

ARGITASUNA ETA SEGURTASUNA PLANTILLARENTZAT: ETXEKO ATSEDENALDIA BERMATUTA

Irudikatzen duzu senide batek ebakuntza baten ondoren etxeko atsedenaldia behar duenean zein egun dagokizun behin eta berriz eztabaidatu behar izatea? Hori ezin da onartu. Eta guk ez dugu onartuko.

UGTko sail sindikalak Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces OSIn hasitako borroka luze, irmo eta landu baten ostean, oinarritzko lorpen bat lortu du: ospitaleratze edo sarrera gabeko ebakuntza baten ondorengo etxeko atsedenaldiaren baimena behin betiko argitzea Osakidetzako OSI guztietan.

Oso garbi esaten dugu: **txosten medikoak atsedenaldiaren egunik zehazten ez badu, gehienez 5 lanegun onartuko dira.** Hala, interpretaziorik gabe. Erabaki arbitrarioetarako zirrikiturik gabe.

Zergatik da garrantzitsua?

Senideak zaintzea ez delako pribilegio bat, eskubide bat baizik. Eta ziurgabetasunak ezin duelako gure aurka jokatu, are gutxiago une zaurgarrietan.

Aurrerapauso hau **UGTren irmotasunari esker lortu da**, irizpide bateratua eta lan-eskubideen errespetua exijitu duelako. Lan Harremanen erantzunak baieztatzen du defendatzen genuena:

- Gehienezko baimena **5 lanegunekoa izango da** (ospitaleratzea + atsedenaldia).
- Alta-txostenak atsedenaldiaren egunik adierazten ez badu, **5 egun horiek bete arteko egunak egokitutzat joko dira.**
- Ospitaleratzeagatik 5 egun dagoeneko erabili badira, ez da gehiagorik gehituko.
- Txostenak geratzen direnek baino atsedenaldi-egun gehiago jasotzen baditu, gainerakoak gozatu ahal izango dira, jarraian izan gabe ere, **txostenak zehazten duen epearen barruan.**

Laburbilduz: **segurtasun juridikoa, lasaitasuna plantillarentzat eta eskubide babestuak.**

Hor jarraitzen dugu, borrokan, lantokian ezer ez delako opari gisa etortzen. Irabazi egiten da. Eta gaur berriro erakutsi dugu: Iraun egiten dugunean, irabazten dugu.

UGT bermea da. Eta egunero ari gara hori frogatzen.

CLARIDAD Y SEGURIDAD PARA LA PLANTILLA: REPOSO DOMICILIARIO GARANTIZADO

¿Te imaginas tener que discutir cada vez qué días te corresponden cuando un familiar necesita reposo tras una intervención? No puede ser. Y no lo vamos a permitir.

Tras una pelea larga, insistente y muy trabajada, iniciada en la sección sindical de UGT en la OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces desde UGT hemos logrado algo fundamental: que se aclare definitivamente el permiso por reposo domiciliario tras hospitalización o intervención sin ingreso en todas las OSIs de Osakidetza.

Lo decimos claro: **cuando el informe médico no especifique los días de reposo, se reconocerán hasta 5 días hábiles**. Así, sin interpretaciones. Sin puertas abiertas a decisiones arbitrarias.

¿Por qué es importante?

Porque cuidar a nuestros familiares no es un privilegio, es un derecho. Y porque la incertidumbre no puede jugar en nuestra contra, menos aún en momentos delicados.

Este avance se consigue **gracias a la insistencia de UGT**, que ha exigido criterio unificado y respeto a los derechos laborales. La respuesta de Relaciones Laborales confirma lo que defendíamos:

- El permiso máximo será de **5 días hábiles** (hospitalización + reposo).
- Si el informe del alta no indica días concretos de reposo, **se entenderá que corresponden los días necesarios hasta completar esos 5 días**.
- Si ya has usado los 5 días por hospitalización, no se suman más.
- Si el informe indica más días de reposo que los que quedan disponibles, podrás disfrutar los restantes **aunque no sean consecutivos**, dentro del período que marque el informe.

En resumen: **seguridad jurídica, tranquilidad para la plantilla y derechos protegidos**.

Seguimos ahí, peleando, porque en lo laboral nada se regala. Se conquista. Y hoy volvemos a demostrar que **cuando insistimos, ganamos**.

UGT es garantía. Y lo estamos demostrando día a día.