

## ERRETIRO PARTZIALERAKO ESKUBIDEA BERRESKURATZEN DUGU FUNTZIONARIO ETA ESTATUTUPEKO LANGILEENTZAT

UGTk eta CCOOk akordio bat sinatu dute Gobernuarekin, eta horrek erretiro partzialerako eskubidea itzuli die funtzionarioei eta estatutupeko langileei, klase pasiboen erregimena barne. Lorpen horrek parekatu egiten ditu kolektibo horiek herrialdeko gainerako langileekin, eskubide hori baitzuten. Akordioa urteetako lanaren emaitza da, XXI. mendeko Administrazio baterako Esparru Akordioaren jarraipenean. Neurri horrekin, bidegabekeria historiko bat zuzentzen da, PPren Gobernuak 2012an aplikatutako murrizketek eragindakoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatututik eskubide hori ezabatu baitzuten.

### Administrazioak gartzetzeko aurrerapausoa

Akordio horrek erretiro-aukerak zabaltzeaz gain, belaunaldien arteko erreleboa ere errazten du. Langile gazteak kalitatezko enplegu publiko egonkorretan sartzea ahalbidetuko du, eta, aldi berean, langile nagusien esperientzia aprobeztatuko da. Langile horiek beren ezagutzak transmititu ahal izango dizkiete dagokienei. Funtsezko alderdi bat da erretiro horiek betetzeko behar diren plazak bermatuta egongo direla Enplegu Publikoaren Eskaintzetan, prekaritatea eta aldi baterako lan-poltsa berriak saihestuz.

### Nori eragiten dio?

Akordioa onuragarria da herri-administrazio guztietako funtzionarioentzat eta osasun-zerbitzu publikoetako estatutupeko langileentzat.

### Noiz izango da errealitate bat?

Gobernuak Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutua eta Gizarte Segurantzaren Lege Orokorra bezalako araudiak aldatu behar ditu. Konpromisoa da erreformak arintasunez izapidetzea, eskubide hori laster errealitate izan dadin.

### UGTk erretiro partzialerako eskubidea berreskuratu du funtzionarioentzat eta estatutupeko langileentzat, txanda-kontratuarekin edo gabe.

Sinatutako akordioari esker, langile publikoek erretiro partziala har dezakete, txanda-kontratuarekin zein gabe. Akordioak Elkarrizketa Sozialari ere balioa ematen dio, Administrazio Publikoetan aurrerapenak lortzeko eta XXI. mendeko Administrazio baterako Esparru Akordioa betetzen dela bermatzeko duen garrantzia azpimarratuz.

### UGTk lanean jarraitzen du Sektore Publikoan eskubideetan, enpleguan eta egonkortasunean aurrerapen gehiago bermatzeko.



Zerbitzu Publikoak

## RECUPERAMOS EL DERECHO A LA JUBILACIÓN PARCIAL PARA EL PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO

UGT junto a CCOO ha firmado un acuerdo con el Gobierno que devuelve al personal funcionario y estatutario —incluido el Régimen de Clases Pasivas— el derecho a la jubilación parcial. Este logro equipara a estos colectivos con el resto de trabajadores y trabajadoras del país, que ya disfrutaban de este derecho.

El acuerdo, es fruto de años de trabajo en el seguimiento del Acuerdo Marco para una Administración del Siglo XXI. Con esta medida, se corrige una injusticia histórica derivada de los recortes aplicados por el Gobierno del PP en 2012, que eliminaron este derecho del Estatuto Básico del Empleado Público.

### Un avance para rejuvenecer las Administraciones

Este acuerdo no solo amplía las opciones de jubilación, sino que también facilita el relevo generacional. Permitirá la entrada de personal joven en empleos públicos estables y de calidad, al tiempo que se aprovecha la experiencia de los trabajadores mayores, quienes podrán transmitir sus conocimientos a quienes les corresponda.

Un aspecto clave es que las plazas necesarias para cubrir estas jubilaciones estarán garantizadas en las Ofertas de Empleo Público, evitando la precariedad y nuevas bolsas de temporalidad.

### ¿A quién afecta?

El acuerdo beneficia a las y los funcionarios de todas las Administraciones Públicas, así como al personal estatutario de los Servicios Públicos de Salud.

### ¿Cuándo será una realidad?

El Gobierno debe modificar normativas como el Estatuto Básico del Empleado Público y la Ley General de la Seguridad Social. El compromiso es que las reformas se tramiten con agilidad para que este derecho sea pronto una realidad.

### UGT recupera el derecho a la jubilación parcial para el personal funcionario y estatutario, con modalidades con y sin contrato de relevo

El acuerdo firmado permite a los empleados públicos acogerse a la jubilación parcial, tanto con contrato de relevo como sin él.

El acuerdo también pone en valor el Diálogo Social, destacando su importancia para lograr avances en las Administraciones Públicas y garantizar el cumplimiento del Acuerdo Marco para una Administración del Siglo XXI.

**Desde UGT seguimos trabajando para garantizar más avances en derechos, empleo y estabilidad en el Sector Público.**