

INFORMAZIO-OHARRA – OSAKIDETZAKO MAHAI SEKTORIALEKO BILERA

Azken mahai sektorialean interes publikoko gai ugari jorratu ziren. Hala ere, hainbat puntu oraindik irekita daude eta aurrerapen urriekin jarraitzen dute.

1. 2023-2025 OPE EREDU BERRIA

Ez da aurrerapen nabarmenik egon, baina galdetegi bidezko OPE bat aztertzeak aukera irekita jarraitzen du.

UGTtik eredia bidezkoagoa, arinagoa eta zerbitzuen errealitatera egokituagoa izan dadin defendatzen jarraitzen dugu.

2. OSASUNGINTZAKOAK EZ DIREN LANGILEEN LANPOSTU FUNTZIONALEN DEKRETUAK

Dekretuen berrikuspena oraindik amaitu gabe dago. UGTk zalantzak aurkeztu ditu hainbat kategoriatan: elektromedikuntza, erantzukizun bereziko administrari laguntzaileak eta desgaitasun intelektuala duten langileak, besteak beste.

3. TELELANA

UGTk telelana arautzen duen akordioa sinatu du, proiektu pilotua dela ulertuz, eta etorkizunean kategoria gehiagotara zabaltzeko beharko litzatekeela argi utziz.

4. FISIOTERAPEUTEI ERREKONOMENDUA

Osakidetzak aitortu du fisioterapeutek ospitaleratze-osagarria jasotzeko eskubidea dutela, ez baitute dispertsio-osagarria jasotzen. Hala ere, euren zerbitzu-zorria eta funtzio espezifikoak lantzeko daude oraindik.

5. ONKOLOGIKOA OSAKIDETZAN INTEGRATZEA

Onkologikoa OSI Donostialdean integratzeko data 2025eko uztailaren 1ean jarri da. Mahai sektorialean informazioa eman bada ere, UGTtik salatzen dugu gai hau ezin dela soilik informazio-puntu gisa tratatu, eta beharrezkoa dela negoziazio kolektiboa.

Langileek Osakidetzako soldata-baldintzak izango dituzte. Soldata baxuagoa dutenek Osakidetzara egokituko dira, eta altuagoa dutenek diferentzia osagarri pertsonal moduan jasoko dute. Antzinatasunak trienioetan eragina izango du hasieratik, baina barneko lekualdaketetarako 2019tik aurrera kontatuko da. Halaber, mediku-kontsultetara laguntzeko eskubidea Osakidetzako kolektibo osoari zabaltzea eskatzen dugu.

6. ALDI BATERAKO KONTRATAZIO-ZERRENDAK: KAOS EGOERA

Osakidetzak akats larriak aitortu ditu aldi baterako kontratazio-zerrendetan. Arduradun den enpresak zuzendu beharko ditu eta kategoria guztietako zerrendak berriz argitaratu. Gaur egun, Osakidetzak berak dioenez, aplikazioa da "fidagarriena", nahiz eta etengabeko akatsak dituen.

UGTtik irmoki salatzen dugu aldi baterako kontratazioaren kudeaketan dagoen KAOS ABSOLUTUA. Aplikazioan oinarritzea, huts egiterik gabeko sistemarik gabe, langileak ziurgabetasun osoan uztea da. Egoera hau ez da akats tekniko soil bat, baizik eta kanpoko kudeaketa eredu baten ondorio zuzena, inolako ikuskaritzarik gabea eta langile publikoen eskubideekin jolasten duena.

Exijitzen dugu: erantzukizun politiko eta teknikoak, gardentasuna bermatzeko neurriak eta sistema osoaren berrikuspen zorrotza.

7. BIDASOAKO OSI-KO PEDIATRIAREN ANTOLAKETA EREDUAREN ALDAKETA

Pediatría zerbitzuaren antolaketa-eredua aldatu egin da: ezabatu dira nahitaezko zaintzak eta arreta berrantolatu da. UGTk salatzen du aldaketa hauek, lan-baldintzak ere aldatzen dituztenez, tokiko batzordean eta mahai honetan jorratu behar zirela. Ezin dira erabaki unilateralez hartu, are gutxiago prentsaren bidez soilik jakinarazi.

