

UGTK TELELANAREN AKORDIOA SINATU DU: HOBETU DAITEKEEN BAINA BEHARREZKOA DEN TRESNA

UGTk Osakidetzako Zuzendaritza Nagusian zerbitzuak telelanaren modalitatean emateari buruzko Akordioa sinatzea erabaki du. Urtebeteko iraupena duen proiektu pilotua da, eta, oraingoz, goi-mailako eta erdi-mailako teknikari tituludunei aplikatuko zaie.

Argi utzi nahi dugu akordioa hobetu daitekeela. Muga garrantzitsuak ditu eta ez du gure ekarpenen zati bat jasotzen. Funtsezko gaiak, hala nola lanaldiak luzatzeko aukera, norberaren aukerako egunetan askatasunez aukeratzea edo kontzeptu batzuen definizio argiagoa, kanpoan geratu dira. Hala eta guztiz ere, telelana eskatzen zuten langileek behin eta berriz egindako erreklamazioek eta behin-behineko araudi batekin erantzuteko beharrak bultzatu gaituzte urrats hori ematera.

UGTk uste du garrantzitsua dela barruan egotea. Pilotu hori ebaluatzeko sortzen den jarraipen-batzordeak erakunde sinatzaileak baino ez ditu izango. Horregatik, ahotsa eta kontrolatzeko gaitasuna izateko sinatzen dugu, gerta litezkeen abusuak salatzeke, eta, batez ere, erregulazio bidezkoagoa eta anbizio handiagokoa bultzatzeko.

UGTk lan egingo du telelana pribilegio bat izan ez dadin, gutxi batzuentzat bakarrik, baizik eta ahalik eta kategoria eta zerbitzu-erakunde gehienentzat eskuragarri dagoen eskubide bat izan dadin. Erne eta aktibo egongo gara, langileen eskaerak jasoko ditugu eta hobekuntzak bultzatuko ditugu fase bakoitzean.

Hau ez da azken puntua. Barrutik emango dugun borroka sindikal baten hasiera da. Eskubideak ez direlako espero: **BORROKATU EGITEN DIRA.**

UGT FIRMA EL ACUERDO DE TELETRABAJO: UNA HERRAMIENTA MEJORABLE, PERO NECESARIA

Desde UGT hemos decidido firmar el Acuerdo sobre la prestación de servicios en la modalidad de teletrabajo en la Dirección General de Osakidetza. Se trata de un proyecto piloto con una duración de un año que se aplicará, por ahora, al personal técnico titulado superior y medio.

Queremos dejar claro que el acuerdo es mejorable. Tiene limitaciones importantes y no recoge parte de nuestras aportaciones. Cuestiones clave como la posibilidad de ampliar jornadas, la libre elección en los días de libre disposición o una definición más clara de algunos conceptos han quedado fuera. A pesar de ello, las reclamaciones reiteradas del personal solicitando teletrabajo y la necesidad de responder con una regulación, aunque provisional, nos han llevado a dar este paso.

Desde UGT creemos que es importante estar dentro. La comisión de seguimiento que se crea para evaluar este piloto solo contará con las organizaciones firmantes. Por eso, firmamos para tener voz y capacidad de control, para denunciar posibles abusos, y sobre todo, para impulsar una regulación más justa y ambiciosa.

Desde UGT trabajaremos para que el teletrabajo no sea un privilegio limitado a unos pocos, sino un derecho accesible al mayor número de categorías y organizaciones de servicio posibles. Estaremos vigilantes y activos, recogiendo las demandas de la plantilla e impulsando mejoras en cada fase.

Este no es un punto final. Es el principio de una batalla sindical que daremos desde dentro. Porque los derechos no se esperan: SE PELEAN.