

# **Apirilaren 25ean Gizarte Ekimeneko ikastetxeetako langileak grebara joango dira ELA, STEILAS, CCOO, LAB eta UGT sindikatuek deituta**

## **Hala berretsi dute gaur sektoreko patronal nagusia den Kristau Eskolaren egoitza aurrean egin duten elkarretaratzean**

Martxoaren 21ean ELA, STEILAS, CCOO, LAB eta UGT sindikatuek prentsaurreko bat eman zuten. Lan Hitzarmenaren negoziaketak blokeatuta daudela salatu zuten, patronalek edukien gaineko proposamenik ez dutelako egiten.

Hori dela eta mobilizazioetara jotzeko erabakia egin zuten publiko. Martxoaren 23an elkarretaratzea egin zuten Bilboko Jesuitak ikastetxearen aurrean. Eta egun osoko greba daute deituta apirilaren 25erako.

Aldarrikapen nagusiak lan zamak arintzeko neurrietan, sektore feminizatu eta prekarizatuenezat hobekuntzetan, KPIaren araberrako soldata igoeretan, lanpostuak mantentzeko neurrietan eta Lanbide Heziketako edukietan oinarritzen dira. Euskara planak, berdintasun planak eta lan osasuna eta bereziki arrisku psikosozialak abordatzeko planak ere jomugan ditugu sindikatuek.

Prentsaurrekoa baino bizpahiru egun lehenago, negoziaketa mahaiari ordezkaritza daukaten Kristau Eskola eta AICE-IZEA patronalei idatzi bat aurkeztu zieten. Bertan, negoziaketarako sindikatuen borondatea agertu eta edukiz betetako Lan Hitzarmen baten inguruko proposamena mahai gaineratzeko eskatu zieten.

Gaur gaurkoz ez dute patronalen aldetik inolako erantzunik edo berririk izan. Ezta proposamenik jaso ere.

Patronalen inmovilismo eta balizko proposamenik ezaren aurrean, apirilaren 25ean, datorren asteartean, grebaren beharrea berretsi dira sindikatuak.

Sindikatuak sektoreko langileak greba jarraitzera eta egun horretarako Bilbon antolatuko duten manifestazioan parte hartzera deitu dituzte gaurkoan. Manifestazioa goizeko 11.00etan Jesusen bihotzetik aterako da eta Arriaga plazan amaituko da.

Euskal herrian 2023ko apirilaren 20an.



# Lan Hitzarmenaren negoziaketarako sindikatuon aldarrikapen nagusiak

## IRAUPENA

2022-2024 (2021eko soldatak barne).

### LAN ZAMAK ARINTZEKO NEURRIAK

◦ Irakasleak: eskola orduen murrizketa esanguratsua.  
Murrizten diren eskola orduak ordu osagarri bihurtzea eta ordu osagarri horiek lan pertsonalerako izatea.

- Irakasle ez diren langile tituludunak: Irakasleen urteko lanaldi berdina
  - Kolektibo guztietan ordezkapenen erregimena hobetzea

### SEKTORE FEMINIZATU ETA PREKARIONENTZAT HOBEKUNTZAK

- HH Lehen zikloko langileak HH bigarren zikloko langileekiko homologazioan pausu garrantzitsuak
- Hezkuntza Laguntza Espezialistak (EAE) lanaldi osoak bermatzea eta ordu osagarriak gehitzea arreta zuzenekoak murriztuz
- AZP urteko lanaldi murrizketa esanguratsua, lan zamak neurtzeko eta mugatzeko neurriak ezarriz

### SOLDATAK:

- KPIaren bermea
  - Aurrez galdutako eros ahalmena berreskuratzen joatea.
  - DBH 1 eta DBH 2ko irakasleen soldata parekatzea
- ### ENPLEGUA. LANPOSTUAK MANTENTZEKO
- Birkokapen prozedurari buruzko erreglamendua Hitzarmenean jasotzea eta betearazteko bermeak ezartzea
    - Birkokapen akordio mugagabea bermatzea

### LANBIDE HEZIKETA

- Lanaldi irregularra arautzea: Asteko ohiko eskola orduak gainditzeko baldintzak negoziatu eta hitzarmenean txertatu: Ordu lektibo eta osagarrien proportzioa mantendu beharko da Konpentsazioa egon beharko da
- FCTs: 6 ordu astean ikasturte osoan; ez bakarrik praktika garaian
  - Tailerretan bikoizketa arautu
- Lanbide Heziketako lege berriak ekar ditzaken aldaketen aplikazioa negoziatzea

### BEHIN BEHINEKO KONTRATAZIOA ETA ALDIZKAKO KONTRATAZIO FINKOA

- Lanaldi osoko kontratu mugagabeen nagusitasuna jasotzea
- Aldizkako kontratu finkoen erabilpenik ez dela egongo jasotzea arau orokor bezala.

