

NOLA IZAN DAITEKE AKATSAK EGITEN JARRAITZEA? ASKI DA!

ZER GERTATUKO LITZATEKE zuk, langile zaren aldetik, etengabe zure lanpostuan akatsak egingo bazenitu? Eta akats horiek osasunean, etorkizunean edo beste pertsona batzuen enpleguan eragingo balute? Segur aski, erantzukizunak eskatuko dizkizute. Ba hori da zehazki gertatzen ari dena... baina alderantziz. Azalpenak eman beharko lituzketenak, isilik. Eta aurpegia ematen dutenei, ORDEZKARIEI, ezin diegu azalpenik eman gertatzen ari denari buruz, ez ditugulako.

UGTk denbora darama Osakidetzako informazio publikoaren kudeaketan dagoen KAOSA salatzen. Mahaian askotan esan dugu, idatziz eskatu dugu eta berriro errepikatzen dugu: EZIN DUGU etengabeko akatsik onartu zerrendak, data okerrak eta web ofizialaren eta app-aren arteko bertsio kontrajarriak argitaratzean. Hau zentzugabekeria da!

Zer ondorio ditu horrek guztiak?

- Informazio argirik ez izateagatik kontratuak galtzen dituzten langileak.
- Esperientzia-egunak galtzea.
- Estresa eta etengabeko higadura emozionala.

Eta okerrera: fidagaiztasuna, tresna fidagarririk gabe informatzera behartzen gaituzte, eta horrek lan sindikalaren SINESGARRITASUNA kaltetzen du.

Ordezkariek adi eta prest gaude, baina ez gara gu azalpenak eman ditzakegunak gureak EZ diren akatsengatik. Osakidetza da, ENPRESA PUBLIKOA den aldetik, agertu, barkamena eskatu eta erantzukizunak bere gain hartu behar dituenak. Ondo dago ezkutatzea!

PLANTILLAK EZ DU MEREZI TRATU HAU!

UGTtik BEREHALAKO KONPONBIDEA eskatzen dugu. Eta halakorik ez badago, behar diren ekintza guztiak egiteko eskubidea izango dugu, bai komunikabideetan, bai auzitegietan. Izan ere, hori ez da errespetu falta hutsa: osasun-sistema publikoari esfortzuz eta konpromisoaz eusten diogunon eskubideen aurkako ERASO zuzena da.

Ozen eta argi esaten dugu: OSAKIDETZAK AURPEGIA EMAN BEHAR DU.

¿CÓMO PUEDE SER QUE SIGAN COMETIENDO ERRORES? ¡BASTA YA!

¿QUÉ PASARÍA si tú, como trabajadora o trabajador, cometieras errores continuamente en tu puesto? ¿Y si esos errores afectaran a la salud, al futuro o al empleo de otras personas? Seguramente, te exigirían responsabilidades. Pues eso es EXACTAMENTE lo que está ocurriendo... pero al revés. Quienes deberían dar explicaciones, callan. Y a quienes dan la cara, LOS Y LAS DELEGADAS, no podemos dar explicaciones sobre lo que está sucediendo PORQUE NO LAS TENEMOS.

Desde UGT llevamos TIEMPO denunciando el CAOS en la gestión de la información pública de Osakidetza. Lo hemos dicho en Mesa en numerosas ocasiones, lo hemos pedido por escrito y lo volvemos a repetir: NO PODEMOS seguir tolerando errores continuos en la publicación de listados, fechas incorrectas y versiones contradictorias entre la web oficial y la app. ¡Esto es un DESPROPÓSITO!

¿Qué consecuencias tiene todo esto?

- Trabajadores y trabajadoras perdiendo contratos por falta de información clara.
- Pérdida de días de experiencia.
- Estrés y desgaste emocional constante.

Y lo peor: desconfianza. Nos obligan a informar sin herramientas fiables y eso daña la CREDIBILIDAD del trabajo sindical.

Las delegadas y los delegados estamos al pie del cañón, pero no somos nosotros y nosotras quienes podemos dar explicaciones por fallos que NO son nuestros. Es Osakidetza, como EMPRESA PÚBLICA, quien debe comparecer, pedir disculpas y asumir responsabilidades. Ya está bien de esconderse.

¡LA PLANTILLA NO SE MERECE ESTE TRATO!

Desde UGT exigimos una SOLUCIÓN INMEDIATA. Y si no la hay, nos reservamos el derecho a emprender todas las acciones necesarias, ya sea en los medios de comunicación o en los tribunales. Porque esto no es solo una falta de respeto: es una AGRESIÓN directa a los derechos de quienes sostenemos con esfuerzo y compromiso el sistema sanitario público.

Lo decimos alto y claro: OSAKIDETZA DEBE DAR LA CARA.