

OSAKIDETZAKO MAHAI SEKTORIALA: IKUSPEGI KRITIKO ETA ALDARRIKATZAILEA

Mahai Sektorialaren abenduaren 16ko bileran funtsezko gaiak jorratu ziren, hala nola 2024ko EPE, betetzen zailak diren lanpostuak eta finkoak ez diren langileentzako garapen profesionala, besteak beste. UGTk aurrerapauso batzuk baloratu ditu, baina uste dugu proposatutako neurri asko ez direla nahikoak.

EPE 2024

Osakidetzak mahai gainean EPE bat jarri du 2024rako, 1.896 plazakoa, 1.205 plazatan banatuta birjarpen-tasan eta 691 plazatan berariazko tasan. UGTk tasa espezifikoa sartzea baloratzen du, baina salatzen dugu zifra horiek ez direla nahikoak behin-behinekotasuna % 8ra murrizteko, araudiak eskatzen duen bezala. Gainera, ez da lekualdatze-lehiaketarik aurreikusten 2024an, eta horrek langileen mugikortasuna zailtzen du.

Betetzen zailak diren lanpostuak

Lehiaketarako ezohiko LEP bat planteatzen da, 143 plazarekin Familia Medikuntzarako, Pediatriarako eta Ospitalez kanpoko Psikiatriarako. EPE honen aurretik, lekualdatze-lehiaketa bat egingo da kategoria horietarako.

Lanpostu funtzionalen dekretu

Dekretu berri bat lantzen jarraitzen da, eta UGTk alegazioak aurkeztu dizkio, profesionalen benetako beharrak jasota gera daitezten.

Lehen mailako arretako ordutegiak aldatzea

Osakidetzak ordutegi aldaketak aurkeztu ditu lehen mailako arretan Gabonetan. Ohikoa denez, zentroak itxi eta ordutegiak murrizten dira EAGak eta ospitaleko larrialdiak indartu gabe, eta horrek arreta eskasa eta langileentzako gainkarga eragiten du.

Langile ez-finkoentzako garapen profesionala aitortzea

Osasun Sistema Nazionalean egiaztatuta duten langile ez-finkoei garapen profesionala aitortzen aurrera egin da. UGTk langile finkoekiko eskubide-berdintasuna bermatzea eskatzen du.

Kontratazio-aplikazioa

Osakidetzak jakinarazi duenez, kontrataziorako aplikazio berria abenduaren 20an, ostirala, egongo da erabilgarri. Egia ote?... Hasiera batean aurreikusitakoa baino hilabete geroago. Kontratazio-app-aren zain jarraitzen dugu, UGTren iritziz, onartezina da.

Lan-egonkortasunerako benetako konponbideak eta kalitatezko osasun publikoa bermatzen duten hobekuntzak eskatzen jarraitzen dugu.

Antzetzeko ordua da!

MESA SECTORIAL OSAKIDETZA: UNA VISIÓN CRÍTICA Y REIVINDICATIVA

En la reunión de la Mesa Sectorial del 16 de diciembre, se abordaron temas clave como la OPE 2024, los puestos de difícil cobertura y el desarrollo profesional para el personal no fijo, entre otros. Desde UGT valoramos algunos avances, pero consideramos insuficientes muchas de las medidas propuestas.

OPE 2024

Osakidetza pone sobre la mesa una OPE para el 2024 de 1.896 plazas, distribuidas en 1.205 plazas de tasa de reposición y 691 de tasa específica. Desde UGT valoramos la inclusión de la tasa específica, pero denunciemos que estas cifras no son suficientes para reducir la temporalidad al 8% , como exige la normativa. Además, no se prevé concurso de traslados en 2024, lo que dificulta la movilidad del personal.

Puestos de difícil cobertura

Se plantea una OPE extraordinaria de concurso con 143 plazas para Medicina de Familia, Pediatría y Psiquiatría extrahospitalaria. Previo a esta OPE, se realizará un concurso de traslados para dichas categorías.

Decreto de puestos funcionales

Se continúa trabajando en un nuevo decreto al que UGT ha presentado alegaciones para garantizar que las necesidades reales de los profesionales queden reflejadas.

Modificación de horarios en Atención Primaria

Osakidetza presenta cambios de horarios en Atención Primaria durante Navidad. Como es habitual, se cierran centros y se reducen horarios sin reforzar los PACs ni las urgencias hospitalarias , lo que repercute en una atención deficiente y sobrecarga al personal.

Reconocimiento del desarrollo profesional para personal no fijo

Se avanza en el reconocimiento del desarrollo profesional al personal no fijo que lo tenga acreditado en el Sistema Nacional de Salud. Desde UGT exigimos que se garantice la igualdad de derechos con el personal fijo.

APP de contratación

Osakidetza ha informado que la nueva APP de contratación estará disponible el próximo viernes 20 de diciembre, ¿Será verdad?... más de un mes después de lo inicialmente previsto. Seguimos a la espera de la app de contratación. Desde UGT consideramos inaceptable.

Seguimos reclamando soluciones reales para la estabilidad laboral y mejoras que aseguran una sanidad pública de calidad. ¡Es hora de actuar!