



POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE



UGT Osakidetza

UGTEK OSAKIDETZARI ESKATU DIO GOZATU GABEKO OPORRAK EGINDAKO ZERBITZU GISA AITORTZEKO

Joan den ekainaren 21ean, UGT Sanitateak Osakidetzari eskatu zion, Osakidetza zuzendari nagusiari zuzendutako gutun baten bidez, langileen opor ordainduak eta hartu gabeak, finakoak zein aldi baterakoak, egindako zerbitzutzat aitortzeko.

Auzitegi Gorenak berriki emandako epai baten arabera, ordaindutako baina baliatu gabeko opor-egunak egindako zerbitzu gisa zenbatu behar dira. Epai horren arabera, hori ez egitea diskriminatzailea da langileentzat.

UGTek eskatzen du:

- Ordaindutako eta baliatu gabeko oporrak emandako zerbitzutzat aitortzea, atzeraeraginezko ondorioekin.
- Onarpen hori langile guztiei aplikatzea, kontratu-mota edozein dela ere (finkoa, bitartekoa, behin-behinekoa, lan-kontratuduna, estatutupekoa, funtzionarioa).

UGT Sanitatearen ustez, bidegabea eta diskriminatzailea da lan-kontratu bat amaitzean hartu eta ordaindu gabeko oporrak benetako zerbitzu-denboratzat ez hartzea, eta horrek eragin negatiboa du hirurtekoen, enplegu-poltsen, lan-eskaintza publikoaren, lanbide-garapenaren eta erretiroaren zenbaketan.

Langile guztien eskubideen alde borrokatzen jarraituko dugu, eta ez gara geldituko guztiontzako bidezko konponbide bat lortu arte.



POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE



UGT Osakidetza

UGT EXIGE A OSAKIDETZA RECONOCER LAS VACACIONES NO DISFRUTADAS COMO SERVICIOS PRESTADOS

El pasado 21 de junio UGT Sanidad exigió a Osakidetza, mediante una carta dirigida a la Directora General de Osakidetza, que las vacaciones retribuidas y no disfrutadas del personal, tanto fijo como temporal, sean reconocidas como servicios prestados.

Una reciente sentencia del Tribunal Supremo, establece que los días de vacaciones retribuidos, pero no disfrutados, deben computarse como servicios prestados. Este fallo considera que no hacerlo es discriminatorio para el personal.

UGT exige:

- Que las vacaciones retribuidas y no disfrutadas sean reconocidas como servicios prestados, con efecto retroactivo.
- Que este reconocimiento se aplique a todos los trabajadores, independientemente de su tipo de contrato (fijo, interino, eventual, laboral, estatutario, funcionario).

Desde UGT Sanidad consideramos injusto y discriminatorio que al finalizar un contrato laboral, las vacaciones no disfrutadas y retribuidas no se contabilicen como tiempo de servicio efectivo, afectando negativamente al cómputo de trienios, bolsas de empleo, OPE, desarrollo profesional y jubilación.

Seguiremos luchando por los derechos de todos los trabajadores y no pararemos hasta lograr una solución justa y equitativa para todos.