

EUSKALDUNTZE-POLITIKARI BURUZKO BESTE ZENTZUGABEKERIA BAT



Sentitzen dugu sindikatu jakin baten salaketa eldarniotsuei berriro erantzun behar izatea.

UGTk beti salatu ditu Osakidetzaren euskalduntze plan surrealistikak, euskal gizartearen errealitate soziolinguistikoarekin talka egiten dutenak. Talka hori bereziki nabarmentzen da Euskadiko erakunde enplegatzaille handieneko plantillan, ia % 50eko behin-behinekotasun indizearekin eta 55 urtetik gorako batez besteko adinarekin. Egoera horrek are gehiago zailtzen du langileen zati handi batek bere lan profesionala egin ahal izateko eskatzen diren hizkuntza-eskakizunak lortzeko aukera.

Erabateko faltsukeria da, nahita egina, euskalduntze-prozesuen aurkakoak izatea, betiere prozesu horiek modu arrazionallean eta progresiboan egiten badira. Difamazioa ez da egia bihurtzen, askotan errepikatzen bada ere.

Beti Osakidetzan lan egiten duten pertsona guztien eskubideen bermatzaile izateagatik dugun erruduntasuna aitortzen badugu. Agian denek ezin dute gauza bera esan.

Irtenbide adostua bilatzearen aldeko apustua egiten jarraitzen dugu, eta beti lagunduko diegu pentsamendu horrekin bat datozen proposamenei, edozein lekutatik datozenei. Hori egiaztatuta geratu da gure ibilbidearekin eta azken urteotan planteatu dugun proposamen sortarekin.

Ez dira bateraezinak lanpostuaren defentsa eta euskalduntze-prozesu koherentea errealitate sozialarekin eta administrazio honen beharrekin.



UGT

Zerbitzu Publikoak



OTRO DESPROPÓSITO SOBRE POLÍTICA DE EUSKALDUNIZACIÓN



Lamentamos vernos obligados a tener que responder, otra vez, a las delirantes acusaciones de determinado sindicato.

UGT siempre ha denunciado los surrealistas planes de euskaldunización de Osakidetza, chocan frontalmente con la realidad sociolingüística de la sociedad vasca. Este choque destaca especialmente en la plantilla de la mayor entidad empleadora de Euskadi, con un índice de eventualidad de casi el 50% y una media de edad superior a 55 años. Esta situación dificulta aún más a buena parte de la plantilla la posibilidad de la consecución de los perfiles lingüísticos exigidos para poder realizar su labor profesional.

Es una absoluta falsedad, proferida de forma totalmente intencionada, que seamos contrarios a los procesos de euskaldunización siempre que sean realizados de una forma racional y progresiva. La difamación no se convierte en verdad por muchas veces que sea repetida.

Si reconocemos nuestra culpabilidad en ser siempre garantes defensores de los derechos de todas las personas que trabajan en Osakidetza. Quizás todos no puedan decir lo mismo.

Seguimos apostando por la búsqueda de una solución consensuada y siempre prestaremos nuestra colaboración con aquellas propuestas que coincidan con este pensamiento, vengan de donde vengan. Esto queda acreditado con nuestra trayectoria y la batería de propuestas que hemos planteado en los últimos años.

No son incompatibles la defensa del puesto de trabajo y el proceso de euskaldunización coherente con la realidad social y las necesidades de esta administración.



UGT

Zerbitzu Publikoak

