



Zerbitzu Publikoak

## UGTK AKORDIO BERRIA SINATU DU ADMINISTRAZIO PUBLIKOKO LAN-KONTRATUKO LANGILEEN ERRETIRO PARTZIALA BERMATZEKO

Txandaka-kontratuaren negoziazioan lorpen berria erdietsi du UGK. Akordio berria sinatu dugu, **Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioa lan-kontratuko langile finkoentzat LUZAPEN AUTOMATIKOKO Erretiro Partzialeko Plana ezartzen duena**. Gaur, 2024ko abenduaren 9an, sinatutako akordio hau langileen eskubideak babesteko hilabeteetako negoziazioaren emaitza da.

UGTn defendatzen dugu erretiro partziala eskubide ukaezina dela. Berdin zaigu, hartara, beste sindikatu batzuek sinatzen duten ala ez. Aurrerapauso hori bermatzea da gure lehentasuna Administrazioan urteetako ahalegina egin dutenentzat.

### Zer dakar du akordio honek?

**Automatikoki luzatzea:** Plana urtero berrituko da, berriaz salatzen ez bada edo Gizarte Segurantzaren araudian aldaketarik ez badago.

**Bermatutako eskubidea:** Erretiro partzialaren jarraikortasuna ziurtatzen da, baldintza argi eta justuekin.

Gainera, Funtzio Publikoko Sailburuordetzak irizpideak eta prozedurak bateratuko dituen jarraibidea emango du, eragindako sektore guztietan aplikatzeko.

### Etorkizuneko luzapena

Gure helburua funtzionarioei eta estatutupeko langileei zabaltzea da, eta UGTn nabarmen egin dugu aurrera norabide horretan.

UGK lanean jarraituko du denontzako erretiro duina lortzeko. Akordio hau urrats garrantzitsua da, baina ez azkena.

**UGT: beti zure eskubideak defendatzen.**

UGT-Zerbitzu Publikoak

Colón de Larreategui, 46 BIS 7º -48011 BILBAO. Tel.: +34 944 255 612

[www.euskadi.ugt-sp.es](http://www.euskadi.ugt-sp.es)



Zerbitzu Publikoak

## UGT FIRMA UN NUEVO ACUERDO PARA GARANTIZAR LA JUBILACIÓN PARCIAL DEL PERSONAL LABORAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Un nuevo logro de UGT en la negociación del contrato relevo. Hemos firmado un nuevo **Acuerdo que establece un Plan de Jubilación Parcial DE PRÓRROGA AUTOMÁTICA** para el personal laboral fijo de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi. Este acuerdo, firmado hoy 9 de diciembre de 2024, es el resultado de meses de negociación para proteger los derechos de los trabajadores y trabajadoras.

En UGT defendemos que la jubilación parcial es un derecho irrenunciable. Nos da igual si otros sindicatos firman o no; Nuestra prioridad es garantizar este avance para quienes han dedicado años de esfuerzo a la Administración.

### ¿Qué incluye este acuerdo?

**Prórroga automática:** El plan se renovará anualmente salvo denuncia expresa o cambios en la normativa de Seguridad Social.

**Derecho garantizado:** Se asegura la continuidad de la jubilación parcial con condiciones claras y justas.

Además, la Viceconsejería de Función Pública emitirá una instrucción que unifique criterios y procedimientos para su aplicación en todos los sectores afectados.

### Extensión futura

Nuestro objetivo es hacerlo extensivo tanto al personal funcionario como al estatutario, y podemos decir que en UGT hemos avanzado significativamente en esta dirección.

Desde UGT seguimos trabajando para conseguir un retiro digno para todos y todas. Este acuerdo es un paso importante, pero no el último.

**UGT: siempre defendiendo tus derechos.**

UGT-Zerbitzu Publikoak

Colón de Larreátegui, 46 BIS 7º -48011 BILBAO. Tel.: +34 944 255 612

[www.euskadi.ugt-sp.es](http://www.euskadi.ugt-sp.es)