



UGT IRAKASKUNTZA PUBLIKOA-K IRAKASLE FUNTZIONARIOEN LAN BALDINTZEN ARAUTZEKO AKORDIO BERRIA SINATU DU, NEGOZIAZIO GOGORREKO URTE BATEN OSTEAN

UGT Irakaskuntza Publikoa: Benetako lorpenak, KONPROMISO Etengabea

UGT Irakaskuntza Publikoa: Benetako lorpenak, KONPROMISO Etengabea*

UGT IRAKASKUNTZAK Hezkuntza Sailarekin sinatu du Akordioa, Vitoria-Gasteizen, 2025eko maiatzaren 9an. Indarrean egongo da 2028ko abuztuaren 31ra arte.

UGT IRAKASKUNTZA PUBLIKOA eta irakasle funtzionarioen gainerako sindikatuak azken bi urteetan jardun dute negoziazioetan, lan-baldintzak hobetzeko ekarpenak eginez. Bi aldeek akordioa lortzeko borondatea eta konpromisoa erakutsi dute, eta desadostasunak egon diren arren, negoziazioari esker adostasunera iritsi dira, lan gogorraren emaitza den akordioa lortuz, gure lan-baldintzak hobetzeko urrats garrantzitsua dena.

LORTUTAKO AURRERAPEN NAGUSIAK:

1. Ordu lektiboen murrizketa eta DBHn 2 tutoretza-ordu

- Haur eta Lehen Hezkuntzan: 22 ordu 2025-26 ikasturtean eta 21 ordu 2026-27 ikasturtean irakasle guztientzat eta LHan ratio jaitsiera 22 ikasle gelan.
- Bigarren Hezkuntzan: gehienez 17 ordu lektibo, luzapenak barne.
- DBHn: asteen 2 ordu gurasoen arretari eta tutoretza-lan propiotarako.

2. Baliabide gehiago 2025-26 ikasturterako

- Orientatzaile eta aholkularien indartzea ikastetxeetan.
- Ongizate emozionalaren koordinatzaileentzako orduak.
- Ahots eta hizkuntza irakasleen indartzea.
- Hizkuntza programen indartzea ikasle berrientzat.
- Oinarrizko LHko lantegietako laguntzaileak.
- Orientazio-figuren ezarpena Oinarrizko LHn.
- Zuzendaritza-taldeei lotutako kreditu gehigarriak.
- 2026-27 ikasturtetik aurrera, beste funtzioetarako kreditu gehigarriak negoziatuko dira: behar bereziak, hezkidetzak, etab.

3. Belaunaldi-errelebo plana / Erretiroaren hurbileko langileentzako plana

- 60 urtetik aurrera eta erretiroa arte: hiru hereneko ordu lektiboen murrizketa, mugarik gabe.
- Erretiroaren aurreko 18 hilabeteetan murrizketa pilotatzeko aukera: lehen 3 hilabeteak zentroan ezagutza transmititzeko, gainerakoa uztailan, zentrorantz joan gabe.
- 65 urtetik aurrera: ordu lektiboen %50eko murrizketa.
- 65 urtetik aurrera erretiratzen direnek aurreko urte eta erdira urte bat gehiago pilatu ahal izango dute.
- Kasu guztietan, erretiroa arte soldata osoa jasotzeko eskubidea mantenduko da.

4. Burokraziaren murrizketa

- Bi hilabeteko epean batzorde bat eratuko da, Hezkuntza Sailburuordetzeko teknikariekin, zuzendaritzekin, irakasleekin eta sindikatuarekin, lan ez-lektiboetako burokrasia aztertzeko eta sinplifikatzeko.

5. Aldi baterako langileen lan-baldintzen hobekuntza

- 165 egun lan eginda: udako soldata jasotzeko eskubidea (uztaila eta abuztua ordainduak, puntuagarriak eta kotizatuak).
- Ikasturte hasierako lanpostuen esleipenetan plaza erreserbatzeko eskubidea, ustekabeko egoeretan.
- 55 urtetik gorakoentzat plan zehatzak zerbitzuan jarrai dezaten.
- Gradurik gabeko LHko langileak zerrendetan mantentzeko konpromisoa.
- Karrera funtzionarioen baimen eta lizentzien berdintasuna, urte sabatikoaren aukera barne.
- Belaunaldi-erlebo plana funtzionarioen baldintza baliokideetan.

