



Zerbitzu Publikoak

## NAHIKOA DA OSAKIDETZAKO GUARDIETAKO DISKRIMINAZIOAREKIN.

UGTtik, Osakidetzako langileen artean guardia lokalizatuen ordainketan dauden desberdintasunak salatu nahi ditugu. Onartezina da, lanbide-talde beraren barruan, desberdintasun ekonomikoak egotea eta guardien kudeaketa modu bidegabean aldatzea, kide zaren ESlaren arabera.

Laneko **tratu-berdintasunaren** printzipioa funtsezkoa da. Guardiak egiten ditugun langile guztiok, gure kategoria profesionala edo lan egiten dugun zerbitzua kontuan hartu gabe, egindako lanagatik bidezko konpentsazioa jasotzeko eskubidea dugu. Gauza bat argi dago: Osakidetzan guardiak ez dira modu ekitatiboan ordaintzen.

Noiz arte jarraituko dugu hau onartzen?

UGTk hau eskatzen du:

- Ordu-tegi erregularretik kanpo lan egindako denboraren **konpentsazio egokia.**
- Guardiekin lotutako **joan-etorrietarako kilometrajea edo garraioa ordaintzea.**
- **Ekitatea lokalizazio-osagarriaren eta lan-baldintzen konpentsazioan** pertsonal sanitarioaren eta ez-sanitarioaren artean.
- Ordainsari-taulak eguneratzeko **berehalako negoziazioa**, Osakidetzako profesional guztientzako bidezko sistema bat ezarriz.

Ezin dugu onartu diskriminazio horrek jarraitzea. Bada garaia Osakidetzako langile guztiok merezi dugun bidezko tratua jaso dezagun, kategoria-bereizketarik gabe edo ESlaren arabera.

**Nahikoa da diskriminazioarekin! Osakidetzan diskriminazioaren biktima bazara, jar zaitez harremanetan UGTrekin. Defendatuko zaitugu.**

**UGT ZERBITZU PUBLIKOAK, SIEMPRE DEFENDIENDO TUS DERECHOS**

UGT-Zerbitzu Publikoak

Colón de Larreátegui, 46 BIS 7º -48011 BILBAO. Tel.: +34 944 255 612

[www.euskadi.ugt-sp.es](http://www.euskadi.ugt-sp.es)



## BASTA YA DE DISCRIMINACIÓN EN LAS GUARDIAS DE OSAKIDETZA

Desde UGT, queremos denunciar las desigualdades que persisten en el pago de las guardias localizadas entre los trabajadores y trabajadoras de Osakidetza. Es inaceptable que, dentro del mismo grupo profesional, haya diferencias económicas y que la gestión de las guardias varíe de forma injusta según la OSI a la que pertenezcas.

El principio de **igualdad de trato** laboral es fundamental. Todos los y las trabajadores que desempeñamos guardias, sin importar nuestra categoría profesional o el servicio en el que trabajamos, tenemos derecho a una compensación justa por el trabajo realizado. Una cosa está clara y es que en Osakidetza las guardias no se retribuyen de manera equitativa.

¿Hasta cuándo vamos a seguir tolerando esto?

Desde UGT exigimos:

- **Compensación horaria adecuada** por el tiempo de trabajo fuera del horario regular.
- **Abono del kilometraje o transporte** para desplazamientos relacionados con las guardias.
- **Equidad en la compensación del complemento de localización** y las condiciones laborales entre el personal sanitario y no sanitario.
- **Negociación inmediata** para actualizar las tablas retributivas, estableciendo un sistema justo y equitativo para todos los profesionales de Osakidetza.

No podemos permitir que esta discriminación continúe. Es hora de que todos los trabajadores y trabajadoras de Osakidetza recibamos el trato justo y equitativo que merecemos, sin distinciones de categoría o OSI.

**¡Basta ya de discriminación! Si estás siendo víctima de discriminación en Osakidetza, no dudes en ponerte en contacto con UGT. Te defenderemos.**

**UGT ZERBITZU PUBLIKOAK, SIEMPRE DEFENDIENDO TUS DERECHOS**