

POLITIKA LINGUISTIKOAN BURGABEKO ESKAKIZUNAK DAUDELA OHARTARAZTEN DU UGT SINDIKATUAK

Antza denez, Udalhitz negoziazio-esparruan dagoen ordezkapen sindikal ezberdinen artean, adostasuna dago; prozesua berak ez du aurrera egiten nahiko genukeen erritmoan.

Hizkuntza politikaren atala mahai gainean jarri da, premiazkotzat jotzen ditugun beste gai batzuen aurretik.

Udalhitz esparru horrek, Euskadiko toki-administrazioetako langileen lan-baldintzak arautu behar dituela gogoratu behar dugu eta hizkuntza politikaren legezko araudia legebiltzarrari dagokiola eta ez dago oztopo gaindiezina bihurtzerik negoziazio kolektiboan.

Une honetan, Eudeleko ordezkariak bi aukera aurkeztu dute; bata, EAJk eta PSEk babesten dutena, eta bestea, EH BILDUri dagokiona, azken honek ELAren eta LABen babesa jaso duela.

Gure aldetik, ezin dugu proposamen bat babestu, hots EH BILDUK egindakoa; zeinenak, euskara diskriminazio elementu gisa erabiltzen duena eta orain arte, onartutako gehikortasun-printzipioa bere sustapenaren garapena saihesten duena.

Ingurune ezberdinetako errealitate soziolinguistikoaren aurrean begiak ixten ditu eta euskara derrigorrean ezagutu beharra ezartzen du funtzio publikora iritsi ahal izateko, oinarritzko eskubide hori ukatuz ezagutza hori egiaztatzen ez dutenentzako.

Proposamen horrek, orain arte indarrean egon diren bermeak degradatzen dituzten eskakizunak planteatzen ditu, esaterako, 55

urtera igotzen du adina, betebeharrak horretatik salbuesteko eskubidea aitortu ahal izateko, orain 45 urte ezarrita dagoenean.

Eskakizun hori betetzeko 5 urteko denbora-muga ezarri nahi du, baina ez du argitzen zer ondorio izango lituzkeen eskatutako maila lortzen ez duten pertsonak.

Era berean, 15 urteko epea planteatzen du erabateko euskalduntzea lortzeko, eta bizkar ematen dio errealitateari, zeinek erakusten duena, 1982an Legea onartu zenetik euskararen garapen nabarmena lortu dela, baina oraindik bide luzea dagoela egiteko eta epeen proposamena zentzugabea dela.

Batzuen ustetan, euskararen garapenak ez badu nahi den maila lortu, integrazio-planteamenduak egin beharko lituzkete, eta ez diskriminazio-planteamenduak.

Egoera horren inguruko faktore guztiak hartu behar dira kontuan eta, ahaztu behar ez diren faktore sozialak; euskara ezagutzen ez dutenen batez bestekoak edota migratzaileen presentzia eta haien ondorengo belaunaldienak, dagoeneko gure gizartearen parte direnak.

Gure aldetik, ez dugu inor atzean geratzea nahi, inork bere eskubideak urratzea eta euskara adostasun politikei jarraituz garatzea. Euskarari ez zaio erasorik egiten eta honengatik, ez dago arriskuan, baina denbora eta ahalegin instituzional handiagoa behar ditu euskararen ikasketa herritar guztiengana iristeko.

Euskararekin eta hizkuntza-eskubideekin dugun konpromisoa irmoa da, betiere enplegu publikora bazterketarik gabe iristea bermatuko duen adostasun- eta proportzionaltasun-esparrua bermatzen bada.

UGT ADVIERTE QUE LAS "EXIGENCIAS DESCABELLADAS" EN POLÍTICA LINGÜÍSTICA BLOQUEAN LA NEGOCIACIÓN DE UDALHITZ

Parece que hay unanimidad, por parte de la representación sindical presente en el marco de negociación Udalhitz, en la opinión de que el proceso no avanza con el ritmo que nos gustaría.

El apartado de política lingüística se ha puesto sobre la mesa, por delante de otras cuestiones que por nuestra parte entendemos que son prioritarias.

Debemos recordar que Udalhitz es un marco que debe regular las condiciones de trabajo del personal de las administraciones locales de Euskadi y que la normativa legal de la política lingüística corresponde al parlamento y no puede ser convertida en un obstáculo insalvable en la negociación colectiva.

En este momento, la representación de Eudel ha puesto sobre la mesa dos alternativas; una de ellas respaldada por PNV Y PSE, mientras que la segunda corresponde a EH BILDU, recibiendo esta última el apoyo de ELA Y LAB.

Por nuestra parte, no podemos respaldar una propuesta, en este caso la de EH BILDU, que utiliza el euskera como un elemento de discriminación, que obvia el hasta ahora reconocido principio de progresividad en el desarrollo de su promoción, que cierra los ojos ante la realidad socio-lingüística de los diferentes entornos e impone el obligado conocimiento del euskera para poder acceder a la función pública, negando este elemental derecho a quienes no acrediten este conocimiento.

Una propuesta que plantea exigencias que degradan las garantías hasta ahora vigentes, que eleva hasta los 55 años la edad para que pueda ser reconocido el derecho de exención de esta obligación cuando ahora se encuentra establecido en los 45 años, que pretende establecer un marco temporal límite de 5 años para cumplir la exigencia, pero no aclara cuales serían las consecuencias para aquellas personas que no alcancen el nivel exigido, que igualmente plantea un periodo de 15 años para lograr una euskaldunización plena, dando espaldas a la realidad que indica que desde la aprobación de la Ley en 1982 se ha alcanzado un desarrollo notable del euskera, pero que todavía queda mucho camino por recorrer y que su propuesta de plazos resulta descabellada.

Si algunos consideran que el desarrollo del euskera no ha alcanzado el nivel deseado, deberían hacer planteamientos de integración y no de discriminación. Deben ser considerados todos los factores que rodean esta situación, sin olvidar los sociales, las medias de edad de quienes no conocen el euskera o la presencia de personas migrantes y sus posteriores generaciones, que ya son parte de nuestra sociedad.

Por nuestra parte, no queremos que nadie se quede atrás, que nadie vea lesionados sus derechos y que el euskera se desarrolle siguiendo políticas de consenso. El euskera no está siendo atacado ni corre peligro, pero sí necesita tiempo y un mayor esfuerzo institucional para que su aprendizaje llegue a toda la población en general.

Nuestro compromiso con el euskera y los derechos lingüísticos es firme, siempre que se garantice un marco de consenso y proporcionalidad que asegure el acceso al empleo público sin exclusiones.