



ES RESPONSABILIDAD DE RRHH ACTUAR PARA CUIDAR LA SALUD DE LA PLANTILLA

CESL – REUNIÓN 20 MAYO 2026

UGT HA DENUNCIADO EN LA REUNIÓN LA SITUACIÓN ACTUAL DE LA PLANTILLA

- ✗ Agotamiento, estrés y presión excesiva
- ✗ Sobrecargas diarias y falta de personal
- ✗ Riesgos para la salud física y mental
- ✗ Vehículos, EPIs e instalaciones en mal estado
- ✗ Falta de medidas reales frente a riesgos psicosociales y agresiones



UGT HA EXIGIDO

- ➔ Más plantilla y cobertura real
- ➔ Evaluaciones psicosociales efectivas
- ➔ Reducción de cargas y presión laboral
- ➔ Medidas preventivas reales y seguimiento
- ➔ Protección de personas vulnerables y readaptadas permitiendo su recuperación completa y facilitando su reincorporación en puestos adecuados, sin castigos ni cambios de turno
- ➔ Sesiones de fisioterapia gratuita



LA PREVENCIÓN
actor imprescindible
en la Salud y el
bienestar de la
plantilla

CORREOS informa

- **PR004 Procedimiento Investigación Accidentes definitivo**, con vigencia desde el 1 de junio. Se inicia comunicación mediante FORMS en apartado Aplicaciones de Conecta.
- La efectividad de la **Campaña Preventiva de detección precoz de cáncer de colon y próstata**, permitiendo diagnósticos en fases iniciales y un mejor abordaje de la enfermedad.

La empresa atiende una de las reivindicaciones de **UGT**

En 2025 **UGT** exigió, presentando propuesta específica, la implementación de un protocolo de respuesta integral ante agresiones en el puesto de trabajo incluyendo la asistencia jurídica

A partir de hoy comienza el trabajo para el desarrollo del **Nuevo Protocolo Agresiones**