6. Enplegua

- Aldi baterakotasun-tasa %5era jaistea.
- EPEetarako euskarazko gai eta materialen prestaketa.

7. Lizentziak eta baimenak: Hobekuntzak, besteak beste:

- Haurren mediku-kontsultetara edo larrialdietara laguntzeko baimena.
- Amatasun/aitatasun baimena 2 aste gehiago, jarraian baliatuz gero.
- Edoskitzeko baimena 28 egunera luzatzea; proportzionalki, lanaldi murriztuan.
- Baimen eta lizentzia berriak: goi mailako kirolariak, odol emaileak, azterketetara joateko hobekuntzak, etab.

8. Laneko osasuna

- 3 urtean behin osasun-azterketa egiteko konpromisoa.
- Osasun arazo larriak dituztenentzat bigarren jarduera protokoloa.
- Lanpostuaren egokitzapena eta aldaketa prozedurak.
- Arrisku psikosozialen ebaluazioa lanpostu guztietan, Akordioaren indarraldia amaitu baino lehen.

9. Ordainsariak

- Hezkuntza-ingurune konplexuaren eta irakasle funtzioen hazkundearen aitortpena egiteko plan bat ezartzen da. Hurrengo hiru ikasturteetan osagarri espezifiko orokorra berrikusiko da.
- Plan hau 2025-26 ikasturtean hasiko da.
- GUZTIENTZAT %7ko igoera (%2 eta 2025=26ean, %2,5 2026=27ean eta %2,5 2027-28ean).
- Zuzendaritza-taldearen ordainsari osagarriak %30 handituko dira.
- Beste funtzio batzuk betetzeagatik osagarri berriak: berrikuntzako arduradunak, aholkulariak, orientatzaileak, etab.
- Funtzio osagarria %100 jasotzeko eskubidea, baita lanaldi murriztuan ere.

UGT IRAKASKUNTZA PUBLIKOArentzat garrantzitsua da negoziatziorako borondatea, elkarriketa, ekarpenak eta ondo egindako lana. Horiek guztiak presente egon dira eta akordio honen adostasunarekin eta sinadurarekin amaitu dira.

UGT IRAKASKUNTZA PUBLIKOA BETI LANGILEEN ALDE, BORROKAN ETA NEGOZIATZEN LAN-BALDINTZARIK ONENAK LORTU ARTE !!!!!

UGT IRAKASKUNTZA PUBLIKOA: Hezkuntzarekin konprometituak, zurekin konprometituak.

UGT IRAKASKUNTZA PUBLIKOA FIRMA EL NUEVO ACUERDO REGULADOR DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DE FUNCIONARIOS DOCENTES, TRAS UN AÑO DE NEGOCIACIÓN INTENSA

UGT Irakaskuntza Publikoa: Logros reales, COMPROMISO Constante

UGT IRAKASKUNTZA firma el Acuerdo con el Departamento de Educación del Gobierno Vasco en Vitoria-Gasteiz, a 9 de mayo de 2025, que tendrá vigencia hasta el 31 de agosto de 2028.

UGT IRAKASKUNTZA PUBLIKOA además del resto de sindicatos de funcionarios docentes han estado inmersos en las negociaciones con la Administración del acuerdo regulador de condiciones laborales, haciendo aportaciones que mejoren las condiciones de trabajo durante los últimos dos años. Ambas partes han mostrado voluntad y compromiso de alcanzar un acuerdo y se han producido diferencias, que finalmente, y gracias a la negociación, han finalizado en la formalización de un acuerdo consensuado, fruto de un arduo trabajo y que representa un paso significativo en la mejora de nuestras condiciones laborales.

PRINCIPALES AVANCES LOGRADOS:

1. Reducción de horas lectivas y aumento a 2 horas de tutoría en secundaria.

- En Infantil y Primaria: reducción a 22 horas en el curso 2025-26 y a 21 horas en el curso 2026-27 para todo el profesorado y en Primaria bajada de ratio a 22 alumnos por aula.
- En enseñanzas medias: máximo de 17 horas lectivas, incluyendo las horas de ampliación.
- En secundaria 2 horas semanales para atención a padres y otras tareas propias del cargo de tutoría.

