



Zerbitzu Publikoak

UGT Informa

18/11/2025

UGTK ERIZAINZAKO LAGUNTZAILE TEKNIKOEN SAILKAPENA, AITORTZA ETA AURRERAPAUSSOAK ESKATZEN DITU

UGTk sendo eta etengabe egiten du lan Aurrera egingo duen Estatutu Markoa lortzeko, Erizaintzako Laguntzaile teknikoek urteetan aldarrikatu duten aitorten profesionala, lan-aitorpena eta ordainsaria bermatzeko. Sindikatu honek negoziazio-mahai guztietan defendatzen dituen eskubideak dira.

UGTren lehentasunezko aldarrikapenak eta ekintzak

Sailkapen profesionala C1 azpitaldera

UGTk berehala aplikatzea eskatzen du EBEPe 76. artikulua, 2022ko urriaren 19an sinatutako XXI. Mendeko Administrazioarako Akordio Markoak jasotzen duen bezala. Erizaintza Laguntzaile Teknikoek C1ean egon behar dira; C2 edo D azpitaldeetan mantentzea justifikaezina da.

UGTk aldarrikapen hau negoziazio-mahai guztietan defendatzen du eta egiaztatu du sailkapen-aldaketaren kostua bideragarria dela.

Funtzioen eta eskumenen eguneratzea

Erizaintzako Laguntzaile teknikoek eginkizunak 70eko hamarkadako araudietan oinarritzen dira, eta ez dute islatzen eginkizunen gaur egungo errealitatea.

UGTk Osasun Ministerioarekin lan-talde bat sortzea lortu du funtzio horiek eguneratzeko eta Europako estandarrekin parekatzeko.

Gainera, Estatutu Markoan funtzio horiek arautzen dituzten dekretu zaharkituak aldatzeko nahitaezko epea ezartzea eskatu dugu.

Prestakuntza espezializatua, titulazio eguneratua eta homologazio europarra

- UGTk modu aktibo eta jarraituan defendatzen ditu:
- Erizaintzako Laguntzaile teknikoek goi-mailako osasun-prestakuntzarako sarbidea.
- Lanbide heziketa titulua eguneratzea: oraindik 1995ekoa da, 1.400 ordurekin (LHko sisteman eguneratu gabe dagoen titulazio bakarra).
- Homologazio europarra, Erizaintzako Laguntzaile Teknikoek EB osoan baldintza berdinetan lan egin ahal izateko.
- Kualifikazio Profesionalen Katalogo Nazionalaren berrikuspina.

Hala ere, aurrerapenik ez dagoenez, UGTk kontsulta bat egingo dio Hezkuntza Ministerioari, bere jarrera ezagutzeko eta prozesua bizkortzeko.

Erizaintzako Laguntzaile teknikarienkoordinatzaileen irudiaren arautze estatala

UGTk araudi argia eskatzen du: sarbidea merezimendu eta esperientziaren bidez, funtzio definituak eta arduraren arabera ordainsaria.

Irudi hori dagoeneko badago hainbat erkidegotan, UGTren presio sindikalari esker.

Aurretiazko erretiro partziala

UGTk funtzionarioen erretiro partziala berreskuratzea bultzatu du; une honetan EBEP, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorra eta Klase Pasiboen araudia aldatzeko zain gaude eskubide hau eraginkorra izan dadin.

Plantillak, ratioak, osasun laboral eta soldata-hobekuntzak

- UGTk salatu du Erizaintzako Laguntzaile Teknikoek jasaten dituzten ratioak ez direla jasagarriak, eta horrek kalitatean eta osasun laboralean eragiten duela.
- Aldarrikatzen dugu:
- Plantillak handitzea.
- Lan-kargen ondoriozko igadura aitorpena eta koefiziente murriztaileen bidezko erretiroa.
- Lanaldi bikoitza kentzea.
- Hobekuntzak gauetan, jaiegunetan, guardietan eta antzinatasunean.
- Soldata-igoerak eta 35 orduko lanaldia. UGTk %9,8ko igoera lortu du hiru urteetan eta jarraitzen du 2025 eta 2026–2028 aldirako igoerak negoziatzen.

