



OSAKIDETZAKO MAHAI SEKTORIALA: AURRERAPAUISOAK, BAINA ZALANTZA ETA ESKAKIZUN UGARI MAHAI GAINEAN

Zein egoeratan gaude Osakidetzako azken Mahai Sektorialaren ondoren? Gaur, inoiz baino gehiago, beharrezkoa da argitasuna, irmotasuna eta plantillaren eskubideen benetako defentsa.

LAN ESKAINTZA PUBLIKOA 2023-2025: aurrerapausoak, bai, baina bermeekin Osakidetzak berretsi du 2025ean tasa espezifikoak erabiltzeko aukera. Horrek esan nahi du 4.300 plaza baino gehiago eskainiko direla, eta 4.500etik gora irits litekeela datorren urteko plantilla-handitzeak onartzen badira. **Ondo. Baina datuek bakarrik ez dute balio.**

UGTtik eskatzen dugu:

- Galderen bankua baieztatuta: 700 galdera A eta B kategorientzat, eta 500 gainerakoentzat. Argitasuna eta zehaztasuna exijitzen ditugu aztergaien diseinuan.
- Barne sistema informatiko sendo eta seguruak, kanpoko plataformak erabili gabe.
- Administrazio-langileen indartzea, behar duten langileek dokumentazioa aurkezteko prozesuan laguntza eta orientazioa jaso dezaten.
- Merezimenduen fasean gardentasun osoa.
- Desgaitasuna duten pertsonentzat gordetako plazen berme erreala, diskriminazioa saihestuz.

Zail Betetzeko LAN ESKAINTZA PUBLIKOA 2026

Osakidetzaren proposamen berria: gutxienez bi urteko derrigorrezko iraupena plazan, mugikortasunerako eskubidea erabili aurretik.

UGTtik argi eta garbi adierazten dugu: ez dugu onartuko kategoriak bereizketarik edo desberdintasuna sortzen duten neurririk. Zail betetzeko plazen inguruko irizpideak modu justu eta homogeneoan aplikatu behar dira.

Psikologia Sanitarioko profesionalak

Psikologo edo psikologo sanitarioen egitekoen inguruko informazio argia eskatzen dugu, eta bermatu dadila ez direla psikologia klinikoko plazak amortizatuko kategorია berri honekin ordezkatzeko. Arreta-kalitatea eta eskubide profesionalak ez dira negoziagarriak.

Osasun Mentaleko Sarea

Osakidetzak ukatu egin ditu aldaketa estrukturalak. UGTtik adi egongo gara. Esperientziak erakutsi digu hitzek bakarrik ez dutela balio, egitateak behar direla.

Mahai honetan ere, Osakidetzak aurrerapen eskasak erakutsi ditu. Aurrera egin behar da, gardentasunez, parte-hartze errealarekin eta plantillaren errespetu osoz. UGTtik eskubide bakoitza, plaza bakoitza eta lan-baldintza bakoitza defendatuko ditugu, urratsez urrats. Osasun publikoa egunero sostengatzen duten langileen eskutik eraikitzen da.

MESA SECTORIAL DE OSAKIDETZA: AVANCES, PERO MUCHAS DUDAS Y EXIGENCIAS SOBRE LA MESA

¿En qué punto estamos después de la última reunión de la Mesa Sectorial de Osakidetza? Hoy, más que nunca, toca claridad, firmeza y defensa real de los derechos de la plantilla.

OPE 2023-2025: avances, sí, pero con garantías

Osakidetza nos confirma la posibilidad de usar la tasa específica en 2025. Esto supone ampliar la oferta hasta más de 4.300 plazas, con previsión de superar las 4.500 si se aprueba la ampliación de plantilla para el próximo año. **Bien. Pero no basta con cifras.**

Desde UGT exigimos:

- Se confirma la batería de preguntas: 700 para categorías A y B y 500 para el resto. Pedimos claridad y rigor en la elaboración de los temarios.
- Sistemas informáticos propios y seguros, no plataformas externas.
- Refuerzo de personal administrativo para que quienes lo necesiten puedan ser acompañados y guiados en la aportación documental.
- Transparencia total en la fase de méritos.
- Garantía real de plazas reservadas para personas con discapacidad, evitando discriminaciones.

OPE de difícil cobertura 2026

Nueva propuesta Osakidetza: permanencia obligatoria de dos años antes de poder optar a movilidad.

UGT lo dice alto y claro: no aceptaremos diferencias injustificadas entre categorías ni medidas que generen desigualdad. Cualquier criterio sobre plazas de difícil debe aplicarse de forma justa y homogénea.

Psicólogos/as sanitarios

Exigimos información concreta sobre funciones de los psicólogos/as sanitarios y garantías de que no se amortizarán plazas de psicólogos/as clínicos para ser remplazadas por esta nueva categoría. Calidad asistencial y derechos profesionales no son negociables.

Red de Salud mental

Osakidetza niega cambios estructurales. Desde UGT estaremos vigilantes. La experiencia nos ha enseñado a no conformarnos con declaraciones sin hechos.

Osakidetza en esta nueva mesa sigue mostrando escasos avances y debe avanzar, con transparencia, participación real y respeto absoluto a la plantilla. Defenderemos, paso a paso, cada derecho, cada plaza y cada condición laboral. Porque la sanidad pública se construye con quienes la sostienen cada día.