



UGT Osakidetza

UGTK OSAKIDETZARI, FUNTZIO PUBLIKOKO MAHAIEI ETA OSASUNAREN ALDEKO ITUNARI BIDALI DIE OSAKIDETZAN BAIMEN ETA LIZENTZIEN AKORDIO BERRI BAT NEGOZIATZEKO PREMIA LARRIA.

UGTn denbora daramagu Osakidetzan lizentziei eta baimenei buruzko akordio espezifiko bat negoziatzeko beharra aldarrikatzen. Ezin gara konformatu legeak ezartzen duen gutxienekoa aplikatzearekin, batez ere interpretazioa murriztailea denean eta langileei kalte egiten dienean. Ezinbestekoa da gure lan-eskubideak aitortzea eta babestea, bereziki Osakidetzaren sektore feminizatuan, non langile gehienak emakumeek osatzen dituzten.

Zer gertatzen da Osakidetzan?

Osakidetzak irizpide murriztaileak aplikatzen jarraitzen du, norberaren bizitza, lana eta familia bateragarri egitea zailtzen dutenak. Lizentziek eta baimenek ez dituzte langileen beharrak islatzen, gehienak emakumeak, beren familia-bizitzaren kudeaketan erronka handienei aurre egiten baitiete. Orain arte lortu den apurra estatu mailan etengabe negoziatu izanari esker izan da.

Zer planteatzen dugu UGTtik?

UGTk negoziazio-prozesu bat irekitzea eskatzen du, honako hauek barnean hartuta:

- Lizentzien eta baimenen akordio espezifiko bat: Osakidetzako gure lan-errealitatera egokitua.
- Eskubideen babesa: Araudiak beherantz interpretatzen ez jarraitzea bermatzea, langileen eskubideak mugatuz.
- Adingabeei eta adinekoei medikuarengana laguntzeko ordu-poltsa: Gure seme-alabak eta gure familia-eremuko adinekoak egoera medikoetan artatu ahal izateko funtsezko neurria.
- Ordaindu gabeko baimenak, baina bermatuak: Familia-egoera espezifiko edo presazkoetarako.
- Familia-ekitaldi garrantzitsuetarako ordaindutako lizentziak:
- Eskola-bileretara edo gure familien bizitzan funtsezkoak diren beste ekitaldi batzuetara joateko lizentziak zabaltzea.
- Ordutegi-malgutasun handiagoa: kontziliazio-beharrei erantzuteko.
- 55 urtetik aurrera ordaindutako lanaldi-murrizketak, faktore zuzentzaileen bidez.

Osakidetzak gutxieneko araudiak aplikatzeaz gain, lan-eredu bidezkoago baterantz aurrera egiteko borrokan jarraitzeko konpromisoa hartzen dugu, benetako familia-kontziliazioa ahalbidetuko diguten baldintzekin.



POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE



UGT Osakidetza

DESDE UGT HEMOS REMITIDO A OSAKIDETZA, A LAS MESAS DE FUNCIÓN PÚBLICA Y DEL PACTO POR LA SANIDAD LA IMPERIOSA NECESIDAD DE NEGOCIAR UN NUEVO ACUERDO DE PERMISOS Y LICENCIAS EN OSAKIDETZA

En UGT llevamos tiempo reclamando la necesidad de negociar un acuerdo específico sobre licencias y permisos en Osakidetza. No podemos conformarnos con aplicar lo mínimo que impone la ley, sobre todo cuando la interpretación es restrictiva y perjudica a las personas trabajadoras. Es imprescindible que se reconozcan y protejan nuestros derechos laborales, especialmente en un sector tan feminizado como el de Osakidetza, donde la mayoría de la plantilla está formada por mujeres.

¿Qué ocurre en Osakidetza?

Osakidetza sigue aplicando criterios restrictivos que dificultan la conciliación de la vida personal, laboral y familiar. Las licencias y permisos no reflejan las necesidades de las personas trabajadoras, en su mayoría mujeres, quienes enfrentan mayores desafíos en la gestión de su vida familiar. Lo poco que se ha conseguido hasta ahora ha sido gracias a nuestra constante negociación a nivel estatal.

¿Qué planteamos desde UGT?

- Desde UGT exigimos la apertura de un proceso de negociación que incluya:
- Un acuerdo específico de licencias y permisos: Adaptado a nuestra realidad laboral en Osakidetza.
- Protección de derechos: Garantizar que no se sigan interpretando las normativas a la baja, limitando los derechos de las personas trabajadoras.
- Bolsa horaria para el acompañamiento de menores y mayores al médico: Una medida clave para que podamos atender a nuestros hijos e hijas y personas mayores de nuestro ámbito familiar en situaciones médicas.
- Permisos no remunerados, pero garantizados: Para situaciones familiares específicas o urgentes.
- Licencias retribuidas para eventos familiares importantes: Ampliar las licencias para asistir a reuniones escolares u otros eventos cruciales en la vida de nuestras familias.
- Mayor flexibilidad horaria: Para responder a las necesidades de conciliación.
- Reducciones de jornada remuneradas a partir de 55 años mediante factores correctores.

Nos comprometemos a seguir luchando para que Osakidetza no solo aplique las normativas mínimas, sino que avance hacia un modelo laboral más equitativo, con condiciones que nos permitan una verdadera conciliación familiar.