



UGTK AURRERAPENAK LORTU DITU EPEAN, BAINA GARAPEN PROFESIONAL "ETSIGARRIA" GAITZETSI DU

Azken bilerak zapore gazi-gozoa utzi du. Administrazioak epeak eta ereduak luzatzen dituen bitartean, UGTren presioak hobekuntza zehatzak lortu ditu hurrengo EPErako. Hala ere, ez dugu onartuko Osakidetzaren anbizio faltak langileen etorkizuna oztopatzea.

1. Garapen profesionala: anbiziorik gabeko eredu

UGTk etsigarritzat jo du Dekretu berriaren zirriborroa. Aurreko ereduaren "makillaje" hutsa da, eta gure eskaerei muzin egiten die:

- Autoebaluazio derrigorrezkorik ez: UGTk borondatezkoa izatea eskatu zuen; Administrazioak zama gehigarri gisa ezarri die profesionalari.
- Maila eskasak: 5 maila eskatzen ditugu, 5 urtean behin, progresio homogeneoa, motibatzailea eta beste osasun-zerbitzuekin bat datorrena lortzeko. Osakidetzak aukera hori baztertu du, lau mailako egiturari eutsiz (5, 11, 18 eta 25 urteko egonaldi-aldiekin).
- Gardentasun falta: Erabat uko egiten diote ordezkaritza soziala ebaluazio-batzordeetan egoteari. UGTtik defendatzen dugu horrek ebaluazio bidezkoa eta arbitrariotasunik gabekoa bermatuko lukeela.
- Zenbaketa %100ean: Taldeen arteko mugikortasuna zigortzea arbuiazen dugu; Osakidetzako antzintasun osoa osotasunean baloratu behar da.

2. 23-24-25 EPEa: UGTren zuzeneko lorpenak

Administrazioak mugak jartzen zituen tokian, UGTk eskubideak konkistatu ditu:

- Epe luzeagoak: Galdera-sorta emateko epea 12 asteraino zabaltzea lortu dugu. Hala ere, Osakidetzaren itxikeria salatzen dugu erantzunak ez emateagatik, horrek erreklamazioak saihestuko lituzkeelako.
- Errelebo-kontratuaren jarraipena: Lan-legepeko langileentzako errelebo-tasa sartzea lortu dugu; ezinbesteko urratsa da etorkizunean funtzionarioei ere zabaltzeko.
- Esleipenen hobekuntza: Eraitza-txandetako muga kentzea lortu dugu.
- Genero-arraila: Azken 20 urteetako esperientzia bakarrik baloratzearen injustizia salatzen jarraitzen dugu.

3. Lanpostu funtzionalen Dekretua

UGTren erreklamazioen irmotasunak fruituak eman ditu. Kategoria garrantzitsuen sorrera baieztatu dugu, hala nola Aho-Hortzen Higienista, Psikologo Sanitarioa eta Erizaintzako Laguntzaileen Koordinatzailea; horrez gain, Zerbitzu Orokorretako Gidari lanpostua babestu dugu.

4. Kudeaketa eta eskubideak egunerokoan

Ez dugu erne egoteari uzten antolakuntza-utzikeriaren aurrean:

- Baimenen blokeoa: UGTk, beste sindikatu batzuekin batera, hainbat ESietan lizentzien blokeo sistematikoa salatu du, legearen interpretazio interesatuak direla eta. Ez dugu onartuko langileen eskubideak urratzerik.

UGT: Garaipenak lortuz, injustiziak salatuz.



UGT LOGRA AVANCES EN LA OPE PERO RECHAZA UN DESARROLLO PROFESIONAL «DECEPCIONANTE»

La última reunión deja un sabor agri dulce. Mientras la Administración arrastra los pies en plazos y modelos, la presión de UGT arranca mejoras concretas en la próxima OPE. Sin embargo, no avalaremos que la falta de ambición de Osakidetza lastre el futuro de la plantilla.

1. Desarrollo profesional: un modelo sin ambición

UGT ha calificado de decepcionante el borrador del nuevo Decreto. Es un mero "maquillaje" del modelo anterior que ignora nuestras exigencias:

- No a la autoevaluación obligatoria: UGT exigió que fuera voluntaria; la Administración la impone como carga adicional para el profesional.
- Niveles insuficientes: Reivindicamos 5 niveles cada 5 años para una progresión homogénea, motivadora y acorde a otros servicios de salud. Osakidetza descarta esta opción manteniendo la estructura de cuatro niveles (con periodos de permanencia de 5, 11, 18 y 25 años).
- Falta de transparencia: Se niegan en redondo a que la representación social esté presente en los comités evaluadores. Desde UGT defendemos que esto serviría para garantizar una evaluación justa y sin arbitrariedades.
- Cómputo al 100%: Rechazamos penalizar la movilidad entre grupos; toda la antigüedad en Osakidetza debe valorarse íntegramente.

2. OPE 23-24-25: logros directos de UGT

Donde la Administración ponía límites, UGT ha conquistado derechos:

- Más tiempo en los plazos: Logramos ampliar a 12 semanas el plazo previo de entrega de la batería de preguntas. No obstante, denunciaremos la cerrazón de Osakidetza al no facilitar las respuestas, lo que evitaría reclamaciones.
- Continuidad del contrato relevo: Inclusión de la tasa de relevo para laborales, paso previo indispensable para su futura extensión al personal funcionario.
- Mejora en las adjudicaciones: Logramos la eliminación del límite en las rondas de resultados.
- Contra la brecha de género: Seguimos denunciando la injusticia de valorar solo la experiencia de los últimos 20 años y 10 la formación.

3. Decreto de puestos funcionales

La constancia de UGT en sus reclamaciones ha dado frutos. Confirmamos la creación de categorías clave como Higienista Bucodental, Psicólogo/a Sanitario/a y Coordinador/a de TCAE, además de blindar el puesto de Conductor de Servicios Generales.

4. Gestión y derechos en el día a día

No bajamos la guardia ante la desidia organizativa:

- Bloqueo de permisos: UGT, junto a otros sindicatos, ha denunciado el bloqueo sistemático de licencias en varias OSIs por interpretaciones interesadas de la ley. No toleraremos que se vulneren los derechos de la plantilla.

UGT: Logrando victorias, señalando injusticias.