NOTA INFORMATIVA – MESA SECTORIAL DE OSAKIDETZA

En la última reunión de la mesa sectorial se han abordado distintos temas de interés, quedando algunos pendientes y escasos avances.

1. NUEVO MODELO DE OPE 2023-2025

No se han producido avances significativos, pero se sigue manteniendo abierta la puerta a valorar una OPE con batería de preguntas.

Desde UGT seguimos defendiendo un modelo más justo, ágil y adaptado a la realidad de los servicios.

2. DECRETOS DE PUESTOS FUNCIONALES DEL PERSONAL NO SANITARIO

La revisión de estos decretos continúa sin cerrarse. UGT ha planteado dudas sobre diferentes categorías como electromedicina, auxiliares administrativos con funciones específicas o personal con discapacidad intelectual.

3. TELETRABAJO

UGT ha firmado el acuerdo de teletrabajo, entendiendo que es un proyecto piloto que debe ampliarse en el futuro a más categorías.

4. RECONOCIMIENTO A FISIOTERAPEUTAS

Osakidetza reconoce el derecho de los fisioterapeutas al complemento de hospitalización, ya que no perciben el complemento de dispersión. Aun así, queda pendiente abordar su cartera de servicios y funciones específicas.

5. INTEGRACIÓN DEL ONKOLOGIKOA EN OSAKIDETZA

La integración del Onkologikoa en la OSI Donostialdea está prevista para el 1 de julio de 2025. Aunque se ha informado a la mesa sectorial, desde UGT denunciaremos que este tema no puede tratarse solo como informativo y debe negociarse.

Se ha trasladado que el personal mantendrá las condiciones económicas de Osakidetza. Si el salario actual es inferior, se igualará; si es superior, la diferencia se reconocerá como complemento personal. La antigüedad computará para trienios desde el inicio de su actividad, pero solo desde 2019 para traslados internos. Además, sus derechos como el acompañamiento a consulta médica deberán extenderse a toda Osakidetza.

6. PROBLEMAS EN LAS LISTAS DE CONTRATACIÓN TEMPORAL

Osakidetza ha reconocido errores en las listas de contratación temporal. La empresa encargada deberá corregirlos y volver a publicar los listados de todas las categorías afectadas. Actualmente, según nos transmite Osakidetza, la herramienta más fiable es la APP, aunque también presenta muchos fallos. Por todo esto, desde UGT recomendamos que los recursos administrativos se presenten en papel mientras persisten los problemas.

Desde UGT denunciaremos con rotundidad el caos absoluto en la gestión de las listas de contratación temporal, Es lamentable que Osakidetza siga confiando en una APP que falla sistemáticamente. Esta situación no es un simple fallo técnico, sino el reflejo de un modelo externalizado, mal supervisado y profundamente irresponsable que pone en juego los derechos de miles de profesionales del sistema público. Desde UGT exigimos responsabilidades inmediatas, garantías de transparencia y una revisión urgente del sistema.

7. CAMBIO DE MODELO EN PEDIATRÍA DE LA OSI BIDASOA

Cambio de modelo organizativo. Se eliminan las guardias obligatorias y se reorganiza la atención. Desde UGT denunciaremos que estas modificaciones, que afectan también a las condiciones laborales, deberían haberse abordado en la junta correspondiente y en esta mesa. No se puede seguir tomando decisiones unilaterales ni comunicarlas únicamente por la prensa.

Desde UGT seguiremos insistiendo en que todos los cambios que afectan a las condiciones de trabajo deben pasar por negociación sindical real. No vamos a aceptar decisiones impuestas ni procesos sin transparencia.

Como siempre, seguiremos informando y defendiendo los derechos de todos y todas.

Si necesitas más información o tienes dudas, contacta con tu sección sindical. Estamos para ayudarte.