



SANIDAD

POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE



UGT Osakidetza

## UGT EXIGE, EN LA MESA SECTORIAL DE HOY, SOLUCIONAR, FUERA DE LOS JUZGADOS, LOS CONFLICTOS LABORALES ABIERTOS EN OSAKIDETZA

Desde UGT demandamos soluciones inmediatas a los conflictos laborales abiertos y un nuevo acuerdo laboral en la mesa sectorial de sanidad con Osakidetza. Exigimos que la predisposición que muestra Osakidetza para solucionar los problemas actuales, se traduzca en hechos concretos y no se quede solo en palabras.

En la primera reunión de la Mesa Sectorial de Sanidad con la nueva directiva de Osakidetza, UGT ha subrayado la necesidad urgente de resolver los conflictos laborales sin recurrir a la judicialización de los mismos. La resolución efectiva de estos problemas es crucial para evitar más tensiones entre la plantilla. Desde UGT creemos necesario erradicar la costumbre de la dirección de Osakidetza de obligar a la plantilla a acudir a los juzgados para hacer valer sus derechos como trabajadores y trabajadoras de Osakidetza.

Osakidetza, por su parte, ha mostrado disposición a negociar un nuevo acuerdo regulador de las condiciones laborales de su plantilla, una demanda que UGT considera imprescindible dado que el actual acuerdo está desfasado y no responde a las necesidades reales del personal. También se ha abierto a comenzar a trabajar en un nuevo decreto de puestos funcionales, un avance que puede mejorar la organización interna y la eficiencia.

Desde UGT también hemos alertado a la nueva dirección sobre la grave problemática que afecta al servicio de emergencias de Osakidetza, debido en gran medida a que el servicio de ambulancias está gestionado por una empresa externa. Hemos señalado que muchos de estos problemas podrían resolverse si el servicio fuera internalizado, garantizando así una mayor calidad y control en su gestión.

El sindicato ha destacado la necesidad de redistribuir funciones dentro de los equipos de trabajo para reducir la presión en las categorías más demandadas, así como la creación de nuevas categorías profesionales para adaptarse al envejecimiento de la población y la creciente demanda de atención en salud mental. Finalmente, UGT ha reiterado la necesidad de más inversión en recursos humanos y materiales para recuperar el prestigio de la sanidad pública vasca.

Este mayor acercamiento a la hora de abordar temas clave se debe en gran medida a que la nueva directiva de Osakidetza está formada por personas que conocen en profundidad el funcionamiento del Servicio Vasco de Salud. Aun así, desde UGT insistimos en que la predisposición de Osakidetza para solucionar los problemas actuales debe ir más allá de las palabras y convertirse en hechos concretos. No podemos permitir que los trabajadores y trabajadoras sigan viendo cómo sus derechos se consolidan únicamente a través de la vía judicial.