

MAHAI SEKTORIALAREN LABURPENA: ARGIAK, ITZALAK ETA BETE GABEKO ALDARRIKAPENAK

UGTk aurkeztutako aurrerapenak baloratzen ditu, baina administrazioak oraindik ez ditu konpondu plantillari eragiten dioten egiturazko arazoak. Hau da gure analisia, puntuz puntu:

1. Plantilla Handitzea

2.160 plaza "berri" iragarri dira: 1.920 sorkuntza berrikoak eta 240 Onkologikoaren integraziotik eratorriak. Kopuru horrek plantilla 34.602 plazara igotzen badu ere, UGTrentzat ez da nahikoa. Kritikatzten dugu ez direla benetako lanpostu berriak, baizik eta aldi baterako betetzen ari ziren plazen egonkortzea. Egiturazko beharrizan ezkutu guztiak azaleratzeko irizpide zehatzak ezagutzea exijitzen dugu.

2. 2025eko LEP (OPE) Osakidetzak

2.433 plaza proposatzen ditu 2025eko LEPerako, birjartze-tasa eta tasa espezifiko batuz. 2023-25eko gauzatu gabeko tasak exekutatzen badira, 5.425 plazaz arituko ginateke. Adi egongo gara handitze-espedientea hemen benetan sar dadin.

3. Kolektibo Espezifikoak:

Desgaitasuna eta Genero Indarkeria Adimen Urritasuna dutenentzako LEPar dagokionez, E Taldean 25 plaza proposatzen dira. UGTtik goizeko txandako lan-kargaz ohartarazi dugu, baina Osakidetzatik ziurtatu digute pertsona horiek euren gaitasunetara egokitutako funtzio zehatzak izango dituztela, gainerakoen ordainsari bera mantenduz. Gainera, genero-indarkeriaren biktimentzat plazen % 2ko erreserba eskatu dugu; gure insistentziaren ondoren, administrazioak juridikoki aztertze konpromisoa hartu du.

4. Errelebo-kontratua (Erretiro Partziala)

Gauza berean jarraitzen dugu insistitzen: premiazkoa da birjartze-tasa espezifiko bat, errelebo-kontratuko plazak betetzeko. Langileak daude erretiro partzialaren zain, eta plazak blokeatuta daude borondate politiko faltagatik.

5. Garapen Profesionala

Hobekuntzak onartzen badira ere, eredia ez zaigu oso anbiziosoak iruditzen. Ibilbide profesionalerako ezarritako 25 urteko muga eta ehuneko ekonomikoen zehaztasun falta kritikatzeko ditugu.

6. Lanpostu Funtzionalen

Dekretua Katalogoa eguneratzen da (adib. Ingeniari Biomedikoa), baina UGTk ezinbesteko figurak mantentzea exijitzen du, hala nola Zeladore Espezialista eta Zerbitzu Orokorretako Gidaria, azpikontratazioak saihesteko. Burutzak arrazionalizatzea ere eskatzen dugu, arbitrarioak diren postuak ezabatuz, aginte tekniko profesionalen mesedetan.

7. Auzitegi Gorenaren

Epaia (Gauak eta Jaiegunak) Administrazioak baimenetan osagarri horiek ordaintzeko epaia onartzen du, baina uko egiten dio 4 urteko atzerakoitasuna ofizioz aplikatzeari. Hori onartezina da, milaka langile norbanako erreklamazioak aurkeztera behartuko baititu, berea dena kobratzeko.

8. Kontratazio Zerrendak eta Beste Gai Batzuk

Zerrenden egoerak kaotikoa izaten jarraitzen du, eta gardentasuna falta da arazo informatikoen ondorioz.

9. Lekualdatzeak

Azkenik, lekualdatzeak urtarrilean hastea aurreikusten da.

Informatzen eta benetako hobekuntzen alde borrokatzen jarraituko dugu, ez soilik estatistikoen alde.

RESUMEN MESA SECTORIAL, LUCES, SOMBRAS Y REIVINDICACIONES PENDIENTES

Desde UGT valoramos los avances presentados, pero la administración sigue sin resolver cuestiones estructurales que afectan a la plantilla. Este es nuestro análisis punto por punto:

1. Ampliación de Plantilla

Se anuncian 2.160 plazas "nuevas", desglosadas en 1.920 de nueva creación y 240 derivadas de la integración de Onkologikoa. Aunque la cifra eleva la plantilla a 34.602 plazas, para UGT es insuficiente. Criticamos que no son puestos nuevos reales, sino la estabilización de plazas que ya estaban cubiertas temporalmente. Exigimos conocer los criterios exactos para aflorar todas las necesidades estructurales ocultas.

2. OPE 2025

Osakidetza propone 2.433 plazas para la OPE 2025, sumando tasa de reposición y específica. Si se ejecutan las tasas pendientes de 2023-25, hablaríamos de 5.425 plazas. Estaremos vigilantes para que el expediente de ampliación se incluya efectivamente aquí.

3. Colectivos Específicos: Discapacidad y Violencia de Género

Sobre la OPE de Discapacidad Intelectual, se plantean 25 plazas en el Grupo E. Desde UGT advertimos sobre la carga de trabajo en el turno de mañana, pero desde Osakidetza nos aseguran que estas personas irán con funciones concretas adaptadas a sus capacidades y manteniendo la misma remuneración que el resto. Además, hemos solicitado una reserva del 2% de plazas para víctimas de violencia de género, algo que la administración se ha comprometido a revisar jurídicamente tras nuestra insistencia.

4. Contrato de Relevo (Jubilación Parcial)

Seguimos insistiendo en lo mismo: es urgente una tasa específica de reposición para cubrir las plazas de contrato relevo. Hay trabajadores esperando su jubilación parcial y plazas bloqueadas por falta de voluntad política.

5. Desarrollo Profesional

Aunque se aceptan mejoras, el modelo nos parece poco ambicioso. Criticamos el tope de 25 años para la trayectoria profesional y la falta de concreción en los porcentajes económicos.

6. Decreto de Puestos Funcionales

Se actualiza el catálogo (ej. Ingeniero Biomédico) , pero UGT exige mantener figuras esenciales como el Celador Especialista y el Conductor de Servicios Generales para evitar subcontrataciones. También reclamamos racionalizar las Jefaturas, eliminando puestos arbitrarios en favor de mandos técnicos profesionales.

7. Sentencia TS (Noches y Festivos)

La administración acata la sentencia para pagar estos complementos durante los permisos, pero se niega a aplicar la retroactividad de 4 años de oficio. Esto es inaceptable, ya que obligará a miles de trabajadores a presentar reclamaciones individuales para cobrar lo que es suyo.

8. Listas de Contratación y Otros Asuntos

La situación de las listas sigue siendo caótica y falta transparencia debido a los problemas informáticos.

9. Traslados

Por último, se prevé que los traslados comiencen en enero.

Seguiremos informando y luchando por mejoras reales, no solo estadísticas.