### LAN OSASUNA

- Behin behineko ez gaitasun osagarria baja-denbora efektibo osoan.
- Arrisku psikosozialak, bai prebentzioan baita identifikatutako gabeziak konpontzeko planak ezarri ikastetxe guztietan, jazarpen-protokolak barne

### EUSKARA PLANAK

- Plantilla osoarentzat, irakasleak ez direnak barne

### BERDINTASUN PLANAK

- Hitzarmeneko zentro guztietan.

## **Las trabajadoras y trabajadores de los centros de enseñanza de iniciativa social saldrán a la huelga el 25 de abril a convocatoria de los sindicatos ELA, STEILAS, CCOO, LAB y UGT**

**Así lo han confirmado en la concentración que hoy han llevado a cabo ante la sede de Kristau Eskola, principal patronal del sector**

El 21 de marzo los sindicatos ELA, STEILAS, CCOO, LAB y UGT dieron una rueda de prensa. Denunciaron que las negociaciones del Convenio están bloqueadas porque las patronales no hacen propuestas con contenidos.

Por eso hicieron pública su decisión de acudir a las movilizaciones. El 23 de marzo se concentraron frente al colegio Jesuitas de Bilbao. Y tienen convocada una jornada de huelga para el 25 de abril.

Las principales reivindicaciones se centran en medidas para aliviar las cargas de trabajo, mejoras para los sectores más feminizados y precarizados, subidas salariales en función del IPC, medidas para mantener los puestos de trabajo y contenidos de Formación Profesional. Los planes de euskera, los planes de igualdad y los planes para abordar la salud laboral y en especial de los riesgos psicosociales también están entre las reivindicaciones.

Días antes de la rueda de prensa, presentaron un escrito a las patronales con representación en la mesa de negociación, Kristau Eskola y AICE-IZEA. En el escrito les manifestaron su voluntad de negociar y les invitaron a realizar una propuesta con contenidos para poder avanzar en la negociación del Convenio.

Hoy por hoy no han tenido ninguna respuesta ni noticia por parte de las patronales. Ni han recibido propuesta alguna.

Ante el inmovilismo y la falta de propuestas de las patronales, los sindicatos se han reafirmado en la necesidad de acudir a la huelga.

Los sindicatos han llamado hoy a las trabajadoras y trabajadores del sector a secundar la huelga y a participar en la manifestación que organizarán para ese día en Bilbao. La manifestación saldrá a las 11.00 de la mañana de Gran Vía 85 y finalizará en la plaza de Arriaga.

Euskal Herria, 20 de abril de 2023.



## **Principales reivindicaciones sindicales para la negociación del Convenio**

### **VIGENCIA**

2022-2024 (incluidos los salarios de 2021)

### **MEDIDAS PARA ALIVIAR LAS CARGAS DE TRABAJO**

- Profesorado: reducción significativa de horas lectivas y reserva de las nuevas horas complementarias resultantes como horas de trabajo personal.
  - Personal titulado no docente: igual jornada anual que el personal docente.
  - Mejorar del régimen de sustituciones en todos los colectivos

### **MEJORAS PARA LOS SECTORES MÁS FEMINIZADOS Y PRECARIZADOS**

- Pasos importantes en la homologación de las trabajadoras de Primer ciclo de Infantil con las trabajadoras de segundo ciclo de Infantil
  - Especialistas de Apoyo Educativo (EAE): garantizar jornadas completas e incrementar las horas complementarias, reduciendo las de atención directa
  - Reducción significativa de la jornada anual del PAS, estableciendo medidas de medición y limitación de cargas de trabajo

### **SALARIOS**

- Garantía del IPC
  - Recuperación del poder adquisitivo perdido.
- Equiparación salarial de todo el profesorado de ESO 1 y ESO 2

### **MANTENIMIENTO DE PUESTOS DE TRABAJO**

- Inserción en el Convenio el reglamento del procedimiento de recolocación y el establecimiento de garantías para su cumplimiento.
  - Garantizar un acuerdo de recolocación permanente

### **FORMACIÓN PROFESIONAL**

- Regulación de la jornada irregular: Negociar e incorporar al convenio las condiciones para superar las horas lectivas habituales de la semana:
  - Se deberá mantener la proporción de horas lectivas y complementarias
  - Deberá haber compensación
- FCTs: 6 horas semanales durante todo el curso, no sólo durante el periodo de prácticas
  - Regulación de los desdobles en taller
- Negociar la aplicación de los cambios que pueda suponer la nueva ley de F.P.

### **CONTRATACIÓN TEMPORAL Y FIJA DISCONTINUA**

- Recoger la prevalencia de los contratos indefinidos a tiempo completo
- Recoger como norma general la no utilización de los contratos fijos discontinuos

### **SALUD LABORAL**

- Complemento de incapacidad temporal durante todo el tiempo efectivo de baja.
- Riesgos psicosociales, implantación de planes tanto en la prevención como en la corrección de deficiencias identificadas en todos los centros, incluidos los protocolos de acoso.

### **PLANES DE EUSKERA**

- Para toda la plantilla, incluidos los colectivos no docentes

### **PLANES DE IGUALDAD**

- En todos los centros del ámbito de aplicación del convenio