



UGT Osakidetza

UGTK LAN-BALDINTZEI BURUZKO AKORDIO BERRI BAT NEGOZIATZEKO ESKATU DIO OSAKIDETZARI

Azken mahai sektorialean, UGTk mahai gainean jarri du hitzarmen berri baten premia, Osakidetzako langileen eskubideak eguneratuko direla bermatzeko.

Hitzarmen zaharkitua, baldintza onartezinak

UGTtik Osakidetzako langileentzako akordio arautzaile berri bat berehala negoziatzea eskatzen dugu. Hitzarmena erabat zaharkituta dago, eta ezin ditu bete langileen eta osasun-sistemaren egungo beharrak. Ezin dugu onartu duela 15 urte baino gehiagoko arauekin funtzionatzen jarraitzea.

Desberdintasuna eskubideen aplikazioan.

UGTtik akordio argia, zehatza eta bateratua eskatzen dugu, plantilla osoarentzako irizpide komunak ziurtatuko dituen, edozein motatako ezberdintasunak ezabatuz.

Osakidetzak urteak daramatza Osiei igortzen zaizkien aldebakarreko jarraibideen bidez funtzionatzen. ESI bakoitzean jarraibideak aplikatzea eta beste Osi batzuk aplikatzea desberdinak dira, eta langileen artean diskriminazioa eta nahasmendua sortzen dute.

Ekintza eskatzen dugu orain

UGTtik hitzarmen berri bat eskatzen dugu.

Osakidetzako profesionalen baldintza duinak eta bidezkoak merezi dituzte. Onartezina da 2024an oinarrizko lan-eskubideen alde borrokatzen jarraitzea. Bada garaia Osakidetzak bere langileen eta euskal gizartearen benetako beharrei erantzuteko.



POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE



UGT Osakidetza

UGT URGE A OSAKIDETZA A NEGOCIAR UN NUEVO ACUERDO DE CONDICIONES DE TRABAJO

En la última Mesa Sectorial UGT ha puesto sobre la mesa la urgencia de un nuevo convenio que garantice la actualización de derechos para el personal de Osakidetza

Convenio obsoleto, condiciones inaceptables

Desde UGT exigimos la negociación inmediata de un nuevo acuerdo regulador para las y los trabajadores de Osakidetza. El convenio está completamente desfasado, incapaz de cubrir las necesidades actuales de la plantilla y del sistema sanitario. No podemos permitir que sigamos funcionando con reglas de hace más de 15 años.

Desigualdad en la aplicación de derechos

Desde UGT, exigimos un acuerdo claro, conciso y unificado que asegure criterios comunes para toda la plantilla, eliminando cualquier tipo de disparidad.

Osakidetza lleva años funcionando a base de instrucciones unilaterales que se remiten a las diferentes Osis. La aplicación de las instrucciones en cada Osi difiere de las otras Osis, generando discriminación y desconcierto entre los trabajadores y trabajadoras.

Exigimos acción ahora

Desde UGT, exigimos un nuevo convenio ya.

Las y los profesionales de Osakidetza merecen condiciones dignas, justas y equitativas. Es inaceptable que, en 2024, sigamos luchando por derechos laborales básicos. Es hora de que Osakidetza actúe y responda a las necesidades reales de su personal y de la sociedad vasca.