

Zerbitzu Publikoak
*Irakaskuntza***UGT Irakaskuntza aprecia tímidos avances en la propuesta presentada hoy por las patronales Kristau Eskola y AICE-IZEA, aunque el texto todavía es muy insuficiente para que se desconvoquen las huelgas planteadas en el sector**

En la Mesa Negociadora que ha tenido lugar hoy, 12 de enero, en el CRL, las patronales del sector de los Centros Educativos de Iniciativa Social Kristau Eskola y AICE-IZEA han presentado una propuesta muy escasa en contenidos concretos respecto de los aspectos clave para desbloquear el conflicto, pero desde UGT Irakaskuntza hemos encontrado algunos pequeños avances respecto del texto que presentaron el miércoles.

Por un lado, es cierto que la propuesta salarial no garantiza el IPC, pero sí supone un proceso de equiparación salarial con el profesorado de enseñanza pública por el UGT Irakaskuntza siempre ha apostado. En la Mesa de hoy, UGT Irakaskuntza ha planteado algunas dudas sobre la propuesta planteada y ha planteado una propuesta para mejorarla, de modo que se garantice la recuperación real del poder adquisitivo perdido.

Por otro lado, el texto presentado por las patronales desarrollaba la propuesta sobre el mantenimiento de los puestos de trabajo, pero sin concretar las medidas que se van a adoptar. UGT Irakaskuntza comparte el espíritu de lo planteado, aunque ha pedido concreciones en lo referente a las reducciones horarias para mayores de 60 años y el alivio de las cargas de trabajo. En este sentido, UGT Irakaskuntza ha propuesto concretar en un tercio del horario lectivo las reducciones horarias para el colectivo mayor de 60 años y realizar un plan de disminución progresiva del horario lectivo del resto del profesorado, homologando con la pública las condiciones de trabajo, a medida que se va materializando la equiparación salarial. La propuesta patronal tampoco decía nada sobre los colectivos más precarizados y feminizados. En este sentido, desde UGT Irakaskuntza les hemos recordado que en la propuesta de equiparación salarial hay que estar especialmente atentos al colectivo educativo de primer ciclo de Educación Infantil y los y las Especialistas de Apoyo Educativo, de manera que se avance en la mejora de sus condiciones, tanto salariales como laborales.

En Formación Profesional la propuesta se queda todavía muy corta, aunque con leves avances respecto de la presentada el miércoles. Lo mismo cabe decir respecto de la prevención de riesgos psicosociales, planes de igualdad o la euskaldunización. Respecto de este último aspecto UGT Irakaskuntza ha señalado que la propuesta patronal se limita a abrir la posibilidad de que todo el personal de los centros entre en los procesos de euskaldunización, exigiendo que se garantice sin ambages el acceso a esta formación.

En definitiva, la propuesta de las patronales, a pesar de estos tímidos avances que hemos señalado, está todavía muy lejos de las exigencias mínimas para desbloquear el conflicto, pero sí acudiremos a la Mesa convocada para el día 16 de enero porque no cerramos la puerta a la negociación y agotaremos todas las posibilidades que existan para buscar lo antes posible una solución a la precariedad en la que se encuentra el sector.