arte.
- Hala ere, eskatutako euskarazko hizkuntza-eskakizuna duten izendapenak eskaini ahal izango dizkizute.

► a) Zerrenda luzeak

Erakunde zentraletik (Gasteiz) deitzen dute, normalean telematikoki. Sei hilabeteko edo hortik gorako izendapenak eskaintzen dira kasu hauetan:

- Hutsik dauden lanpostuak betetzeko (titularrik gabeko interinitateak).
- Erreserbatutako lanpostuak betetzeko (zerbitzu-eginkizunak, soldatarik gabeko baimenak, liberazio sindikala...).
- Txanda-kontratu bat betetzeko.
- Salbuespen gisa, kontratazio espezifikokoak, webgunean iragarkia jarrita.

► Izendapen luzeen eremu-zerrendak (Araba, Bizkaia, Gipuzkoa)

- Erakunde zentraletik deitzen dute. Gutxienez, arlo batean izena emanda egon behar da. Bat bera ere hautatzen ez bada, hirurak hautatzen direla ulertuko da.
- Helbidea aldatuz gero aldatu ahal izango da (errolda-ziurtagiria), eta hiru egunera izango du eragina.
- Izendapen bat atzera botatzeak zigorra ekar dezake.

► Zerrenda laburrak

Izendapena garatuko den zerbitzu-erakundetik deitzen dute. Gehienez bi ESI aukera daitezke, eta, horietako bakoitzean, bost zentro edo ESI osoa. Sei hilabetetik beherako izendapenak:

- Oporrak, lizentziak, baimenak, ABE... betetzeko.
- Behin-behineko interinitateak (zerrenda luzeekin bete arte).
- Dei-protokolo bat aplikatzen da.

► Izendapen laburren eremu-zerrendak (Araba, Bizkaia, Gipuzkoa)

- Erakunde jakin bateko zerrenda laburrak agortzen direnean deituko dizute.
- Arlo bat, bi edo hiru aukeratu daitezke. Arlo bakoitzaren barruan, erakundeak aukeratzen dira.
- Eskaintza hori errefusatzeko ez du zigortzen.

► Berariazko zerrendak

ESIn barruan, zerrenda laburretako langileen artean kategoría jakin batzuetako izendapenak egitea. Betekizunak:

- Espezialista titulua izatea (baldin badago).
- Azken 4 urteetan zerbitzu berezi horretan gutxienez 3 hilabeteko esperientzia izatea, ebaluazio "egokia" eginda.
- Graduondoko prestakuntza, gutxienez 250 ordu teoriko-praktikokoak (praktikak OSNn).
- Osakidetza emandako prestakuntza espezifikoa eginda izatea.

► Izendapen-motak

Aukera hauek daude:

- Edozein lanaldi-mota.
- Lanaldi osoa bakarrik.
- Lanaldi-murrizketak bakarrik.

(Azken hautaketa egin eta 3 hilabetera aldatu ahal izango da). Horrez gain, lanaldia murriztuta duen indarreko kontratu bati uko egin ahal izango zaio, izendapenetik 3 hilabete igaro ondoren.

► Izendapen-eskaintzei uko egitea

Oro har, utziezinak dira, baina badira salbuespenak (Akordioaren 27. art.): Izendapen bat eskaini aurretik (26. art.) edo eskaintzan bertan (27. art.):

- Zerrenda luzeen izendapena indarrean izatea (baita beste kategoría batekoak ere).
- Zerrenda laburren izendapena izatea, gutxienez 6 hilabeteko jarraitutasunik gabe.
- IT egoeran egotea, ezkontzagaritako baimena, beka, ikasketa ofizialak, euskara ikastaro trinkoa...
- Legezko zaintza (12 urtetik beherakoak, 65 urtetik gorako senideak, mugak dituztenak).
- Zerrenda laburretan ere bai:
 - a) Enpresa pribatuan lan egitea.
 - b) Gaixotasun larria edo 2. mailara arteko senidearen ospitalizazioa.
 - c) 12 ordu baino gutxiagoko eskaintza (edo 24 ordu aurreko kontratu amaieratik).

► Zigorrek

Ahal den guztietan, uko egitea justifikatu behar da (37. art.):

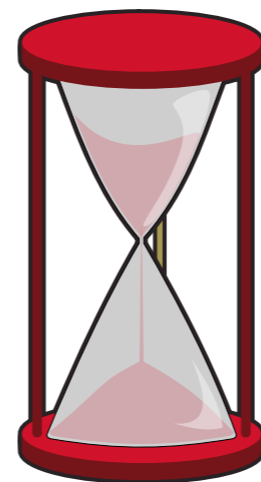
- Lehen penalizazioa: 6 hilabete.
- Bigarren penalizazioa: Urte bat.
- Hirugarren zigorra: zerrendatik behin betiko kanporatzea (berriro izena eman ahal izango da, baina ez da zerrendan agertuko Osakidetza berriro integratu eta eguneratu arte).

