

## 2025EKO IRAILAREN 24KO MAHAI SEKTORIALAREN LABURPENA

Gaur ez dugu aurrerapen handirik izan Mahai Sektorialean. Gai gehienak negoziazio-fasean edo aurrerapen zehatzen zain daude oraindik. Puntu benetan azpimarragarri bakarra psikologo sanitarioaren figura sortzea izan da, aurrerago aipatuko duguna.

### 1. EPE 23/24/25 eta EPE 17/16

Epeak laburtzeko eta plantilla handitzeko oinarriak sinplifikatzen ari gara. UGTk LEPak ez gainjartzeko eta dena berme juridikoekin egiteko eskatu du.

16/17 EPEan, prozesu judizialek eragindako plazak berrikusten jarraitzen dute, inor kaltetu ez dadin.

### 2. Lanpostu funtzionalen dekretua

Titulazioen eta kategorien katalogoa eguneratzen jarraitzen da. UGTk argitasuna eta gardentasuna eskatu ditu, etorkizuneko deialdietan nahasketak saihesteko eta titulazio bakoitzaren sarbide justua bermatzeko.

### 3. Erkidegoz kanpoko titulazioen homologazioa, prestakuntzaz kanpoko praktikaldia.

Eraginpeko langileek ordainsarietarako esparru argirik gabe jarraitzen dute. R4 bati bezala ordaintzeaz hitz egiten da, baina ezer irmorik ez. Berriz ere, atzeratzen diren erabakiak eta linboan jarraitzen duten profesionalak.

### 4. Osasun-psikologoak.

Osakidetzak kontuan hartzen du UGTren proposamena osasun mentaleko arazoengatik asistentzia-eskaera handiaren aurrean, eta lehen mailako arretako psikologo sanitarioaren figura sortzen du.

UGTk urteak daramatza Euskadiko osasun mentalaren egoera larria salatzen. Profesionalak falta dira, asistentzia-karga izugarria da, eta lehen mailako arretako kontsulta psikologikoak etengabe hazten dira, eta hori dela ta, antsiolitikoen kontsumo handiena dugun komunitatea gara.

Errealitate horren aurrean, UGTk beti defendatu du psikologo klinikoak kontratatzea. Hala ere, osasun mentalari eta profesional horien erabateko gabeziari dagokienez, lehen mailako arretako asistentzia-premiei berehalako erantzuna emateko premiaren aurrean, UGTk sistema publikoan psikologo sanitarioaren figura sortzea proposatu zuen. Figura hori osasun-laguntza emango duen beste baliabide bat da, non beste kategoriek ez duten estaldurarik ematen.

Jasota uzten dugu UGT erne egongo dela eskubideak errespetatu daitezkeen, eta, batez ere, profesional horiek lehen mailako arretan laguntza izan daitezkeen eta beste lanbide-kategoria batzuetako edo beste titulazio batzuetako funtzioak bete ez ditzaten, titulazio bakoitzak dagozkion funtzio espezifikoak beteko dituela ziurtatuz.

Osasun mentalak ezin duelako itxaron. Neurri honekin, aurrerapauso bat ematen dugu gure gizarteak behar duen arreta bermatzeko.

### 5. Kontratazioa

Zuzendutako zerrendak berriro argitaratuko dituztela agintzen dute, baina langileek ziurtasunik gabe eta segurtasunik eza sortzen duten prozesu luzeegietan jarraitzen dute.

### 6. Betetzen zailak diren lanpostuak

Lekualdatze-denboraren zenbaketari buruzko desadostasunak daude. UGTk irizpide bidezko eta gardenak eskatu ditu, alde bakarreko erabakirik gabe.

### 7. APP

Urritik aurrera, Osakidetzaren aplikazioan sartzeko modua aldatuko da langile guztientzat, erabiltzailea eta pasahitza ez dira baliozkoak izango, eta abendurako edozein sistema elektronikoa, BAKq, IZENPE, NAN elektronikoa... erabili beharko da.

## RESUMEN MESA SECTORIAL 24 DE SEPTIEMBRE 2025

Hoy no hemos tenido grandes avances en la Mesa Sectorial. La mayoría de los temas siguen en fase de negociación o pendientes de avances concretos. El único punto verdaderamente destacable ha sido la creación de la figura del psicólogo sanitario, del que hablamos más abajo.

### 1. OPE 23/24/25 y OPE 16/17

Se está trabajando en simplificar las bases para acortar plazos y en ampliar plantilla. UGT insiste en que no se solapen OPEs y que todo se haga con garantías jurídicas. En la OPE 16/17 siguen revisando las plazas afectadas por procesos judiciales para que nadie salga perjudicado.

### 2. Decreto de puestos funcionales

Se sigue actualizando el catálogo de titulaciones y categorías. UGT pide claridad y transparencia para evitar confusiones en futuras convocatorias y garantizar el acceso justo de cada titulación.

### 3. Homologación de titulaciones extracomunitarias, periodo en prácticas no formativas.

El personal afectado sigue sin un marco claro para retribuciones. Se habla de pagar como a un R4, pero nada en firme. Otra vez, decisiones que se retrasan y profesionales que siguen en el limbo.

### 4. Psicólogos sanitarios.

Osakidetza tiene en cuenta la propuesta de UGT ante la gran demanda asistencial por problemas de salud mental y crea la figura del psicólogo sanitario en atención primaria.

UGT lleva años denunciando la grave situación de la salud mental en Euskadi. Faltan profesionales, la carga asistencial es enorme y las consultas psicológicas en atención primaria crecen sin parar, siendo esta la comunidad con mayor consumo de ansiolíticos.

Ante esta realidad, UGT siempre ha defendido la contratación de psicólogos clínicos (PIR). No obstante, ante la necesidad inmediata de dar respuesta a las necesidades asistenciales en atención primaria respecto a la salud mental y la carencia absoluta de dichos profesionales, desde UGT se propuso crear la figura del psicólogo sanitario en el sistema público. Esta figura es un recurso más que proporcionará asistencia sanitaria donde las otras categorías no dan cobertura.

Dejamos constancia de que UGT estará vigilante para que se respeten los derechos y, fundamentalmente, para que estos profesionales sean un apoyo asistencial en la atención primaria y no invadan funciones de otras categorías profesionales o de otras titulaciones, asegurando que cada titulación cumpla con las funciones específicas correspondientes.

Porque la salud mental no puede esperar. Y con esta medida, damos un paso adelante para garantizar la atención que nuestra sociedad necesita.

### 5. Contratación

Prometen "republicar" las listas corregidas, pero el personal sigue sin certezas y con procesos eternos que generan inseguridad.

### 6. Puestos de difícil cobertura

Hay desacuerdos sobre el cómputo del tiempo de desplazamiento. UGT pide criterios justos y transparentes, sin decisiones unilaterales.

### 7. APP

A partir de octubre va a cambiar la forma de acceder a la aplicación de Osakidetza para todo el personal, dejará de ser válido el usuario y contraseña y se deberá utilizar cualquier sistema electrónico, BAKq, IZENPE, DNI electrónico... para diciembre estará totalmente implantado.