

JUSTIZIA ZELADOREENTZAT: EAEKO AUZITEGI NAGUSIAK SEIRA MUGATU DITU LARUNBAT LANEGUNAK OSAKIDETZAN, UGTREN ESKARIEI ESKER

Beste garaipen judizial batek Osakidetzako langileen eskubideak indartu ditu.

Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusiak (EAEAN) berretsi du txanda finkoa duten zeladoreek ezingo dutela urtean sei larunbatetan baino gehiagotan lan egin, eta Euskal Osasun Zerbitzuak aurkeztutako errekurtsua ezetsi du.

Epai hori ordezkartza sindikalak bultzatutako demanden irmotasunaren emaitza da, UGTk jarrera argia izan baitu indarrean dauden akordioak betetzearen alde.

Gatazkaren jatorria

Gurutzetako Unibertsitate Ospitaleko zeladore batzuek beren urteko karteldegiek Osakidetzako lan-baldintzak arautzen dituen Akordioaren 27. artikulua errespetatzea eskatu zutenean hasi zen auzia. Bestalde, Euskal Osasun Erakundeak asteburuetako karga ezarri nahi zuen, honako argudio hauen arabera:

- 2022ko lan-erreformaren ondoren aldi baterako kontratazioa mugatzea.
- Langileen presentzia bermatzeko ustezko "antolaketa-beharrak".
- Unitate espezializatuen izaera berezia.

Justiziak arrazoia ematen die langileei

Lehen Auzialdiko Epaitegiak eta orain EAEANK argi hitz egin dute: lan-akordioak betetzeko daude. Osakidetzak baldintzak aldatu nahi baditu, negoziazio kolektiboaren bidez aldatu behar du, ez aldebakarreko inposaketen bidez.

UGTk txalotu egin du epai hori, Administrazioak langileen eskubideak murrizteko egindako saiakerak geldiarazteko. Ebazpen honek ezinbesteko aurrekaria ezartzen du Osakidetzako zentro guztietan kontziliazioa eta hitzartutako txanden errespetua errealitate izan daitezen.

JUSTICIA PARA LOS CELADORES. EL TSJPV LIMITA A SEIS LOS SÁBADOS LABORABLES EN OSAKIDETZA GRACIAS A DEMANDAS DE UGT

Una nueva victoria judicial viene a reforzar los derechos de los trabajadores de Osakidetza.

El Tribunal Superior de Justicia del País Vasco (TSJPV) ha ratificado que los celadores con turno fijo no podrán trabajar más de seis sábados al año, desestimando así el recurso presentado por el Servicio Vasco de Salud.

Esta sentencia es el resultado de la firmeza en las demandas impulsadas por la representación sindical, donde UGT ha mantenido una postura clara en defensa del cumplimiento de los acuerdos vigentes.

El origen del conflicto

El litigio comenzó cuando varios celadores del Hospital Universitario de Cruces reclamaron que sus carteleras anuales respetasen el artículo 27 del Acuerdo Regulador de Condiciones de trabajo en Osakidetza, por su parte, el Ente Vasco de Salud, pretendía imponer una carga de fines de semana bajo los siguientes argumentos:

- La limitación de la contratación temporal tras la reforma laboral de 2022.
- Supuestas "necesidades organizativas" para garantizar la presencia de personal.
- El carácter especial de las Unidades Especializadas.

La justicia da la razón a los trabajadores

Tanto el juzgado de Primera Instancia como ahora el TSJPV han sido tajantes: los acuerdos laborales están para cumplirse. Si Osakidetza desea cambiar las condiciones, debe hacerlo a través de la negociación colectiva, no mediante imposiciones unilaterales.

UGT celebra este fallo que frena los intentos de la Administración de recortar derechos de trabajadoras y trabajadores. Esta resolución sienta un precedente vital para que la conciliación y el respeto a los turnos pactados sean una realidad en todos los centros de Osakidetza.