Ondorioa

UGTk urteak daramatza Erizaintzako laguntzaile Teknikoen aldeko defentsa zuzentzen. Estatutu Markoa eta Funtzio Publikoa bezalako prozesu blokeatuak berraktibatu ditugu mobilizazioen bidez, eta lege-eguneratze garrantzitsuak bultzatu ditugu.

Gure jarrera argia eta tinkoa da:

**EZ DUGU GELDITUKO ZAINZA OSAGARRI
TEKNIKARIek MEREZI DUTEN AITORPEN
PROFESIONALA, LAN-AITORPENA ETA
ORDANSARIA JASO ARTE.**



Zerbitzu Publikoak

UGT Informa

18/11/2025

UGT EXIGE RECLASIFICACIÓN, RECONOCIMIENTO Y AVANCES PARA LAS TCAE

UGT continúa trabajando de manera firme y sostenida para conseguir un Estatuto Marco que avance, garantizando el reconocimiento profesional, laboral y retributivo que las TCAE llevan años reivindicando y que este sindicato defiende en todas las mesas de negociación.

Reivindicaciones prioritarias y actuaciones de UGT**Reclasificación profesional al subgrupo C1**

UGT exige la aplicación inmediata del artículo 76 del EBEP, tal y como recoge el Acuerdo Marco para una Administración del Siglo XXI firmado el 19 de octubre de 2022.

Las TCAE han de integrarse en el C1; seguir manteniéndolas en el C2 o D supone un agravio injustificable.

UGT mantiene esta reivindicación en todas las mesas y ha demostrado mediante estudio que el coste económico de la reclasificación es asumible.

Actualización de funciones y competencias

Las funciones de las TCAE siguen ancladas en normativas de los años 70 y no reflejan su rol actual.

UGT ha logrado la creación de un grupo de trabajo con el Ministerio de Sanidad para actualizar dichas funciones y alinearlas con los estándares europeos.

Además, en el Estatuto Marco hemos exigido que se establezca un plazo obligatorio para modificar los decretos obsoletos que regulan estas funciones.

Formación especializada, título actualizado y homologación europea

UGT defiende y promueve de manera activa y continua en el tiempo:

- El acceso de las TCAE a formación sanitaria de grado superior.
- La actualización del título de FP, que sigue siendo de 1995, con 1.400 horas (el único no adaptado al nuevo sistema de FP).
- La homologación europea, indispensable para que las TCAE puedan trabajar en igualdad de condiciones en la UE.
- La revisión del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.

No obstante, ante la falta de avances significativos, UGT elevará una consulta al Ministerio de Educación para conocer su posición y acelerar este proceso.

Regulación estatal de la figura de coordinador/a de TCAE

UGT reivindica una normativa clara, con acceso por méritos y experiencia, funciones definidas y retribución específica.

Esta figura ya existe en varias comunidades gracias a la presión sindical de UGT.

Jubilación parcial anticipada

UGT ha impulsado la jubilación parcial para el personal funcionario; actualmente estamos a la espera de cambios legislativos en el EBEP, la Ley General de la Seguridad Social y Clases Pasivas que permitan hacer efectivo este merecido derecho.

Plantillas, ratios, salud laboral y mejoras salariales

UGT denuncia ratios insostenibles y condiciones que afectan a la calidad asistencial y a la salud del colectivo.

Reivindicamos:

- Ampliación de plantillas.
- Reconocimiento del desgaste profesional y jubilación por coeficientes reductores.
- Eliminación de la doble jornada.
- Mejoras en noches, festivos, guardias y antigüedad.
- Mejoras salariales y jornada de 35 horas. UGT ha conseguido un incremento salarial del 9,8% en tres años y continúa negociando las subidas para 2025 y 2026–2028.

Conclusión

UGT lleva años liderando la defensa de las TCAE. Hemos reactivado negociaciones bloqueadas como la del Estatuto Marco y Función Pública mediante movilizaciones constantes, hemos impulsado actualizaciones legales y exigidas el cumplimiento del Acuerdo para una Administración del Siglo XXI.

Nuestra posición es clara y firme:

**NO VAMOS A PARAR HASTA QUE LAS TCAE
RECIBAN EL RECONOCIMIENTO PROFESIONAL,
LABORAL Y ECONÓMICO QUE LES CORRESPONDE.**