



LAN-EGOERA ALDATZEA – SOILIK IKHArako (IRAKASLEAK)

2025-2026eko birbaremazio-zerrendetan uko egite justifikatua egoeran agertzen bazara, eta **2025eko uztaileko ikasturte-hasierako esleipenetan** parte hartu nahi baduzu, egin aukera zinpeko aitorpenaren bidez. Aitorpen hori eskuragarri dago Hezigunea Atarian, ikasturte-hasierako ekainaren 25ean 12:00etatik ekainaren 30aren 12:00ak arte. Aukera hori baliatzeak ez du aldatuko esleipenean, Ordezlagunean duzun lan-egoera.

Ordezlagunea-rako zure lan-egoera aldatu nahi baduzu (**2025eko abuztuaren 28ko esleipenak eta 2025/26 ikasturteko esleipenak**), egin ezazu Ordezlagunearen Atariaren bidez, 2025eko abuztuaren 18ko 12:00etatik 2024ko abuztuaren 26ko 23:59ra. 2025eko irailaren 1etik aurrera, ohiko ordutegia berrezarriko da aldaketak egiteko, hauda, 9:30etik 13:00etara.

Aurreko paragrafoetako bi prozesuetako edozein egin aurretik, 2025eko apirilean argitaratutako behin betiko birbaremazio-ebazpenean zure lan-egoera zein den egiaztatzea gomendatzen da.

MODIFICACIÓN DE LA SITUACIÓN LABORAL SOLO PARA COCU (PERSONAL DOCENTE)

Si figura en situación de renuncia justificada en los listados de la rebaremación 2025-2026, y desea participar en las **adjudicaciones de comienzo de curso de Julio 2025**, ejerza la opción a través de la declaración jurada, disponible en el Portal de Hezigunea-Adjudicación de comienzo de curso, desde el 25 de junio a las 12:00h al 30 de junio a las 12:00h. El ejercicio de esta opción **no conllevará la modificación de su situación laboral en Ordezlagunea**.

Si desea modificar su situación laboral para **Ordezlagunea (adjudicaciones 28 de agosto de 2025 y curso 2025/26)**, hágalo a través del Portal de Ordezlagunea desde las 12:00 horas del 18 de agosto hasta las 23:59 horas del 26 de agosto de 2025. A partir del 1 de septiembre de 2025 se restablecerá el horario habitual para realizar los cambios, esto es, de 9:30 a 13:00.

Antes de realizar cualquiera de los dos procesos de los párrafos anteriores, se recomienda comprobar cuál es su situación laboral en la Resolución definitiva de rebaremación publicada en el mes de junio de 2025.