



Zerbitzu Publikoak

UGT Informa

UGTK LORTU DU ERRELEBO-KONTRATUA BERRIZ MARTXAN JARTZEA EUSKAL ADMINISTRAZIOAN

UGT-k PROPOSATUTA, **Eusko Jaurlaritzak onartu du sindikatu honek proposatutako formula**, administrazioko lan-kontratuko langileentzat errelebo-kontratua berraktibatzeke. Hilabetez blokeatuta egon den formula da, eta, jardun sindikalari esker, berriz martxan jarriko da.

Administrazioak bere egiten du UG Tk estatu mailan adostutako proposamena: lan-kontratuko langileen erretiro partziala lotzea kontratu finkoa duten errelebo-langileekin, ebazpen prozesuan dauden EPEetako zerrendetatik abiatuta.

Konpromiso honek ez du soilik funtsezko tresna bat berreskuratzen belaunaldi-erreleboa eta enplegu publikoaren egonkortasuna bermatzeko; baizik eta bide ematen du, indarrean dagoen araudia aldatzen denean, funtzionario eta estatutariei ere aplikatu ahal izateko.

UGTtik oso positibotzat jotzen dugu aurrerapauso hau. Lorpen sindikala da, etengabeko lanaren, proposamen zehatzen eta administrazio publikoaren etorkizunarekiko konpromisoaren emaitza.

Errelebo-kontratuaren berraktibazioaren data Eusko Jaurlaritzako administrazio ezberdinen esku baino ez dago.

Belaunaldi-erreleboa defendatzea egun daudenen eta etorriko direnen eskubideak defendatzea delako.



Zerbitzu Publikoak

UGT Informa

UGT CONSIGUE QUE SE RETOME EL CONTRATO DE RELEVO EN LA ADMINISTRACIÓN VASCA

A PROPUESTA DE UGT, el **Gobierno Vasco** acepta la **fórmula propuesta por este sindicato** para reactivar el contrato de relevo para el personal laboral de la administración. Una fórmula que lleva meses bloqueada y que, gracias a la insistencia sindical, vuelve a ponerse en marcha.

La administración hace suya la propuesta pactada por UGT a nivel estatal: vincular la jubilación parcial del personal laboral a la contratación de relevistas con contrato fijo desde los listados de las OPEs en proceso de resolución.

Este compromiso no solo recupera una herramienta clave para **garantizar el relevo generacional y la estabilidad en el empleo público**, sino que abre la vía para que, cuando se modifique la normativa legal vigente, también pueda aplicarse al personal funcionario y estatutario.

Desde UGT valoramos muy positivamente este avance. Se trata de un logro sindical fruto del trabajo constante, de propuestas concretas y del compromiso con el futuro de la administración pública.

La fecha de reactivación del contrato relevo está exclusivamente en manos de las diferentes administraciones del Gobierno Vasco.

Defender el relevo generacional es también defender los derechos de quienes están... y de quienes vienen.