2. Incremento de recursos para el curso 2025-26

- Refuerzo de las figuras de orientadores y asesores en los centros.
- Asignación horaria para coordinadores de bienestar emocional.
- Refuerzo de profesorado de audición y lenguaje.
- Refuerzo de programas lingüísticos para alumnado de nueva incorporación.
- Ayudantes de taller en centros de Formación Profesional Básica.
- Establecimiento de figuras de orientación en FP Básica.
- Créditos adicionales vinculados a equipos directivos.
- A partir del curso 2026-27, se negociarán créditos horarios adicionales para otras funciones, como necesidades específicas y coeducación.

3. Plan de relevo generacional / Plan para personal cercano a la jubilación

- A partir de los 60 años y hasta la jubilación: reducción de un tercio del horario lectivo sin límite.
- Posibilidad de acumular la reducción lectiva durante el año y medio previo a la jubilación. Los tres primeros meses se harán en el centro para la transmisión del conocimiento y el resto en julio, sin necesidad de acudir al centro.
- A partir de los 65 años: reducción del 50 % del horario lectivo.
- Quienes se jubilen a partir de los 65 años podrán acumular un año más al año y medio anterior en el centro.
- En todos los casos se mantendrá el derecho a percibir el salario íntegro hasta la jubilación.

4. Reducción de la burocracia

- En un plazo máximo de dos meses se constituirá una comisión formada por técnicos de las direcciones de las Viceconsejerías correspondientes, direcciones de centros, profesorado y representantes sindicales, para analizar, facilitar, reducir o eliminar las tareas burocráticas no lectivas.

5. Mejora de las condiciones laborales del personal interino

- Quienes hayan trabajado 165 días tendrán derecho a percibir el salario de verano: julio y agosto retribuidos, puntuados y cotizados.
- Derecho a reserva de puesto en adjudicaciones de inicio de curso en caso de situaciones sobrevenidas.
- Planes específicos para mayores de 55 años para que continúen en el servicio.
- Compromiso de mantener en listas al personal de FP sin titulación de grado.
- Igualdad en licencias y permisos con los funcionarios de carrera, incluyendo opción a año sabático.
- Plan de relevo generacional en condiciones equivalentes a las del funcionariado

6. Empleo

- Reducción de la tasa de interinidad al 5 %.
- Preparación de temarios y materiales de OPE en euskera.

7. Licencias y permisos. Mejoras, entre otras:

- Permiso para acompañar a consultas médicas o urgencias de hijos menores.
- Dos semanas más de permiso por maternidad/paternidad si se disfrutan de forma consecutiva.
- Ampliación a 28 días del permiso de lactancia, y proporcionalmente en jornadas reducidas.
- Nuevas licencias y permisos: deportistas de alto nivel, donación de sangre, mejoras para acudir a exámenes, etc.

8. Salud laboral

- Compromiso de revisión médica cada 3 años.
- Protocolo de segunda actividad para personas con problemas graves de salud.
- Procedimientos de adaptación del puesto y cambio de puesto de trabajo.
- Evaluaciones de riesgos psicosociales en todos los puestos antes de finalizar la vigencia del Acuerdo.

9. Retribuciones

- Se establece un plan para reconocer la complejidad del entorno educativo actual y el aumento de funciones docentes. Se revisará el complemento específico general durante los tres próximos cursos.
- Este plan comenzará en este curso 2025-26.
- Incremento del 7% para TODOS, (2% en el 2025-26, 2,5% en el 26=27 y un 2,5% en el 27=28).
- Aumento del 30 % en los complementos retributivos de equipos directivos.
- Nuevos complementos por desempeñar otras funciones como responsables de innovación, asesores, orientadores, etc.
- Derecho a percibir el 100 % del complemento por función, incluso en jornada reducida.

Para **UGT IRAKASKUNTZA PUBLIKOA** es importante la voluntad de negociación, el diálogo, las aportaciones y el trabajo bien hecho, que siempre han estado presentes y que ha culminado en el consenso y la firma de este acuerdo.

UGT IRAKASKUNTZA PUBLIKOA SIEMPRE DEL LADO DE LA/OS TRABAJADORA/ES, LUCHANDO Y NEGOCIANDO HASTA CONSEGUIR LAS MEJORES CONDICIONES LABORALES POSIBLES !!!

UGT IRAKASKUNTZA PUBLIKOA: Comprometidos con la educación, Comprometidos contigo.