LANALDIA

► Urteko lanaldia 1592 orduko da

- Gaueko orduari 1,10eko faktore biderkatzailea aplikatzen zaio.
- 55 urtetik gorakoentzat, faktorea 1,15 da gauetan.
- 60 urtetik gorakoentzat, 1,25eko faktorea aplikatuko da, bai gauetan, bai igande eta jaiegunetan.

Erakunde eta kategoría batzuetan beste faktore batzuk aplikatzen dira.



► Eskubidea duzu

- Gainjartzea izateko eskubidea, eguneroko lanaldian 10 minutuko benetako lan-denbora gisa ulertuta, txandaka lan egiten baduzu, edota kategoría eta zerbitzu jakin batzuetan.
- Ohiko lanaldia luzatzearen ondorioz soberan egindako lanorduek, baldin eta, behar larriak, presakoak edo aurreikusi ezin direnak direla eta, lanegunean lan egindako ordu bakoitzeko ordu eta erdi ordaintzen badira, eta gaueko txandan edo jaiegunean egiten badira, lan egindako ordu bakoitzeko 2 ordu.
- Estatutupeko langilea bazara, karteldegiko aldaketak bi hilez behin jakiteko, eta lan-kontratudun langilea bazara, urtean behin jakiteko.
- Lan-karteldegi ahalik eta orekatuena izatea, gehiegizko edo dagokionetik beherako lanaldirik izan gabe.
- 15 minutuko atsedendia, baldin eta lanaldi batek 6 ordu jarraitu baino gehiago irauten badu.
- 55 urtetik gorakoa bazara, gaueko lanetik salbuesteko neurriaren mende zaude.
- Lanaldien artean 12 orduko atsedendia etengabea izateko.
- Astean, gutxienez, 24 orduko atsedendia etengabea izateko.

► ABE egoera

- Soldataren %100 kobratuko da laneko bajaren lehenengo egunetik, ezintasun hori eragiten duen arrazoia edozein dela ere.
- Hartu gabeko atsedendia: 90 egun baino gehiagoko kontratuetan, jarri harremanetan zure ordezkari zuzenarekin. 90 egun baino gutxiagoko kontratuetan, sistemak zuzenean kalkulatu du eta dagokion nominan ordaintzen da.

► Karteldegian ordu soberakina edo defizita kalkulatzeko formula

1. Kontratu-egunen kopuru erreala bider 4,36 kalkulatu da, opor-egunik izan baduzu edo hartu behar baduzu. Oporrik ez baduzu, 4,75 aldiz biderkatuko duzu. Horrela, lan egin beharreko ordu teorikoen kopurua = A
2. Kontratuan benetan lan egin duzun orduak kalkulatu dira (gauak 11 ordu dira), teilkatzea barne, APak, lizentziak (ez dute teilkatzerik) = B
3. Gehiegizko edo gutxiagoko orduak = A-B

ESKUBIDE SOZIALA

► Ekipamendua, arropa

Zure erakundeak zure lanposturako egokia den arropa eta oinetakoak eman behar dizkizu, eta hondatuz gero, aldatu egingo zaizkizu.

► Aurrerakinak

Jardunean dauden langileek eskubidea izango dute hileko soldata garbiaren %100erainoko aurrerakin arruntak jasotzeko, gehi aparteko ordainsaritik sortutako zati proportzionala, inolako interesik gabe, betiere kontratu-harremana hilaren amaiera baino lehen amaitzea aurreikusten ez bada.

Osakidetzan kontuan hartu beharreko kidesun- eta odolkidetasun-mailak:

- MAILA: Ezkontidea, bikotea, seme-alaba.
- 1. MAILA: Gurasoak, aita-amaginarrebak, erraina, suhia.
- 2. MAILA EDO GEHIAGO, ELKARREKIN BIZI BADIRA.



► Nomina-aurrerapenak

- Langile finkoek eta bitartekoek nomina aurreratzeko eskubidea izango dute.
- Nominan, gehienez, 4.500 euro aurreratuko dira.
- Horregatik, beharrezkoa izango da Osakidetza lan-baldintzak arautzen dituen akordioko 16. artikuluan jasotako egoeretako bat gertatzea.



UGT
Zerbitzu Publikoak

► Oporrak: 38 art.

