

2026/10/16

UGT exige abrir mesas de negociación en los ayuntamientos ante el inmovilismo de EUDEL

Ante la ruptura de la negociación para renovar el Acuerdo Udalhitz y la falta de respuesta de EUDEL a nuestro requerimiento, desde UGT estamos dando entrada en ayuntamientos de Euskadi a un escrito en el que **solicita la apertura de mesas de negociación**.

No vamos a permitir que el inmovilismo de EUDEL deje a las plantillas municipales sin mejoras. Más aún si tenemos en cuenta que esas mejoras ya se habían consolidado por consenso en la negociación de la mesa de EUDEL. Por eso pedimos que se aprueben en la primera reunión de cada mesa:

- **Incremento salarial** pactado en el II Acuerdo para la mejora del Empleo Público.
- **Complemento de productividad** del 1,25% de la masa salarial.
- **Reducción de 45 horas** de la jornada anual, para conciliar mejor la vida personal y laboral.
- **100% de las retribuciones durante la IT**, en toda su duración.
- **Mejora de permisos y licencias**, Siete días hábiles por accidente o enfermedad grave u hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario y posibilidad de elegir a dos personas para estos permisos. Inclusión en deberes inexcusables de trámites notariales.
- **Permiso por matrimonio o pareja** de hecho 15 días hábiles.
- **48 horas anuales para acudir a consultas**, tratamientos y consultas médicas, tanto propias como a mayores dependientes, cónyuge, pareja de hecho e hijos menores.
- **Permiso por cuidado** de menores afectados de cáncer o enfermedad grave. Reducción de hasta la mitad de la jornada sin pérdida de sueldo.
- **Permiso climático**. Hasta 4 días por imposibilidad acceder al centro de trabajo.
- Instar a la **actualización de los complementos de destino** para equipararlos a los de Gobierno Vasco.
- **Planes formativos obligatorios**.
- Comisiones mixtas para la **Carrera Profesional** y un **Plan de Rejuvenecimiento de Plantilla**.
- Cronograma para la **Valoración de Puestos de Trabajo**, sobre todo en la asignación del nivel de Complemento de Destino.
- Reducción de jornada por interés particular.
- Implantación del **teletrabajo**.

Desde UGT seguiremos defendiendo **mejores condiciones laborales para el personal municipal**. Seguiremos reclamando, negociando y dando la cara por quienes sostienen cada día los servicios públicos de nuestros pueblos y ciudades.

UGT DEFIENDE TUS DERECHOS

UGTk udaletan negoziazio-mahaiak irekitzea exijitzen du, EUDELen immobilismoaren aurrean

Udalhitz Akordioa berritzeko negoziazioa eten delako eta EUDELeK gure eskaerari erantzun ez diolako, UGTtik Euskadiko udaletan idazki bat erregistratzen ari gara, **negociazio-mahaiak irekitzeko eskatuz**.

Ez dugu onartuko EUDELen immobilismoak udal-plantillak hobekuntzarik gabe uztea. Are gehiago, hobekuntza horiek EUDELen mahaiko negoziazioan adostasunez finkatuta zeudela kontuan hartuta. Horregatik, mahai bakoitzaren lehen bileran onartzea eskatzen dugu:

- **Soldata-igoera**, Enplegu Publikoa hobetzeko II. Akordioan adostua.
- **Produktibitate-osagarria**, ordainsari-masaren %1,25ekoa.
- Urteko lanaldia **45 ordu murriztea**, bizitza pertsonala eta lana hobeto uztartu ahal izateko.
- **Ordainsarien %100** aldi baterako ezintasunean (IT), iraun bitartean osorik.
- **Baimenak eta lizentziak hobetzea**: zazpi egun baliodun istripu edo gaixotasun larriagatik, ospitaleratzeagatik edo etxean atsedean hartzea eskatzen duen ospitaleratzetik gabeko ebakuntza kirurgikoagatik, eta baimen horietarako bi pertsona aukeratzeko aukera. Notario-izapideak nahitaezko eginbeharretan sartzea.
- **Ezkontzagaritiko edo izatezko bikoteagaritiko baimena**: 15 egun baliodun.
- **48 ordu urtean kontsulta**, tratamendu eta kontsulta medikoetara joateko, norberaren edo inoren laguntza behar duten adinekoentzat, ezkontidearentzat, izatezko bikotekidearentzat eta seme-alaba adingabeentzat.
- Minbizia edo gaixotasun larria duten **adingabeak zaintzeko baimena**. Lanaldia erdira arte murriztea, soldatarik galdu gabe.
- **Klima-baimena**. 4 egunera arte, lantokira sartzea ezinezkoa bada.
- **Lanpostu-mailako osagarriak eguneratzeko** eskatzea, Eusko Jaurlaritzakoekin parekatzeko.
- **Nahitaezko prestakuntza-planak**.
- **Karrera profesionalerako** batzorde mistoak eta **plantilla gaztetzeko plan bat**.
- **Lanpostuak baloratzeko** kronograma, batez ere lanpostu-mailako osagarriaren maila esleitzerakoan.
- Norberaren interesagatik lanaldia murriztea.
- **Telelana** ezartzea.

UGTtik **udal-langileen lan-baldintza hobeak** defendatzen jarraituko dugu. Aldarrikatzen, negoziatzen eta aurpegia ematen jarraituko dugu, gure herri eta hirietako zerbitzu publikoak egunero mantentzen dituztenen alde.

UGT DEFIENDE TUS DERECHOS