

OSAKIDETZAKO ZUZENDARITZA, ASKI DA!!

Azken hilabeteetan, langileei eragiten dieten hautaketa eta hornikuntza prozesu guztien kudeaketa geldirik edo kaosean murgilduta dago.

Kontratazio-zerrendetan sortutako egoerak eta akatsez beteriko argitalpen errepikatuek kalte larria eragiten diete zerrenda horietan dauden pertsoneri. Puntu honetan segurtasun eza erabatekoa da, eta kezka, izugarria.

Kontratazio-zerrendena icebergaren punta baino ez da, eta egoera jasanezin hori LEP-en kudeaketara ere hedatzen da: LEP gainjarriak, epai judizialen ondoriozko oinarri-aldaketak, ebazpenetarako denbora-konpromisoak haustea, etab.

Era berean, lekualdatze eta mugikortasun prozesuek urteetako atzerapenak dituzte, eta ez dirudi konponbiderik edo deialdirik egingo denik, salbu eta konponbidea zuzendaritzak aurrera eramanez nahi dituen neurriekin lotuta badago, estaldura zaileko lanpostuen LEPa baino lehenagoko lekualdatze-lehiaketan ikusi ahal izan dugun bezala.

Azken finean, egoera ez da berria. Osakidetzako giza baliabideen kudeaketak aspalditik ditu zailtasunak, baina enpresa pribatu batek kudeaketa sistema bat sortzearen konponbideak egoera are gehiago larritu besterik ez du egin. Zerbitzuen pribatizazio berri baten eta horren ondorio larrien aurrean gaude.

Langileei dei egiten diegu kalera ateratzeko, Osakidetzako zuzendaritzari presio bateratua egiteko, gure haserre eta frustrazioa serio har ditzan eta langileak zigortzen ari diren arazo larri horiek konpontzera bideratutako premiazko neurriak bultzatzea.

Langileei dei egiten diegu lan-zentro guztietan elkarretaratzeak egitera **datorren ekainaren 9an, goizeko 11:00etan ospitaleetan eta 13:00etan Lehen Mailako Arretako zentroetan.**

GIZA BALIABIDEEN KUDEAKETARAKO PREMIAZKO NEURRIAK, ORAIN!

EKAINAK 9

11:00 etan OSPITAL GUZTIETAN

13:00 LEHEN MAILAKO ARRETAKO ZENTROETAN

A LA DIRECCIÓN DE OSAKIDETZA: VALE YA!!

En los últimos meses, la gestión de todos los procesos de selección y provisión que afectan a la plantilla están paralizados o sumidos en el caos.

La situación generada en las listas de contratación y sus repetidas publicaciones llenas de errores está causando un serio perjuicio a las personas que forman parte de ellas. La inseguridad en este punto es absoluta y la preocupación máxima.

La situación de listas de contratación es la punta del iceberg de una situación insostenible que también se traslada a la gestión de OPEs, con OPEs superpuestas, con cambios en las bases como consecuencia de sentencias judiciales, ruptura de los compromisos temporales de resolución, etc...

Asimismo, los procesos de movilidad y traslados sufren retrasos de años sin visos de ser resueltos o incluso convocados, salvo si su solución tiene que ver con medidas que la dirección quiere llevar adelante, como hemos podido ver en el concurso de traslados previo a la OPE de puestos de difícil cobertura.

En definitiva, la situación no es nueva, la gestión de los recursos humanos en Osakidetza arrastra dificultades desde hace años, pero la solución de la creación por parte de una empresa privada de un sistema de gestión ha venido a agravar más aun la situación. Estamos ante una nueva privatización de servicios y sus graves consecuencias.

Llamamos a la plantilla a salir a la calle para, de manera unitaria presionar a la dirección de Osakidetza para que se tome en serio nuestro enfado y frustración y se puedan propiciar medidas urgentes que vayan encaminadas a solucionar los gravísimos problemas que están castigando a la plantilla.

Llamamos a la plantilla a concentrarse en todos los centros de trabajo el próximo 9 de junio, a las 11 de la mañana los hospitales y a las 13h en los centros de Atención Primaria.

¡MEDIDAS URGENTES PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS YA!!

9 DE JUNIO

A LAS 11:00 EN TODOS LOS HOSPITALES

A LAS 13:00 EN TODOS LOS CENTROS DE ATENCIÓN PRIMARIA