*28 lanegun, 4 larunbat barne. Bi kasuetan, 2 egun gehiago, dagokion Giza Baliabideetako Zuzendaritzak oporrak hartzeko data aldatzen badu. Aldi baterako ezintasunagatik aurreko urtean hartu ez diren oporrak medikuaren alta jaso eta hurrengo egunetik aurrera hartuko dira.

► Norberaren gauzetarako edo norberak hartzeko egunetarako lizentzia (moskosoak edo APS) eta kanosoak: 50. art.

Norbere gauzetarako egunak:

6 lanegun (45 ordu). Kontratua urtebetetik beherakoa bada edo lanaldia murrizten bada, dagokion proportzioan hartzeko eskubidea izango da. Kontratu bateko orduak hartu ez badira eta egun-kopuru handia igaro ez bada, ESI batzuek sortutako orduak errespetatzen dituzte.

Kanosoak:

2 egun gehiago seigarren hirurtekoa betetakoan, eta beste egun bat gehiago hirurteko bakoitzeko, zortzigarrenetik aurrera. Baimenak 7 ordu eta 30 minutu irauten du eguneko.

- 18 urte / 6 hirurteko / 2 kanoso
- 24 urte / 8 hirurteko / 3 kanoso
- 27 urte / 9 hirurteko / 4 kanoso
- 30 urte / 10 hirurteko / 5 kanoso
- 33 urte / 11 hirurteko / 6 kanoso
- 36 urte / 12 hirurteko / 7 kanoso
- 39 urte / 13 hirurteko / 8 kanoso
- 42 urte / 14 hirurteko / 9 kanoso

► Ikastaro eta kongresuetara joatea: 55. art.

15 egun natural, langilea kide den Erakundeko zuzendaritzak baimena eman ondoren.

► Zentro ofizial edo homologatueta azterketa akademikoetara joatea, BAME eta BAAE barne: 54. art.

Egun natural bat, 2ra luza daitekeena proba 150 km baino gehiagora bada.

► Derrigorrezko eginbehar publikoak edo norberaren eginkizunak betetzeko lizentzia: 48. art.

Behar den denbora (frogagiriarekin).

► Etxe-aldaketa: 49. art.

2 egun natural (hilabete erroldatu zirenetik). Lanpostu horretan urtebete gutxienez.

► Biloben jaiotza

Senideen gaixotasun larri, ospitalizazio edo heriotza kasuetarako ezarritakoaren parekotzat hartuko da baimen eta lizentziak hartzeari dagokionez, epaiaren arabera.

► Haurdunaldi, erditze, edoskitze, adopzio eta umea hartzeagatik lizentzia: 44. art.

Orokorrean 19 aste, 32 guraso bakarreko familientzat eta guraso bakarreko familientzat. 6 aste nahitaez eta etenik gabe, jaiotza edo adopzio/zaintza/harrera-ebazpena gertatu ondoren. 11 aste malgu, asteko tartetean bana daitezkeenak, metatuta edo etenak eginda, adingabeak 12 hilabete bete arte. 2 aste gehiago, adingabeak 8 urte bete arte asteko tartetean har daitezkeenak.

► Edoskitzea: 44. art.

Ordu bat egunero 12 hilabete baino gutxiagoko seme-alaba bakoitzeko edo amatasun-bajari ordubete gehitzea 12 hilabeteko epe horretan langilearen karteldegiko lanegun bakoitzeko. Ez da beharrezkoa guardiak edota gauak egitea erditu aurreko lehen 3 hilabeteetan eta lanean hasi ondorengo 3 hilabeteetan, amatasun-lizentziatik hasita.

► Ezkontza edo ezkontzaz kanpoko lotura: Propioa: 46. art.

20 egun natural (epealdiko data barne).

► 2. mailara arteko senideen ezkontza edo ezkontzaz kanpoko loturak: 46. art.

Egun natural bat, 3ra luza daitekeena 150 km-tik gorako bidaia bada.

► Seme-alaben edo biloben bataioak eta jaunartzeak

Ekitaldiaren eguna.

► Senideen gaixotasun larria, ospitaleratzea edo heriotza: 47. art.

HERIOTZA:

□ Ezkontidea, izatezko bikotekidea, 1. mailako odol edo ezkontza-ahaideak.

- 5 egun baliodun, ezkontide, izatezko bikotekide, seme-alaba, suhi edo errainarentzat.

• Aita edo ama, aitagarreba edo amagarreba edo amagarreba bada, 3 egun baliodun.

• Zabaltzea: 2 egun natural gehiago, gertaera 150 km-tik gorako distantziara bada.

□ Odolkidetasuneko edo ezkontza-ahaidetasuneko 2. mailako senidea.

• 3 egun baliodun.

• Zabaltzea: 2 egun natural gehiago, gertaera 150 km-tik gorako distantziara bada.

