

UGTK EZ DU SINATU EZ OPE EREDU BERRIA, EZ BERDINTASUNERAKO II. PLANA, EZTA ESTALPEN ZAILA DUTEN PLAZEN IRIZPIDEAK ERE

Ekainaren 25ean egindako MESA SEKTORIALAK hainbat gai garrantzitsu jorratu ditu: resultak, OPE 23/24/25 eredu berria, Osakidetzaren Berdintasunerako II. Plana, eta Onkologikoko langileen OSI Donostialdean integratzea.

RESULTAK

Resulten harira, Osakidetzak proposamen bat aurkeztu du prozedura bizkortzeko helburuarekin. Proposamena uztailaren 9ko mahainguru monografikoan aztertuko da. Sistemaren datuak jasotzen dituen dokumentu tekniko bat emango zaigu azterketa zehatzagoa egiteko.

ESTALPEN ZAILA DUTEN PLAZAK

Estaldura zaila duten plazen inguruan, Osakidetzak hainbat irizpide ezarri ditu: arratsaldeko jardunaldia, goizeko agenda irekia, kontsultategiak, Larrialdi Arreta Guneak (PAC), espetxe-unitateak eta lanpostuak zentro bat baino gehiagori esleituta egotea.

UGTK EZ DITU SINATU irizpide hauek, kategoria batzuen eta besteen artean ezberdintasun bidegabeak sortzen dituztelakoan. Ekainaren 30ean lau kategoriaren zerrenda argitaratuko da, eta uztailaren 1ean hasiko da helmuguen aukeraketa eta erreklamazioetarako epea.

OPE EREDU BERRIA

OPE eredu berriaz, nahiz eta egungo sistema hobetzeko premia partekatzen dugun, UGTK EZ DU SINATU proposamen hau. Ez delako zehazten hiru urteko prozesu irekiaren garapena eta ezta jarraipen sindikala nola bermatuko den ere.

Gainera, digitalizazioa publikoki kudeatua izatea eskatzen dugu, eta ez kanpoko enpresen bidez. Ez dugu konfiantzarik enpresa pribatuetan, kontratazio-zerrendekin izandako kaosaren ondoren.

BERDINTASUNERAKO II. PLANA

Osakidetzaren Berdintasunerako II. Plana inongo sindikaturen sinadurarik gabe onartu da. UGTK salatu du ez dela benetako negoziazorik egon, egutegia inposatu dela, soldata-auditoretzarik ez dela egin eta txostenak eztabaidarik gabe argitaratu direla.

Oinarri eta konpromiso errealik gabeko plan batek ez du berdintasuna bermatzen.

ONKOLOGIKOA

Bestetik, baieztatu da uztailaren 1etik aurrera Onkologikoko langileak OSI Donostialdearen parte izango direla. 210 langile finko eta 30 ordezeko integratuko dira. Enpresa batzordeak %100ean egin du bat Osakidetzako Lan Baldintzen Arautegiaren Akordioarekin.

ERRELEBO-KONTRATUA

Errelebo-kontratuari dagokionez, Osakidetzak barne-konsulta bat egin du interesa izan dezaketen pertsonak zenbatzeko. UGTK gogorarazi du jada proposamen zehatz bat aurkeztu duela Funtzio Publikoko Mahai Orokorrean, erretiro partziala deialdi publikoetatik datozen ordezeko kontratazioekin lotzen duena.

Proposamen hau OPE berezi baten bidez bideratzeko aukera emango luke, eta negoziazioaren irekiera zain dago une honetan.

TXAGORRITXUKO LARRIALDIA ETA OSI EZKERRALDEA-CRUCESKO BAIMENAK

Halaber, Txagorritxuko Larrialdi Zerbitzuaren gainkarga amaitzea eta OSI Ezkerraldea-Crucesen lanaldi murriztuan dauden pertsonen murrizten zaizkien baimenen irregularitasunak konpontzea eskatu dugu.

UGT NO FIRMA EL NUEVO MODELO DE OPE, EL II PLAN DE IGUALDAD NI LOS CRITERIOS DE PLAZAS DE DIFÍCIL COBERTURA

La MESA SECTORIAL celebrada el 25 de junio ha abordado cuestiones clave como la resolución de resultas, el nuevo modelo de OPE 23/24/25, el II Plan de Igualdad, y la integración del personal del Onkologikoa en la OSI Donostialdea.

RESULTAS

En relación con las RESULTAS, Osakidetza ha presentado una propuesta para agilizar el procedimiento, que será evaluada de forma monográfica el próximo 9 de julio.

Se nos trasladará un documento con los datos del sistema para poder valorarlo con detalle.

OPE DE DIFÍCIL COBERTURA

Respecto a la OPE DE DIFÍCIL COBERTURA, Osakidetza ha aplicado criterios como jornada de tarde, agenda abierta por la mañana, consultorios, PACs, unidades penitenciarias y plazas compartidas, entre varios centros. UGT NO HA FIRMADO estos criterios, al considerar que introducen diferencias injustificadas respecto a otras categorías.

El 30 de junio se publicará el listado de las cuatro categorías afectadas, y el 1 de julio comenzará el plazo de elección y reclamaciones

NUEVO MODELO DE OPE

Sobre el NUEVO MODELO DE OPE, si bien compartimos la necesidad de mejorar el sistema actual, UGT NO HA FIRMADO este modelo porque no concreta cómo se llevará a cabo el proceso abierto de tres años ni cómo se garantizará el seguimiento sindical. Además, reclamamos que la digitalización sea pública y no externalizada. No podemos confiar en soluciones privadas tras el caos vivido con las listas de contratación.

II PLAN DE IGUALDAD

En cuanto al II PLAN DE IGUALDAD, ha sido aprobado sin la firma de ningún sindicato. UGT denuncia la falta de negociación real, el calendario impuesto, la ausencia de auditoría retributiva y la publicación de informes sin debate previo. Un plan sin base ni compromiso real no garantiza la igualdad.

ONKOLOGIKOA

Por otro lado, se confirma que el personal del Onkologikoa se integrará en la OSI Donostialdea desde el 1 de julio, incorporando a 210 personas fijas y 30 interinas. El comité se ha adherido al 100% al Acuerdo de Condiciones de Trabajo.

CONTRATO RELEVO

En relación con el contrato relevo, UGT ha reiterado en ruegos y preguntas su exigencia de activar el contrato relevo. Osakidetza ha realizado una consulta interna para estimar cuántas personas estarían interesadas en acogerse a esta fórmula. Desde UGT recordamos que ya hemos presentado una propuesta concreta en la Mesa de Función Pública como vía de solución, que vincula la jubilación parcial a la contratación de relevistas desde los listados que emanan de las Ofertas de Empleo Público recientemente celebradas, aún en proceso de resolución. Estamos a la espera de que se abra la negociación.

URGENCIAS TXAGORRITXU y PERMISOS OSI EZKERRALDEA CRUCES

También hemos exigido poner fin a la sobrecarga en Urgencias como Txagorritxu, y resolver irregularidades como la reducción de permisos en situación de jornada reducida en OSI Cruces.