

COMPENSACIÓN ECONÓMICA OPE 2022 GOBIERNO VASCO

2022ko EPEko KONPENTSAZIO EKONOMIKOA EUSKO JAURLARITZA



UGT CUESTIONA EL CONTENIDO DE LA INSTRUCCIÓN 1/2026 PUBLICADA POR EMPLEO PÚBLICO PARA EL PAGO DE LA COMPENSACIÓN ECONÓMICA DERIVADA DE LA OPE DE ESTABILIZACIÓN 2022, EN BASE A LA LEY 20/21.

UGTK ZALANTZAN JARRI DU ENPLEGU PUBLIKOAK ARGITARATUTAKO 1/2026 JARRAIBIDEAREN EDUKIA, 2022KO EGONKORTZEKO ENPLEGU-ESKAINZA PUBLIKOAREN ONDORIOZKO KONPENTSAZIO EKONOMIKOA ORDAINTZEKO, 20/21 LEGEAN OINARRITUTA.

En una primera valoración, los servicios jurídicos de **UGT** consideran que, mientras que la **Ley 20/2021** establece un marco general de protección, la **Instrucción 1/2026** detalla y endurece los requisitos para acceder a la compensación económica. Estimamos que los criterios impuestos por Empleo Público exceden lo establecido en la propia Ley, podrían limitar su efecto sancionador y disuasorio para evitar de nuevo el fraude en la contratación y podrían coartar los derechos de compensación de las personas que durante años han sufrido ese fraude.

Lehen balorazio batean, **UGTko** zerbitzu juridikoen ustez, **20/2021 Legeak** babes-esparru orokor bat ezartzen du, eta **1/2026 Jarraibideak**, berriz, konpentsazio ekonomikoa eskuratzeko baldintzak zehazten eta gogortzen ditu. Gure ustez, Enplegu Publikoak ezarritako irizpideek Legean bertan ezarritakoa gainditzen dute, zigor- eta disuasio-efektua mugatu lezakete, kontratazioan iruzurra berriz saihesteko, eta iruzur hori urteetan jasan duten pertsonen konpentsazio-eskubideak murriztu litzakete.

No es admisible que una persona interina durante más de 15 años, que no ha conseguido plaza en propiedad en la OPE, no reciba una compensación económica por el fraude que Gobierno Vasco ha estado cometiendo contra ella durante todos esos años.

Puestos en contacto con la Dirección de RR.LL. se nos ha informado que el personal interino al que no se le ha abonado ninguna cantidad en la nómina de marzo, no se le va a hacer ningún pago, puesto que consideran que no cumplen con los criterios establecidos en su Instrucción. Aun así, han añadido, si alguna de esas personas considera que se le debería abonar puede hacer una reclamación.

Recomendamos a todas aquellas personas afectadas que consideren que deben recibir la compensación económica y que no se les haya abonado en la nómina de marzo, interpongan reclamación ante la Dirección de Empleo Público. De esta manera se revisará su caso particular y obtendrá una explicación de por qué no se le ha abonado, pudiendo abrir así la vía del recurso administrativo y una posible demanda.

Igualmente, se nos ha informado que el personal interino al que sí se le ha abonado la compensación se le enviará una Resolución personalizada de la misma. En el caso de que alguien no esté de acuerdo con las cantidades recibidas, deberá presentar un recurso contra esa Resolución cuando la reciba.

UGT pone a disposición del personal interino de Gobierno Vasco sus servicios jurídicos para esta reclamación / recurso.

A partir del 13 de abril estaremos disponibles en las secciones sindicales para atender vuestras consultas.

UGTk Eusko Jaurlaritzako bitarteko langileen eskura jarri ditu haien zerbitzu juridikoak, erreklamazio/errekurtso honetarako.

Apirilaren 13tik aurrera, zuen kontsultei erantzuteko prest egongo gara atal sindikaletan.

*Envíanos tu contacto y te informaremos puntualmente de todas las novedades
Bidal iezaguzu zure kontaktua eta unean-unean jakinaraziko dizkizugu berrikuntza guztiak*

ugt-araba@euskadi.eus - 945 01 80 28
ugt-bizkaia@euskadi.eus - 944 03 10 33
ugt-gipuzkoa@euskadi.eus - 943 02 33 12
Lanbide - 636 523 350

*Zatoz UGTra eta informa zaitez
Ven a UGT e infórmate*