ISTRIPU EDO GAIXOTASUN LARRIA. OSPITALIZAZIOA. OSPITALERATZERIK GABEKO EBAKUNTZA KIRURGIKOA, ETXEAN ATSEDEN HARTZEA ESKATZEN DUENA.

□ Ezkontidea, izatezko bikotekidea, 1. mailako odol-ahaidetasuna edo ezkontza-ahaidetasuna duen senidea eta langilearen etxe berean bizi dena, eta haren zaintza eraginkorra behar duena.

• 5 egun baliodun.

• Ospitaleratze kasuetan, baimena 5 egun baliodunera arte emango da, gertaera eragileak dirauen bitartean (hura frogatzen duen ziurtagiria aurkeztu beharko da).

• Ospitalizazioan alta ematean etxean atsedean hartu behar dela adierazten duen medikuaren txostena agertzen bada, baimena 5 egun baliodunera arte mantenduko da.

• Zabaltzea: 2 egun natural gehiago ezkontidearentzat, izatezko bikotekidearentzat edo seme-alabarentzat, gertaera 150 km baino urrunago bada.

• 1. mailako gainontzeko senideak eta bizikidea zabalkunderik gabe.

□ Odolkidetasuneko edo ezkontza-ahaidetasuneko 2. mailako senidea.

• 4 egun baliodun. Zabalkuntzarik gabe.

► Ospitalizaziorik gabeko ebakuntza kirurgikoa 2 gradurainoko senideekin (edo hortik gorakoekin, elkarrekin bizi badira).

Ebakuntzaren egunean. Senideei proba inbasiboetara laguntzea. Bizikidetzaren egonkorren kasuan, odol-ahaidetasuneko edo ezkontza-ahaidetasuneko bigarren mailara edo maila urrunagora arteko egunerako eskubidea izango da.

► Norberaren mediku-kontsultara joateko baimena: 57. art.

Iraupena, oro har, 4 ordukoa izango da gehienez (mugak egongo dira, lanorduetatik kanpo joan badaiteke).

► Norberaren gauzetarako baimena: 58. art.

Ordaindu gabea. 4 hilabetekoa da 2 urtean behin, edo 3 hilabetekoa urtean, ikasketa ofizialak egiteko bada.

► Soldatarik gabeko urtebeteko baimena: 61. art.

Ordaindu gabea. Gizarte Segurantzako kotizazioei eusten zaio.

• Soldatarik gabeko 2 urteko baimena, 63 urterekin, 30 urtez lan eginda.

• Soldatarik gabeko urtebeteko baimena, 15 urteko antzinatean arakin, langile finkoentzat.

► GKEekiko lankidetzak: 59. art.

Ordaindu gabea. Gehienez 2 urteko iraupena, beste bi urtez luza daitekeena.

► 1. mailako senide oso larriaren zaintza: 62. art.

Lanaldiaren %50erainoko murrizketa, ordaindua eta gehienez ere hilabetez.

► Gaixotasun kronikoa edo mugikortasun arazoak dituzten senideen zaintza: 62. art.

50 ordu urtean.

► Lanaldi murrizketa: 60. art.

• Ordaindu gabea. Oro har %50ekoa.

• Antolakuntzaren beharren arabera. Gutxienez 6 hilabete.

► 12 urtetik beherakoak edo ezindu fisiko, psikiko edo sentzorialak eta 2. mailara arteko ahaideak zaintzeko lanaldia murrizteko baimena: 63. art.

Ordaindu gabea. Langile finko, bitarteko eta ordezkotzat. Lanaldiaren herenetik erdira bitarte iraunen du.

► GURASOEN BAIMENA ADINGABEA ZAINTEAGATIK

Seme-alaba edo etxean hartutako adingabea zaintzeko 8 astera arteko baimena. Haurrak 8 urte bete arte hartu ahal izango da. Modu jarraituan edo tarteka har daiteke, eta lanaldi osoan edo partzalean, baina beti aste osoetan. ORDAINDU GABE



OSAKIDETZAKO LANGILE GISA DITUZUN ESKUBIDEEN OINARRIZKO GIDA

UGTtik Osakidetzako lan araudi garrantzitsuenaren oinarrizko gida hau egin dugu, gure afiliazioari udako kontratazioei begira dituen eskubideen berri emateko.

Udako kontratazio kopuru handiak eta langileen ezjakintasunak Zerbitzuen Antolakuntzetan zure eskubideen kudeaketan irregulartasunak egitea ahalbidetzen dute.

Gida honetan aurkituko dituzu baimen eta lizentzia garrantzitsuenak, ordutegiak nola zenbatu, kontratu motak, eskubide sozialak...