



## **UGT: “CELEBRAMOS QUE OTROS SINDICATOS SE SUMEN A NUESTRA LUCHA PARA SALVAR LOS PUESTOS DE TRABAJO DEL PERSONAL CON PROBLEMAS DE ACREDITACIÓN DE PERFILES”**

Con gran satisfacción este sindicato **UGT** ha recibido la noticia de que por fin otro sindicato, en este caso **ELA**, se suma a nuestra lucha para intentar salvar los puestos de trabajo de las trabajadoras y trabajadores que en estos momentos no pueden acreditar los perfiles lingüísticos requeridos y corren peligro de perder sus puestos de trabajo.

A riesgo de ser tildado de euskarafobo, como algunos sindicatos han pretendido utilizar como un insulto, este sindicato nunca ha perdido de vista el fin último y la obligación sagrada a la que se debe todo sindicato que es la defensa del puesto de trabajo a ultranza. En este sindicato hacemos sindicalismo, no política. ¿De qué sirve la defensa de las condiciones y derechos laborales si no hay un puesto de trabajo donde aplicarlas?

ELA informa en su comunicado que una vez presentó unas propuestas ante política lingüística, acción que **UGT** también valoró positivamente en aquella ocasión puesto que eran muy similares a algunas de las que este sindicato llevaba presentando desde hacía mucho tiempo ante diferentes responsables y foros, pero parece que ahí lo dejó.

En **UGT** no hemos cejado en nuestro intento de encontrar una solución al problema que ahora, con la resolución de los procesos selectivos, se hace más acuciante: el despido, incluso entre las afiliaciones de quienes hasta ahora no han dado un paso al frente para ayudar a solventarlo. A lo largo de estos años os hemos venido informando de las muchas propuestas e intentos en la búsqueda de una solución que protegiera el derecho de las trabajadoras y trabajadores a su puesto de trabajo, sobre todo en un proceso que reconoce y se basa en la antigüedad del personal interino, sin menoscabar en ningún momento el proceso de euskaldunización en esta Administración. Ahí está recogido en nuestra infinidad de comunicados. Solo hay que molestarse un poquito en leerlos.

Por tanto, ¿a qué viene esa acusación falsa de que este sindicato desea aminorar el nivel de euskaldunización en Gobierno Vasco? ¿Quizá sea una burda excusa para desviar la atención del hecho irrefutable de que las acciones, o más bien la falta de ellas, que algunos sindicatos han tenido, de que sus silencios cómplices con las decisiones de la Administración en las mesas de negociación, iban a poner en la calle a decenas de trabajadoras y trabajadores, sin defender su derecho al puesto de trabajo que se han ganado a pulso después de años de servicio en esta casa?

No existe una incompatibilidad entre la defensa del puesto de trabajo y un proceso de euskaldunización coherente con la realidad social y las necesidades de esta administración, pero tampoco ha existido una voluntad negociadora por parte de algunos sindicatos, esa que tanto exigen

a la Administración, para buscar una solución que conjugara ambas cuestiones. **UGT** ha estado muy solo, nadando contracorriente, para intentar buscar esa solución.

Pero ahora nos encontramos en un escenario diferente, los tiempos apremian y en **UGT** no nos interesa entrar en contiendas que en nada van a ayudar al personal que tiene un problema muy grave con la acreditación de perfiles. Es más, muy al contrario tendemos un puente a quien sea que desee trabajar para encontrar una solución a esta situación y **apoyaremos sus propuestas, vengan de donde vengan, máxime cuando esas propuestas están basadas o son calcadas de las que este sindicato **UGT** viene defendiendo continuamente desde hace años, para salvar los puestos de trabajo, al tiempo que un impulso renovado al proceso de normalización del uso del euskera en esta Administración.**

