



Zerbitzu Publikoak

POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE



UGT Informa

## UGT DENUNCIA LA DISCRIMINACIÓN POR EL REQUISITO DE PERFIL LINGÜÍSTICO EN OSAKIDETZA

UGT Sanidad denuncia la discriminación que sufren muchos trabajadores y trabajadoras en Osakidetza por no tener el requisito del perfil lingüístico.

### ¿En qué consiste la discriminación?

El problema radica en que el euskera se pondera tres veces en los procesos de selección de personal:

- **Plazas perfiladas:** Se reservan exclusivamente para personas con el perfil lingüístico exigido.
- **Puntos por el perfil:** Se otorgan puntos adicionales en las OPEs y concursos de movilidad a las personas que tienen el perfil lingüístico.
- **Acceso a plazas no perfiladas:** Las personas con perfil lingüístico tienen también la opción de optar a plazas que no están perfiladas.

### Consecuencias:

- **Personal con derecho a plaza NO la obtiene:** Personas que han superado una OPE con más nota, más antigüedad y más formación, no pueden obtener la plaza por no tener el perfil lingüístico o son superadas por otros que sí lo tienen, incluso en plazas sin perfilar.
- **Personal con mucha antigüedad NO puede acceder a los procesos de movilidad:** Personas con una larga trayectoria profesional no pueden acceder a procesos de movilidad como promoción interna, traslados, etc, por no tener el perfil lingüístico de la plaza deseada o son superadas por otros que sí lo tienen.
- **Dificultades para cubrir plazas:** Las dificultades para encontrar profesionales con perfil de euskera requerido para cubrir plazas en determinadas categorías hace que para poder cumplir con el Plan de Euskera, los porcentajes de plazas perfiladas se aumenten en las categorías inferiores, sin tener en consideración la necesidad real del uso de la lengua en esas plazas.
- **Discriminación de las personas mayores de 45 años:** A pesar de estar exentas del euskera, en la práctica, esta exención limita su movilidad y posibilidades de desarrollo profesional al personal.

UGT defiende el euskera como patrimonio cultural y lingüístico de Euskadi, y apoyamos su normalización de forma progresiva y voluntaria. Sin embargo, nos oponemos a que se utilice como un instrumento de exclusión y discriminación laboral.

UGT Sanidad considera que la discriminación por el requisito de perfil lingüístico es un problema grave que debe ser abordado de manera urgente y por ello respaldamos denunciar cualquier situación injusta en el que el euskera penalice tu crecimiento profesional.

Creemos que Osakidetza quiere imponer la normalización lingüística sin tener en cuenta la realidad social y las necesidades de la ciudadanía.

**Si te sientes discriminada o discriminado, consulta con nuestros servicios jurídicos.**

**UGT BETI ZURE ESKU**

UGT-Zerbitzu Publikoak

Colón de Larreategui, 7º 46 BIS -48011 BILBAO. Tel.: +34 944 255 612

[www.euskadi.ugt-sp.es](http://www.euskadi.ugt-sp.es)

**ELIGE A TU DELEGADA**





Zerbitzu Publikoak

POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE



UGT Informa

## UGTK OSAKIDETZAKO HIZKUNTZA-ESKAKIZUNAGATIKO DISKRIMINAZIOA SALATU DU

UGT Sanitatea langile askok jasaten duten diskriminazioa salatu du. Osakidetzako langileak hizkuntza-eskakizunaren baldintza ez dutelako.

### Zertan datza diskriminazioa?

Arazoa da euskara hiru aldiz haztatzen dela langileak hautatzeko prozesuetan:

- **Profilatutako plazak:** Eskatutako hizkuntza-eskakizuna duten pertsonentzat soilik gordetzen dira.
- **Hizkuntza-eskakizunagatiko puntuak:** LEPetan eta mugikortasun-lehiaketetan puntu gehigarriak ematen zaizkie hizkuntza-eskakizuna duten pertsoneri.
- **Profilatu gabeko plazetarako sarbidea:** Hizkuntza-eskakizuna duten pertsonen gehiagorik gabe dauden plazak eskuratzeko aukera.

### Ondorioak:

- **Plaza izateko eskubidea duten langileek EZ dute lortzen:** EPE bat nota gehiagorekin, antzintasun handiagoarekin eta prestakuntza handiagoarekin gainditu duten pertsonen ezin dute plaza lortu hizkuntza-eskakizuna ez dutelako, edo hizkuntza-eskakizuna duten beste batzuek gainditzen dituzte, baita profilatu gabeko plazetan ere.
- **Antzintasun handiko langileak EZIN dira mugikortasun-prozesuetan sartu:** ibilbide profesional luzea duten pertsonen ezin dute mugikortasun prozesuetara sartu, hala nola barne sustapenera, lekualdatzeetara eta abarretara, nahi den lanpostuaren, hizkuntza-eskakizuna ez dutelako edo hizkuntza-eskakizuna duten beste batzuek gainditzen dituztelako.
- **Plazak betetzeko zailtasunak:** Kategoriatu jakin batzuetan lanpostuak betetzeko beharrezkoa den euskara eskakizuna duten profesionalak aurkitzeko zailtasunen ondorioz, Euskararen Plana bete ahal izateko, profilatutako plazen ehunekoak handitu egiten dira beheko kategorietan, plaza horietan hizkuntza erabiltzeko benetako beharra kontuan hartu gabe.
- **45 urtetik gorako pertsonen diskriminazioa:** salbuesita egon arren salbuespen horrek, praktikan, mugatu egiten ditu euskararen mugikortasuna eta langileen garapen profesionala.

UGTk euskara Euskadiko kultura eta hizkuntza ondare gisa defendatzen du, eta normalkuntza progresiboa eta borondatezkoa. Hala ere, hori erabiltzearen aurka gaude, laneko bazterketa eta diskriminaziorako tresna gisa.

UGT Sanitatea uste du hizkuntza eskakizunagatiko diskriminazioa arazo larria dela eta premiaz ekin behar zaiola. Horregatik, euskarak zure hazkunde profesionala zigortzen duen edozein egoera bidegabe salatzea babesten dugu.

Gure ustez, Osakidetzak hizkuntza-normalizazioa inposatu nahi du errealitate soziala eta herritarren beharrak kontuan hartu gabe.

**Diskriminatuta sentitzen bazara, kontsultatu gure zerbitzu juridikoei.**

**UGT BETI ZURE ESKU**

UGT-Zerbitzu Publikoak

Colón de Larreategui, 7º 46 BIS -48011 BILBAO. Tel.: +34 944 255 612

[www.euskadi.ugt-sp.es](http://www.euskadi.ugt-sp.es)

**ELIGE A TU  
DELEGADA**

